

Verbale di Intesa

In data 29 aprile 2016

tra

BANCA CARIGE S.p.A. (di seguito, anche "CARIGE"), anche in qualità di Capogruppo del Gruppo Banca Carige (di seguito, anche "Gruppo")

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo e gli Organismi Sindacali aziendali delle seguenti Organizzazioni Sindacali:

FABI, FALCRI/UNISIN, FIRST/CISL, FISAC/CGIL e UILCA

si è convenuto quanto segue.

Premesso che

- nell'attuale situazione connotata da rilevanti cambiamenti negli scenari di mercato e nel contesto di riferimento, si è aziendalmente ravvisata l'opportunità di procedere ad una rivisitazione del sistema di valutazione del personale, da adottare a partire dalla valutazione relativa al 2015;
- ai sensi delle inerenti previsioni normative di riferimento, in data 15/2/2016 CARIGE ha fornito alle Organizzazioni Sindacali specifica comunicazione al riguardo;
- con Verbale di Riunione in data 7/3/2016, le Parti hanno espresso l'auspicio di pervenire a soluzioni concordate sul tema, anche in quanto fattore essenziale per il rilancio e lo sviluppo dell'Azienda, convenendo conseguentemente di prorogare i termini del confronto relativo alla procedura di coinvolgimento sindacale ai sensi delle inerenti previsioni di CCNL (art. 76) fino alla data del 30 aprile 2016, con correlativa fissazione (con esclusivo riguardo all'anno 2016, ossia alla valutazione professionale relativa al 2015) al 30/6/2016 del termine entro cui il giudizio professionale complessivo deve essere comunicato al singolo lavoratore/lavoratrice;
- l'inerente procedura di coinvolgimento sindacale ai sensi di CCNL si è sviluppata nel suddetto incontro del 7/3/2016, nonché negli incontri del 7/4/2016, 13/4/2016 e 29/4/2016, durante i quali si sono affrontate e approfondite, anche con consegna di documentazione da parte aziendale, le tematiche relative alla materia oggetto del confronto, in merito alle quali le Parti intendono pervenire a soluzioni condivise.

Tutto ciò premesso, in esito alla prevista procedura di coinvolgimento sindacale, le Parti condividono quanto segue in merito al sistema di valutazione professionale, anche ad integrazione di quanto illustrato in occasione della suddetta procedura, ferme restando le previsioni di CCNL in materia.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente Verbale di Intesa.
2. Il Sistema di valutazione professionale concerne la valutazione di specifiche capacità del lavoratore/lavoratrice attraverso l'osservazione dei comportamenti e delle prestazioni professionali dallo/a stesso/a posti in essere, e concorre ad evidenziare i punti di forza e le aree di miglioramento e di rafforzamento della professionalità del singolo lavoratore interessato, anche al fine di favorire una efficace pianificazione delle iniziative formative.

3. Si intende giudizio di sintesi “negativo”, nell’accezione prevista dall’articolo 75, comma 5 e comma 8, del CCNL ABI 31/3/2015, il livello 1 della scala di valutazione, ossia “inadeguato”.

4. Con specifico riferimento al ricorso da parte del lavoratore/lavoratrice che ritenga il complessivo giudizio professionale non rispondente alla prestazione svolta, tale ricorso potrà essere proposto anche in caso di conseguimento di un giudizio diverso da “inadeguato”.

In caso di ricorso avverso il giudizio di “inadeguato”, il ricorso stesso si riterrà accolto qualora l’Azienda non abbia comunicato al lavoratore/lavoratrice interessato/a le proprie determinazioni al riguardo entro il termine del 15 dicembre dell’anno in cui è presentato il ricorso.

Nella procedura, il lavoratore/lavoratrice può farsi assistere da un rappresentante dei lavoratori, facente parte del personale, dell’Organizzazione Sindacale a cui conferisce mandato.

5. Nell’ambito del ciclo di valutazione che ha periodicità annuale, il colloquio finale di condivisione della valutazione, svolto tra il valutato e il suo valutatore, assurge a momento qualificante dell’intero processo di valutazione. Il colloquio si colloca in un momento successivo alla conclusione e perfezionamento del processo di attribuzione del giudizio professionale.

6. Inoltre, viene previsto un momento di colloquio intermedio.

In particolare, a partire dalla valutazione professionale relativa al 2016, tale colloquio, di cui resterà traccia informatica, dovrà essere obbligatoriamente effettuato qualora il valutatore osservi un andamento negativo tale da fare presumibilmente ritenere che al lavoratore/lavoratrice interessato/a possa essere assegnato il giudizio di “inadeguato”, per la cui attribuzione il colloquio intermedio costituisce presupposto indispensabile (fatto salvo unicamente il caso di procedimenti disciplinari). Detto colloquio obbligatorio si svolgerà, di norma, entro il terzo trimestre dell’anno di competenza, ovvero in qualsiasi momento successivo qualora emergano elementi rilevanti ai fini dell’attribuzione del livello di “inadeguato” al singolo dipendente.

7. In occasione di specifico incontro, da tenersi in corso d’anno su richiesta delle OO.SS., l’Azienda informerà le OO.SS. stesse in merito alle modalità applicative del Sistema di Valutazione relativamente all’anno precedente. In tale occasione, Le Parti verificheranno l’attuazione di quanto convenuto nel presente Verbale di Intesa e procederanno ad un esame congiunto di eventuali specifici profili che dovessero emergere.

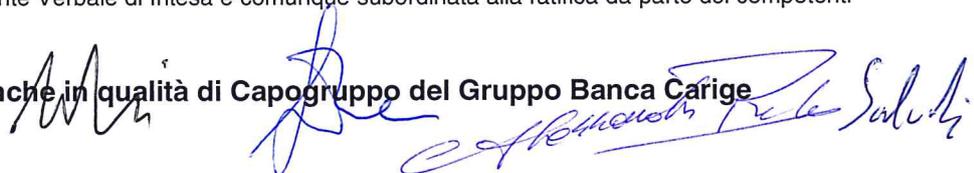
Dichiarazione delle Parti

Con riguardo ad eventuali future innovazioni concernenti i riflessi del Sistema di Valutazione del personale su diversi specifici istituti, le Parti - ferme restando le previsioni recate dalla normativa di riferimento – si dichiarano disponibili a procedere ad un esame congiunto della tematica per la ricerca di eventuali soluzioni condivise, anche relative ad eventuali aggiornamenti del presente Verbale di Intesa.

Dichiarazione dell’Azienda

L’Azienda dichiara che l’efficacia del presente Verbale di Intesa è comunque subordinata alla ratifica da parte dei competenti Organi della Banca.

BANCA CARIGE S.p.A. anche in qualità di Capogruppo del Gruppo Banca Carige



| | | | | |
|--|---|--|---|---|
| FABI  | UNISIN/FALCRI  | FIRST/CISL  | FISAC/CGIL  | UILCA  |
|--|---|--|---|---|