



BEING OP

N. 6/19

NOTIZIARIO DEDICATO ALLA RETE PRODUTTIVA DIPENDENTE

a cura della RSA First Cisl Generali Italia



IL PENSIERO DEL FAUNO

Care Colleghi, cari Colleghi,
muta ancora la veste grafica di questa newsletter grazie alla crescita del nostro gruppo OP e alla necessità di dare informazioni veloci e fruibili. Dal prossimo mese Being OP diventerà consultabile online sul sito www.firstcisl.it/gruppogenerali. L'informazione è sempre più uno strumento fondamentale per noi Produttori, troppo spesso rimasti ai margini, sparsi sul territorio nazionale, ma di fatto linfa fondamentale per il core business dell'azienda. In attesa di sviluppi nella trattativa per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale, nell'ultimo mese abbiamo incontrato l'azienda per plenaria riguardante i dati 2018. Purtroppo si è avuta conferma delle difficoltà della rete riscontrate

negli ultimi anni, seppure gli OP mantengano un importante contributo di raccolta premi (55% vita e 40% danni sul totale della rete ex AG) e resti invariata la produzione mensile vita/danni (9k € di media) si registra un calo della resa media (oggi al 162%) e conseguentemente delle RAL. Sostanzialmente si lavora di più percependo meno (il sistema rappel dovrebbe incentivare sempre più persone ma non è così oggi). Questo aspetto preoccupa perché rischia di demotivare i Colleghi, piccoli o grandi produttori che siano. Una richiesta mossa all'azienda - che consideriamo necessaria perché raccolta quotidianamente nei vari appalti - è l'esigenza di rivedere il percorso di crescita interno, avere prospettive nuove può solamente aumentare la produttività e migliorare l'ambiente di lavoro. L'azienda si è impegnata a formulare nuovi sviluppi delle carriere entro il prossimo anno, attendiamo che dalle intenzioni si passi ai fatti. Abbiamo inoltre sottolineato la necessità di avere una reportistica pronta ed efficiente, oltre al bisogno di implementazione dell'assistenza e dell'efficienza nelle fasi di vendita digitale. Troviamo sconcertante infatti che la costanza e l'attenzione quotidiana su argomenti come le classifiche FantaOP non sia replicata sulle dimostrazioni rappel o sulle risposte ai ticket. Su questo tema l'azienda ha accolto la nostra richiesta di istituire un tavolo tecnico permanente con l'IT aziendale per valutare le problematiche presenti e future. In ultimo dai dati si evince una forte criticità su lettere monitorie, contestazioni e uscite di Colleghi, fenomeno in ascesa e senza connotazione territoriale. Il Sindacato ha chiesto che per i Colleghi "sotto resa" non ci si limiti alla comunicazioni dei provvedimenti disciplinari ma si crei un percorso di recupero della risorsa (spesso con più di dieci anni di anzianità aziendale). Come gruppo OP First Cisl ci teniamo a ribadire la nostra completa disponibilità ai Colleghi che subiscono pressioni commerciali, richieste "anomale" (ad esempio sui rimborsi chilometrici) o sono raggiunti da contestazioni.



PIANO AZIONARIATO DIPENDENTI

Lo scorso 24 maggio l'azienda ha illustrato alle Organizzazioni sindacali il piano di azionariato per i dipendenti del Gruppo Generali approvato dall'Assemblea degli Azionisti a maggio. Il piano avrà durata triennale e consentirà ad ogni dipendente (quindi anche noi Produttori) di acquistare azioni Generali a condizioni agevolate, accantonando mensilmente con trattenuta in busta paga la somma concordata (da 540€ a 18.000€, quindi trattenute da 15€ a 500€ al mese). L'inizio del piano sarà a ottobre, al dipendente non verranno assegnate subito le

azioni ma esclusivamente al termine del piano di accumulo (ottobre 2022). Se il prezzo finale dell'azione risulterà inferiore del prezzo iniziale ci sarà il rimborso totale delle somme destinate (una sorta di protezione del capitale), diversamente se il prezzo finale sarà superiore del prezzo iniziale il dipendente avrà due scelte: la prima è la vendita delle azioni assegnate e l'erogazione dell'importo nella prima busta paga disponibile, la seconda è mantenere le azioni assegnate e trasferirle su un proprio conto titoli. Al termine del piano in caso di apprezzamento dell'azione inoltre verranno in aggiunta assegnate un'azione ogni tre acquistate (azione gratuita "matching") e azioni gratuite in proporzione ai dividendi distribuiti durante il piano triennale ("dividend-equivalent"). L'apprezzamento e le azioni gratuite saranno soggetti e imposizione fiscale come reddito da lavoro dipendente.

Lo sapevi che...

COME PAGARE LE POLIZZE CON TRATTENUTA MENSILE IN BUSTA PAGA



Ogni dipendente in servizio può richiedere di pagare le proprie polizze danni attraverso l'addebito sullo stipendio. Questa metodologia d'incasso è possibile solo per i rami RC Auto, Auto rischi diversi, Incendi, Furti, Cauzioni, Cristalli, Trasporti, Infortuni, Tutela Giudiziaria e Malattia.

In Contabilità sarà sufficiente entrare in AGW – Contabilità – Incassi e Pagamenti – Ricerca Partite, ricercare il titolo, selezionarlo e cliccare su "mezzi di pagamento". Dal menu a tendina "modalità di pagamento" si dovrà selezionare "addebito sullo stipendio" e confermare l'azione cliccando "registra". La prima delle dodici rate sarà addebitata in busta paga a partire dal secondo mese successivo rispetto alla data di registrazione.

Aiutiamoci a crescere insieme!

op.first.generalitalia@gmail.com