

# • BEING OP •

Bollettino informativo dedicato alla rete produttiva dipendente a cura della RSA First Cisl Generali Italia

*NEWS n. 5/19*



## *Il pensiero del Fauno*

Care Colleghe, cari Colleghi

siamo da poco entrati in un mese - quello di aprile - denso di appuntamenti. Innanzitutto stanno continuando le trattative sul Contratto Integrativo Aziendale (CIA), ricordo che le richieste portate all'azienda riguardanti noi OP sono: l'aumento percentuale dei massimali rimborsi spese mediche e introduzione di nuove prestazioni extra-ospedaliere, l'aumento delle cifre relative alle missioni, l'adeguamento delle vetture di riferimento per i rimborsi chilometrici, l'aumento del valore garantito della kasko aziendale, l'aumento dei contributi previdenziali a carico dell'azienda, l'istituzione di un assegno annuale erogato ad ogni produttore che vada a coprire le ore "extra" di attività oltre le 40 ore contrattuali, un aumento significativo della voce welfare (da utilizzare per le spese sostenute dal dipendente oppure destinare in previdenza o cash in busta paga). Una lunga lista che denota una forte attenzione al mondo dei produttori con gli obiettivi primari di far arrivare nelle tasche di ogni collega un più adeguato riconoscimento economico e di migliorare le garanzie contrattuali (il vero welfare aziendale).

Sempre questo mese incontreremo (come rappresentanza OP) l'azienda per discutere dei dati riguardanti il 2018, fenomeni come l'abbassamento delle rese medie, l'aumento delle lettere di contestazione (oltre ai colloqui personali con HR) e delle uscite di colleghi dall'organico obbligano il Sindacato ad essere sempre vigile e presente per dare il giusto supporto ai colleghi e chiedere fortemente all'azienda di intraprendere azioni volte alla semplificazione, alla produttività e alla crescita della rete.

Concludo con la richiesta di continuare a segnalarci le continue (non dovute) pressioni sui rimborsi chilometrici, triste consuetudine di tanti manager di zona a discapito dei colleghi che chiedono solamente che venga riconosciuto un loro diritto contrattuale.



## *La vedetta*

Lettera aperta: appello!

Sono un collega che da 15 anni lavora in Generali e per questo credo di poter dire di avere abbastanza esperienza nel settore da avere maturato la consapevolezza che il nostro (come OP) sia un ambito di lavoro estremamente individualista; ognuno di noi è chiamato a rispondere del proprio lavoro e dei relativi frutti in termini produttivi, singolarmente!

D'altronde è anche vero che l'azienda ha da tempo compreso il valore aggiunto del lavoro di team e negli anni ha condiviso con noi dei piani di intervento e sviluppo in merito, che hanno avuto successi alterni e comunque mai risolutivi o definitivamente compiuti e realizzati.

Contemporaneamente, in questi ultimi anni, il Sindacato nel senso più ampio ha preso coscienza della nostra realtà (come OP), che raccoglie ad oggi circa 2300 colleghi (speriamo presto tutti iscritti), e grazie a tale sostegno siamo riusciti a crescere in dignità e RAPPRESENTANZA SINDACALE, intervenendo ai tavoli di trattativa di nostro precipuo interesse. Le considerazioni in merito ai successi da noi ottenuti in questi pochi anni, e sono diversi, le lascio al “pensiero del Fauno”.

Il mio contributo è un appello che faccio ai colleghi iscritti al Sindacato e non, affinché i primi facciano rete (partecipando anche a questa esperienza editoriale con le loro osservazioni e considerazioni) ed i secondi si iscrivano (possibilmente alla CISL, ma che si iscrivano!). Il fine più alto è quello auspicato dalla Costituzione Italiana che riconosce al Sindacato la fondamentale funzione costituzionale di Organo dello Stato in materia di lavoro, per le istanze dei lavoratori. Per concludere, se è vero che in quanto Produttori siamo soli nella nostra “battaglia” quotidiana con il mercato è anche vero che possiamo trovare conforto e soluzione alle nostre problematiche o difficoltà più facilmente se uniti e numerosi, e quindi rappresentativamente forti!

*Sic et simpliciter*



## COME STAMPARE MODELLINI PROVIGIONALI DELLE POLIZZE DIGITALI?

Qui di seguito riportiamo uno schema che indica i passaggi da seguire per la stampa dei modellini (vi ricordiamo che l'utenza utilizzata deve avere un profilazione adeguata, quindi nel caso rivolgetevi al personale amministrativo in agenzia).

COMUNICA → OPERATIVITA' AGENZIALE → ACCESSO APPLICATIVI → GMC

### **PER LE POLIZZE DANNI:**

GMC → GESTIONE RIPRISTINO STAMPE → INSERIRE N. POLIZZA → SELEZIONARE CANALE STAMPANTE "WEB FILE SYSTEM" → RICHIESTE DA RIPRISTINARE → ALLEGATO ALLE PROVIGIONI → SELEZIONE PUNTUALE → ALLEGATO ALLE PROVIGIONI VENDITORE → PREVIEW → STAMPARE MODELLINO

### **PER LE POLIZZE VITA (stampabile una sola volta):**

GMC LITE → INSERIRE N. POLIZZA → RICERCA → MOD. PROVIGINALI → SELEZIONE PUNTUALE → MOD. PROVIGINALE → PREVIEW → STAMPARE MODELLINO

--

**Aiutiamoci a crescere insieme!**

**op.first.generalitalia@gmail.com**