

**IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
DI GROUPAMA ASSICURAZIONI S.P.A.**

Tra

Groupama Assicurazioni S.p.A. in persona della Dott.ssa Carla Bellavia nella sua qualità di Direttore Risorse Umane Comunicazione e Sostenibilità e della Dott.ssa Antonella Iacopino Responsabile Relazioni Industriali, assistite dalla dott.ssa Giulia Forteleoni e dal dott. Daniele Vannini

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali FIRST CISL (nelle persone di Stefano Sabbi e Salvatore Coppola), FISAC CGIL (nelle persone di Cristiano Hoffmann, Michela Anselmi, Paolo Cipressi, Flavio De Bernardino, Gianni Grande), FNA (nelle persone di Cinzia Coletta, Marco Antonio Mazzone) e UILCA (nelle persone di Bianca Cuciniello, Ivan Andrea Petruzzelli, Alessandro Martirani e Andrea Striano)

Premesso che

- il Contratto Integrativo Aziendale per i dipendenti di Groupama Assicurazioni S.p.A. è scaduto il 31 dicembre 2025;
- la piattaforma di rinnovo è stata presentata dalle OO.SS. all'Azienda in data 18 dicembre 2025;
- le trattative sono state avviate sin dal gennaio del 2026 e sono proseguite con incontri serrati, in un continuo e costruttivo confronto tra le Parti, consapevoli del valore della contrattazione di secondo livello quale strumento volto a migliorare la competitività aziendale e il benessere dei dipendenti, nel particolare contesto socioeconomico e geopolitico in cui il rinnovo si innesta. In virtù dello stesso, le Parti hanno deciso di valorizzare, esclusivamente per questo rinnovo, gli istituti economici;
- a valle di un dialogo responsabile, sono state individuate soluzioni di carattere economico e sociale per il rinnovo che in data odierna sono state definite nel loro complesso.


Tutto ciò premesso le Parti in relazione a quanto previsto dall'art. 82 del CCNL in vigore hanno convenuto in data 14 aprile 2026 quanto segue.

La premessa costituisce parte integrante della presente Ipotesi di Accordo.



Handwritten notes on the right margin:
FNA
Anselmi
Cristiano Hoffmann

7. **TCM / Polizza Vita di gruppo Caso Morte:** aumento del capitale assicurato a carico Azienda a Euro 70.000,00 dal 1° gennaio 2027.
8. **Trattamento di trasferta:** si convengono le seguenti modifiche:
- incremento del 10% degli importi per i pasti per le trasferte effettuate a partire da giugno 2026;
 - introduzione, per la trasferta estera, di una indennità pari a Euro 80,00 per il primo giorno e ad Euro 50,00 dal secondo giorno, a partire da giugno 2026.
9. **UNA TANTUM** sotto forma di welfare pari a Euro 250,00. Tale importo sarà erogato nel mese di giugno 2026 ai dipendenti in forza alla data di stipula del presente accordo. Per i part time l'importo sarà definito in base alla percentuale di part time in essere al 1° gennaio 2026.
10. **Malattia bambino:** il numero di giornate di permesso retribuito per nucleo familiare previsto all'art. 10.2 viene innalzato a 10 giorni e l'età viene elevata a 10 anni. Viene istituito un unico contatore.
11. **Reperibilità:** le Parti convengono di procedere alla revisione delle figure professionali per le quali l'istituto trova applicazione anche in relazione agli assetti organizzativi evolutivi, fermi restando gli importi già previsti. Viene introdotto il riferimento ad eventuali necessità di presidio di attività richieste a dipendenti al di fuori della DSS, tempo per tempo necessarie, che, preventivamente ricevute e valutate da Risorse Umane, saranno oggetto di preventivo confronto tra le Parti sulla base di quanto già operato.
12. **Prestiti:** nell'ambito del plafond annuale attualmente in essere, viene introdotto un plafond di Euro 60.000,00 annui, con azzeramento del tasso di interesse, per prestiti richiesti da dipendenti vittime di violenza per spese legali, autonomia abitativa e formativa per figli. L'importo individuale massimo è pari a Euro 15.000,00 da restituire in 120 rate.
13. **Polizza Bebè:** nel riconoscere il valore sociale della genitorialità e l'importanza di promuovere sin dalla nascita strumenti di tutela previdenziale, convengono di favorire l'accesso alla previdenza complementare per i figli delle/dei dipendenti. Per tale motivo, in occasione della nascita e/o adozione di un figlio/a di dipendenti, l'Azienda riconosce un contributo pari a € 500,00 finalizzato all'accensione di una posizione individuale presso il Fondo Pensione Aperto Groupama Assicurazioni. Non può essere presentata domanda







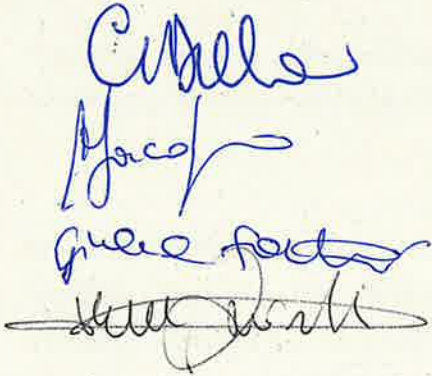


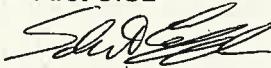
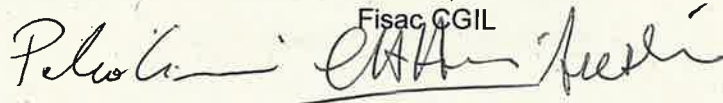
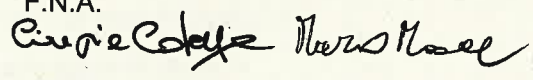
di contributo da più dipendenti per lo stesso minore. L'istituto si intende applicato a tutti i bambini nati dal 01/01/2026.

Il CIA ha decorrenza dal 1° gennaio 2026 e scadrà il 31 dicembre 2028, fatti salvi i diversi termini di decorrenza espressamente previsti per i singoli istituti. Esso si intenderà tacitamente rinnovato per un ulteriore periodo di 3 anni e così successivamente di 3 anni in 3 anni. Ciascuna delle Parti firmatarie potrà dare disdetta per iscritto almeno 6 mesi prima della scadenza. Nelle more del rinnovo gli istituti del Contratto disdettato continueranno a produrre gli effetti.

Roma, 14 Aprile 2026

Groupama Assicurazioni S.p.A.



First CISL

Fisac CGIL

F.N.A.

UILCA
