

ACCORDO SULLA RIORGANIZZAZIONE DELLA DIREZIONE SINISTRI DI GRUPPO

Il giorno 27/1/2026,

tra

la Società Reale Mutua di Assicurazioni, in qualità di Capogruppo, in persona del Direttore Generale Luca Filippone, con l'assistenza di Mauro Paccione e Nicoletta Maria Ruggieri,

e

le R.S.A. della Società Reale Mutua di Assicurazioni e di Italiana Assicurazioni S.p.A., nelle persone di:

- Massimo Scocca, Liliana Golosio, Roberto Rostagno, Roberto Pozzati, Riccardo Pes, Marco Cafarelli, Daniela Rita Battaglia, Luigi Maieron, Roberto Padello, Rita Angelico, Regis Cattelan, Luciano Ratti, Stefano Barbero, Stefano Lippa, Ezio Vietto, Andrea Cavallone e Susanna Boniello per la FISAC/CGIL;
- Amatulli Giovanni, Rossi Alberto, Bergami Patrizia e Pastura Paolo Antonio per la FIRST/CISL;
- Andrea Chiesa, Giorgio Ghibellini, Davide Milesi, Giuseppe Orlandi, Paola Robba e Riccardo Pautasso per la UILCA;
- Perissinotto Elena, D'Albertas Ottaviano e Perozeni Roberto per la FNA;
- Arnaldo De Marco, Gianluca Bonasegale, Fabrizio Storti, Roberto Mazzetti, Mauro Mitola, Maria Antonietta Paganelli e Stefano Sacchetti per lo SNFIA;

premesse che

1. la Capogruppo Società Reale Mutua di Assicurazioni ha deliberato un progetto di revisione organizzativa ed ottimizzazione della Direzione Sinistri di Gruppo che sarà realizzato a decorrere dal 2 febbraio 2026;
2. in data 25 novembre 2025 la Capogruppo Società Reale Mutua di Assicurazioni ha comunicato quanto sopra alle Rappresentanze Sindacali Aziendali di Reale Mutua e di Italiana Assicurazioni S.p.A., ai sensi dell'art.15 del vigente CCNL ANIA, avviando la relativa procedura di confronto sindacale;
3. tale progetto, in linea con quanto convenuto con l'Accordo quadro del 15/9/2004 e con l'Accordo sulla riorganizzazione di Reale Group del 7/3/2018, e accordi successivi, mira a garantire un miglior presidio delle attività liquidative e amministrative attraverso la razionalizzazione organizzativa della Rete sul territorio della Direzione Sinistri;
4. a tal fine è previsto l'accorpamento di alcune sedi dei Centri Liquidazione Danni, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza operativa sul territorio;
5. nello specifico il progetto prevede:
 - a) la chiusura di n° 3 C.L.D. (Ivrea, Cagliari e Viterbo) e la distribuzione del loro carico liquidativo verso i C.L.D. più prossimi al loro perimetro territoriale;

- b) il ridisegno delle "Aree Sinistri", che si riducono da sei a cinque unità, secondo la seguente articolazione territoriale:
- I. L'Area Sinistri 1 sarà costituita dai C.L.D. di Alessandria, Cuneo, Genova, Torino e Novara.
 - II. L'Area Sinistri 2 continuerà ad essere costituita dai C.L.D. di Milano, Legnano, Bergamo, Parma, Piacenza, Monza e Brescia.
 - III. L'Area Sinistri 3 continuerà ad essere costituita dai C.L.D. di Padova, Bologna, Udine, Verona, Forlì e Trento.
 - IV. L'Area Sinistri 4 sarà costituita dai C.L.D. di Roma, Latina, Ancona, Perugia, Firenze, Pescara, Lucca e Sassari.
 - V. L'Area Sinistri 5 sarà costituita dai C.L.D. di Napoli, Catania, Palermo, Bari, Lecce, Foggia e Cosenza.
6. il progetto non avrà ricadute sugli attuali livelli occupazionali; tuttavia la chiusura degli uffici, con conseguente spostamento delle attività come sopra indicato, comporterà il mutamento delle attuali sedi di lavoro per i dipendenti di cui al precedente punto 5 a);
7. i cambiamenti di ruolo e/o responsabilità valorizzeranno le professionalità; saranno tenute in considerazione eventuali esigenze formative;
- si conviene quanto segue:
- A. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
 - B. Il progetto di ristrutturazione aziendale sarà attuato senza ricorso alla legge 223/91 sui licenziamenti collettivi e all'art. 16 del vigente CCNL ANIA.
 - C. Il trasferimento della sede di lavoro, che interessa n° 7 dipendenti di Reale Mutua e n° 5 dipendenti di Italiana Assicurazioni, avverrà con le linee guida sotto indicate e con le modalità che, con riferimento a ciascun C.L.D. interessato, sono riportate nell'Allegato 1 del presente accordo:
 - saranno corrisposti assegni "sede di lavoro" a copertura del disagio derivante dall'assegnazione alla nuova sede di lavoro, anche in considerazione della maggior distanza dalla residenza/domicilio del dipendente, di importo minimo di € 1.500,00 e massimo di € 5.000,00 lordi annui; inoltre, in relazione alla specificità di singoli casi sono state individuate le seguenti misure:
 - incremento del numero di giornate mensili di lavoro agile previsto dagli accordi vigenti;
 - previsione, almeno una volta al mese, di giornate di liquidazione presso agenzie situate in prossimità del luogo di residenza/domicilio, nell'ambito del territorio del C.L.D. di destinazione.
 - D. Le Parti confermano l'importanza dell'Osservatorio Tecnico Sinistri previsto dall'art. 1 bis del CIA di Reale Mutua e dall'art. 3 del CIA di Italiana e il suo ruolo con particolare attenzione alle problematiche relative ai carichi di lavoro.
 - E. In ottica di attenzione agli effetti sui carichi di lavoro derivanti dalla presente riorganizzazione e, al contempo, di valorizzazione delle professionalità, le Parti convengono che si darà corso alla assunzione a tempo indeterminato con sede a Torino delle due risorse che attualmente prestano servizio con contratto di somministrazione presso il C.L.D. di Ivrea.

- F. Le Parti convengono che i C.L.D. rappresentano un elemento essenziale della Rete liquidativa e una presenza diffusa e strategica sul territorio per garantire un servizio efficiente a soci/assicurati, clienti e intermediari.
- G. Le Parti convengono di incontrarsi entro il 31/12/2026 per una verifica congiunta sull'applicazione del presente accordo.
- H. Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti considerano esaurita la procedura di confronto sindacale ex art. 15 del vigente CCNL ANIA di cui alla comunicazione del 25/11/2025.

SOCIETA' REALE MUTUA DI ASSICURAZIONI

R.S.A.

(in qualità di Capogruppo)

Il presente accordo si intende sottoscritto essendo tutte le persone indicate presenti in collegamento video e reciprocamente riconoscibili.