



CIA: SULLA BUONA STRADA

In data odierna abbiamo incontrato la Direzione per proseguire la trattativa C.I.A.

Sulla polizza sanitaria la Direzione si è avvicinata sensibilmente alle nostre richieste, sia in tema di massimali che di fruibilità.

Di seguito i punti ottenuti:

- **Scorporo delle lenti dal massimale visite specialistiche** con conferma di aumento da € 450 a € 500;
- **Aumento del 10% per tutti i massimali** anche al di fuori del network strutture convenzionate;
- **Pacchetto Maternità**: confermato massimale di € 850 con **aumento delle ecografie da 3 a 5 e delle visite ostetrico/ginecologiche da 4 a 6**;
- **Medicina Preventiva**: inserimento della **visita senologica** con frequenza annuale anche **al di fuori del network strutture convenzionate senza limiti di età**.

Non ci sono state invece aperture sulla visita ginecologica a scopo preventivo al di fuori del network, sulla prevenzione maschile (visita urologica) né sull'estensione del check-up ai familiari.

Per quanto riguarda la parte economica segnaliamo le seguenti aperture:

- **Aumento da € 7,00 a € 7,75** per buono pasto sia del personale esterno che di quello in distacco a Torino;
- **Mobilità Sostenibile**: **aumento** del contributo aziendale dal 50% **al 65%** per l'abbonamento annuale dei trasporti pubblici.

Premi Aziendali Collettivi:

- **PAP (Art. 31.A) incremento di € 450 per il 4° liv. alla firma e di ulteriori € 100 dal 2027, per un incremento totale a regime di € 550;**
- **PAR (Artt. 31.B e 31.C) invariato l'aumento proposto di € 250 per il 4° liv.;**
- **Consolidamento annuale del 5% del PAR con un massimale di € 100 (4° liv.).**

Seppure permangano alcune significative distanze, non possiamo che apprezzare la storica apertura al “Consolidamento”.

Auspichiamo che alla ripresa degli incontri, dopo la pausa estiva, tali distanze si possano positivamente ridurre al fine di sottoscrivere l'Accordo.

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
(Italiana Assicurazioni)
FISAC/CGIL – FIRST/CISL – UILCA – FNA - SNFIA