

## Verbale di Accordo

Il giorno 24/03/2025 presso la sede della Società si è tenuto un incontro tra Allianz Technology S.p.A., e le Organizzazioni Sindacali (FISAC/CGIL, FIRST/CISL, UILCA, FNA, SNFIA):

PREMESSO che le parti condividono:

- la necessità di promuovere iniziative di *welfare* sostenibili volte a migliorare il benessere organizzativo e l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa del personale;
- l'intenzione di sviluppare iniziative di contrasto a stereotipi di genere ed in definitiva a sostenere una maggiore equità tra uomini e donne;
- la volontà di contribuire al miglioramento del benessere familiare e lavorativo del proprio personale, attraverso lo stimolo ad un riequilibrio delle attività di cura;

si conviene quanto segue

1) In aggiunta al **periodo di congedo di paternità obbligatorio** (Direttiva Work-Life Balance - L.92/2012, D.Lgs 151/2001 e 105/2022) viene concordato un ulteriore periodo di **congedo aggiuntivo di paternità** pari a 10 giornate lavorative ed integralmente retribuito dall'azienda.

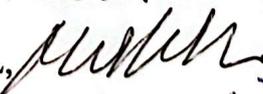
2) Detto **congedo aggiuntivo di paternità** dovrà essere utilizzato dai padri **obbligatoriamente** per giornate intere (il venerdì si considera una giornata) entro il compimento dei tre anni di età del bambino ed a partire da due mesi prima della data presunta del parto.

Con una propria disposizione l'azienda comunicherà quanto prima le modalità operative relative al **congedo aggiuntivo di paternità**.

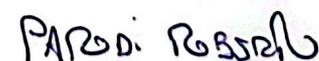
Allianz Technology S.p.A.



FISAC/CGIL, Barbara Francatelli

FIRST/CISL, 

UILCA, 

FNA, 

SNFIA) 