



Milano, 1 ottobre 2024

COMUNICATO

In data 1 ottobre 2024, le scriventi RSA e l'azienda hanno sottoscritto l'ipotesi di intesa per il rinnovo del CIA del gruppo Banco BPM Vita.

Tale documento è il frutto di un lungo lavoro di negoziazione che ha visto momenti difficili di confronto.

L'intesa raggiunta si caratterizza per la conservazione della contrattazione aziendale.

Riteniamo che il risultato rappresenti un adeguato traguardo considerando la complessità della trattativa con la capogruppo.

Dal punto di vista normativo sono stati aggiornati l'orario di lavoro e il part time.

Dal punto di vista economico abbiamo preservato alcuni istituti fondamentali tra cui:

il rimborso TPL in quota, a fronte di una richiesta aziendale di eliminarlo completamente;

conservazione del buono pasto;

premio di produttività con il meccanismo esistente.

Abbiamo ottenuto inoltre un incremento del welfare aziendale dal 15 al 20%.

La durata del contratto sarà sino al 31.12.2027 a fronte di una richiesta massimo biennale espressa dall'azienda.

Sul tema della polizza sanitaria abbiamo rinnovato all'azienda la richiesta di fare le opportune verifiche fiscali ed amministrative, al fine di poter trovare una soluzione economicamente fruibile per tutti i lavoratori.

L'assemblea è convocata per mercoledì 16 ottobre esclusivamente in presenza, dalle ore 11 alle ore 12,30 per la discussione ed approvazione dell'ipotesi di accordo.

Si raccomanda una doverosa partecipazione.

Le RSA FISAC-CGIL – UILCA – FIRST CISL