



Care colleghe e cari colleghi,

Ieri abbiamo sottoscritto il nuovo Contratto Integrativo Aziendale (CIA), oltre al Verbale di indennità sostitutiva del PAP Variabile.

Il negoziato per il rinnovo del CIA si è rivelato fin da subito difficile di fronte ad un'azienda che si è dimostrata indisponibile a venire incontro alle richieste dei lavoratori, ma grazie al nostro impegno e determinazione siamo riusciti a far cambiare idea alla nostra controparte e solo i notevoli passi avanti fatti in queste ultime settimane, hanno permesso di sottoscrivere un accordo che migliora diritti, la salute e la parte economica.

Contestualmente, in questi mesi abbiamo dovuto affrontare anche la delicata questione del PAP Variabile che in base agli risultati aziendali del 2023 non è stato raggiunto e non sarà erogato nelle modalità contrattuali vigenti.

Grazie al nostro intervento, avvenuto immediatamente dopo aver ricevuto l'informazione circa il mancato raggiungimento dell'obiettivo, abbiamo evidenziato che:

- L'azienda ha comunque raggiunto un utile importante
- il contesto di mercato è stato sfavorevole per tutto il settore
- sono avvenuti fenomeni catastrofici nel 2023 non prevedibili

e che in ragione di questo l'operato dei lavoratori meritava comunque un riconoscimento importante indipendentemente dai meccanismi contrattuali di incentivazione.

Tutto ciò premesso e dopo una lunga trattativa abbiamo ottenuto il riconoscimento di un'indennità sostitutiva pari a circa il 70% della quota PAP Variabile che verrà erogata nel cedolino del mese di settembre.

In particolare, segnaliamo nel CIA appena rinnovato:

- Contributo welfare pari a 800 per ciascun figlio da 0 ai 5 anni di età
- Aumento del PAPV e dell'overperformance, con un aumento lineare fino al 2028
- Permessi a TUTELA DEI DIPENDENTI DIVERSAMENTE ABILI che passano a 10 giorni l'anno
- Aumento quota welfare a partire dal 2026
- Buono pasto che passerà a 9 euro a partire da Gennaio 2027

- Aumenti dei massimali sulla polizza malattia per ciò che concerne Medicinali, spese Odontoiatriche e per protesi acustiche, oculistiche e ortesiche e relativi materiali di consumo
- Viene incluso nel massimale delle visite specialistiche un test DNA nutrizionale (riconosciuto per singolo dipendente una volta sola non ripetibile negli anni successivi)
- Aumento massimale HIV, AIDS, Alzheimer Parkinson (viene inclusa anche la patologia SLA)
- Eliminazione delle franchigie per i trattamenti fisiokinesiterapici se effettuati in forma diretta
- Aumento massimale cure oncologiche
- Nascita di un nuovo massimale in favore degli assicurati con disabilità che beneficiano della L.104/92
- Durata della polizza per i quiescenti portata da 80 a 83 anni
- Eliminata la prescrizione medica anche per impiegati per le visite in forma diretta
- Aumento dei giorni per il riconoscimento della Diaria giornaliera
- Aumento giorni pre e post ricovero per il rimborso delle spese mediche
- Migliorie sugli articoli inerenti Prestiti Acausale, anticipi Acausale, Lavoratori studenti
- 4 ore di permesso retribuito a carico azienda per il 31 Dicembre
- Riconoscimento una tantum in conto Welfare per i lavoratori del Gruppo AXA Italia
- Creazione di un massimale ad hoc per esami ed accertamenti diagnostici analisi di laboratorio e test genetici sul feto effettuati durante la gravidanza ed entro i 60 giorni dalla nascita all'interno della garanzia Parto (cesareo o naturale)

Alleghiamo i testi sottoscritti e vi anticipiamo che al rientro dalla pausa estiva, verranno organizzate le assemblee di presentazione degli Accordi appena firmati.

Nel rimanere a Vostra disposizione, Vi auguriamo buone vacanze

COORDINAMENTI RSA GRUPPO AXA ITALIA

31 luglio 2024