

VERBALE indennità PAP 2024

Il giorno 24 luglio 2024, in collegamento Teams con AXA Assicurazioni S.p.A. in Milano, Società capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia,

si sono incontrati

i Sig.ri Christian Boffi, Riccardo Ranalli, Francesca Mirella della funzione Labour & Industrial Relations del Gruppo AXA Italia, in rappresentanza della AXA Assicurazioni S.p.a., in proprio e quale Capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia, e quindi per conto di tutte le società facenti parte del Gruppo Assicurativo AXA Italia - AXA Assicurazioni S.p.a, AXA Italia Servizi S.c.p.a., AXA MPS Assicurazioni Danni S.p.a., AXA MPS Assicurazioni Vita S.p.a., AXA Life Europe Limited, sede secondaria in Italia, Quixa Assicurazioni S.p.a.; AXA Caring S.r.l. - (di seguito collettivamente "Gruppo AXA" o "l'Azienda")

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali delle società del Gruppo AXA Italia nelle persone dei Sig.ri: Roberto Vittori per FIRST-CISL; Giampiero Iuvara per FISAC – CGIL; Mario Piccioni per FNA; Giulio Batavia per SNFIA; Giandomenico Piccolo per UILCA-UIL (di seguito congiuntamente "Le RSA")

di seguito, ove indicati congiuntamente, per brevità anche "le Parti".

Premesso che

- a) A seguito di congiunture di mercato non favorevoli e relative all'andamento dei risultati di AXA Italia nel 2023, i target KPI per la determinazione del premio di produttività variabile in favore dei dipendenti del Gruppo AXA Italia non consentono l'erogazione del premio di cui al punto 4.18 del CIA Axa Italia vigente secondo le ordinarie regole.
- b) La mancata erogazione del PAP variabile per l'anno 2024 è del tutto straordinaria, sia in ragione della eccezionalità degli eventi che hanno influenzato il business, sia per la rarità con cui tale evento si è verificato nella storia recente del Gruppo AXA, trattandosi di realtà aziendale solida, profittevole, con un alto indice di solvibilità.
- c) Per tale motivo le Parti hanno avviato, sin dall'inizio del corrente anno un dialogo volto a individuare soluzioni compensative per la totalità dei lavoratori rispetto alla mancata erogazione del premio di cui sopra, con la finalità altresì di valorizzare l'operato e l'impegno profuso dai dipendenti AXA nel corso dell'anno di riferimento.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano

- 1) Per i dipendenti a tempo indeterminato del Gruppo AXA Italia in forza al 31 dicembre 2023, e ancora in servizio a settembre 2024, con la mensilità di settembre 2024 verrà erogata un'indennità straordinaria *Una Tantum* individuata come il 70% del PAP variabile, quantificato sulla base delle tabelle indicate dal CIA, parametrata per livelli di inquadramento e classi di anzianità, e soggetta anche a fondo pensione e TFR, secondo gli importi lordi delle tabelle che seguono:



Personale Parte I CCNL (Amministrativi)

Classe	Liv. ex F3	Liv. Ex F2	Liv. Ex F1	Liv. 6Q	Liv. 6	Liv. 5	Liv. 4	Liv. 3
1	1974	1876	1764	1568	1358	1274	1190	1092
2	2058	1960	1862	1610	1400	1302	1232	1134
3	2156	2058	1946	1638	1428	1344	1260	1162
4	2240	2142	2030	1694	1470	1372	1288	1190
5	2338	2226	2114	1736	1512	1414	1330	1218
6	2380	2282	2170	1792	1554	1456	1358	1246
7	2478	2380	2254	1848	1610	1498	1400	1288
8	2534	2436	2324	1904	1652	1540	1442	1316
9				1960	1708	1582	1484	1358
10				2016	1750	1624	1526	1400
11				2072	1806	1680	1568	1428
12				2142	1862	1722	1610	1470
13				2184	1904	1.764	1638	1512

Personale inquadrato nella Parte II del CCNL (Produttori)

	LIV 4	LIV 3	LIV 2	LIV 1
classe 1	899	739	445	370
classe 2	924	756	454	378
classe 3	941	773	470	386
classe 4	966	790	479	395
classe 5	983	806	487	403
classe 6	1.008	823	496	
classe 7	1.033	840	504	
classe 8	1.050	857	512	
classe 9	1.075	874		
classe 10	1.092	890		
classe 11	1.117			
classe 12	1.134			
classe 13	1.159			

Personale inquadrato nella Parte III del CCNL

	Sezione prima	Sezione seconda	sezione terza coord team
1	1.037	655	1.236
2	1.077	680	1.263
3	1.104	697	1.304
4	1.131	714	1.331
5	1.157	731	1.372
6	1.184	748	1.412
7	1.224	773	1.453
8	1.250		1.494
9	1.290		1.535
10	1.330		1.575
11	1.357		1.630
12	1.397		1.670

Le suddette indennità verranno riproporzionate per il personale in part-time, in base alla percentuale FTE al momento dell'erogazione.

Per il personale assunto a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2023, l'importo sarà riproporzionato in base ai mesi di servizio.

gt *///* *su* *Albano* *EN* *W* *RL* *Me*

- 2) Per espressa previsione delle Parti, l'erogazione di cui al punto 1) che precede assorbe e quindi sostituisce gli importi eventualmente maturati dai dipendenti AXA Italia a titolo di Clausola di Garanzia di cui al capitolo 8 del CIA AXA Italia.

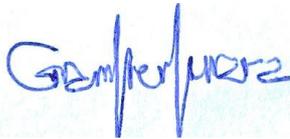
Letto, confermato e sottoscritto

Letto, confermato e sottoscritto

RSA FIRST- CISL



RSA FISAC - CGIL



RSA FNA



RSA SNFIA



RSA UILCA - UIL



AXA Assicurazioni S.p.A.

**(capogruppo del Gruppo
Assicurativo AXA Italia)**

