

## COMUNICAZIONE

*Si sono chiuse nelle scorse settimane le trattative per il rinnovo del contratto integrativo (CIA) del Gruppo Assimoco con importanti novità per le lavoratrici e i lavoratori di questo gruppo che hanno già approvato a larghissima maggioranza l'intesa.*

*Riassumiamo brevemente le maggiori implementazioni che riguardano l'aspetto normativo ed economico.*

### **NORMATIVO.**

La commissione bilaterale sindacato-azienda si occuperà anche di progetti per l'inclusività, la promozione dei diritti umani e del dialogo civile.

Ha inoltre il compito di valutare le richieste per le "ferie solidali" che vengono donate alla "Banca delle ferie solidali" e fruite da colleghe o colleghi in difficoltà che necessitano di un maggior numero di giornate di ferie.

Viene altresì contrattualizzata la prassi delle "donazioni in busta paga" cioè la donazione facoltativa e libera del corrispettivo maturato dalla persona per l'attività lavorativa svolta per una o più ore o giornate, il cui valore economico viene imputato di volta in volta dal datore di lavoro su richiesta della persona ad incrementare il fondo economico a disposizione di una o più di tali iniziative.

Sono previsti permessi fino a 48 ore annue per le attività di volontariato che salgono fino a 20 giorni in tre anni per il volontariato internazionale.

Ulteriori 48 ore sono previste per i caregiver e per chi ha familiari di primo grado con BES oppure con disturbi psicologico/psichiatrici o disagi comportamentali (alimentari, tossicodipendenza, oggetto di bullismo, ...)

In alcuni specifici casi sono previsti fino a tre giorni di permesso mensili per le donne (congedo mestruale).

La genitorialità viene sostenuta sia economicamente con una quota una tantum di 1.000 euro in occasione della nascita della figlia o del figlio o dell'inserimento nel nucleo familiare, sia con permessi specifici pari a 10 giorni retribuiti.

Il congedo di paternità viene riconosciuto anche in caso di famiglie omogenitoriali.

Inoltre viene integrata al 100% della retribuzione il primo mese di congedo parentale, al 50% per i restanti mesi.

Lo smart working è stato inserito nel CIA, può essere svolto ovunque vi sia una linea wireless sicura. Non ci sono limiti di giorni purché sia garantita la "densità sociale" ossia un numero minimo giornaliero di presenze (pari a un terzo del totale dei dipendenti) in azienda.

La timbratura unica, ratificata nel contratto integrativo, e l'assenza dell'obbligo di presentazione dei giustificativi per i permessi, sono parte del welfare aziendale

È previsto un supporto psicologico gratuito per il personale.

La copertura assicurativa caso morte viene più che raddoppiata in caso di presenza di familiari a carico.

## ECONOMICO

Il premio aziendale variabile (PAV) viene consolidato dagli attuali 1800 euro (4 livello 7 classe) ai 2000 euro a partire dal 2025 con un aumento, quindi, superiore al 10%.

In caso la lavoratrice o il lavoratore decidano di versare il PAV nel welfare aziendale questo importo aumenta fino al 15%.

Viene erogato, una tantum, un importo, per il triennio 2021-2023, di €900 (4° liv. Cl. 7)

I prestiti personali passano da 15.000 a 20.000 euro e fino a 25.000 per acquisto di un'autovettura non inquinante.

I mutui vengono incrementati dagli attuali 130.000 a 180.000 euro e fino a 215.000 per immobili con classe energetica B o superiore.

Aumento del 20% delle indennità di trasferta, diaria, piè di lista e rimborso chilometrico.

Il contributo aziendale alla previdenza integrativa passa dal 6% al 6,5%.

*Riteniamo molto soddisfacente l'intesa raggiunta e ringraziamo tutte le colleghe ed i colleghi che ci hanno dimostrato la loro fiducia votando a favore.*

*Rimaniamo sempre a disposizione per ogni chiarimento o informazione tramite i soliti canali.*

**Rappresentanze sindacali aziendali  
Gruppo Assimoco**