



Comunicato sindacale

In data 22/04/2024 si sono riunite l'azienda e le Rappresentanze sindacali aziendali (RSA) per la definizione del nuovo Contratto Integrativo Aziendale (CIA).

Dopo una fase di confronto sulla piattaforma presentata dalle RSA e dopo una lunga e proficua trattativa, che ha visto impegnata la First Cisl sempre in prima fila, si è giunti alla stesura finale dell'ipotesi del nuovo CIA.

Tante le novità presenti nel nuovo contratto che a breve le RSA sottoscriveranno con l'azienda, tra queste vogliamo portare alla vostra attenzione quelle elencate in calce:

- Equiparazione economica degli ex allegati A ai minimi tabellari del contratto collettivo nazionale (CCNL) AISA Assistenza con prima tranche pari al 45 % al 1 Giugno 2024 e successi incrementi a totale compensazione al 1 Giugno 2028.
- Equiparazione degli istituti ferie/ROL degli ex allegati A a quanto previsto dal CCNL AISA assistenza.
- Innalzamento della somma riconosciuta come welfare che sale a 500 € per l'anno 2024 (il personale troverà sul portale un incremento di ulteriori 100 € rispetto ai 400 già erogati). L'importo sale a 600 € per l'anno 2025.
- Riduzione di 30 minuti dell'orario di lavoro notturno sia sulla *CO Technical* di Milano che di Rende. Per Milano il nuovo turno notturno inizierà alle 23.30 e terminerà alle 7.30, mentre per Rende inizierà alle 23.30 e terminerà alle 7.00.
- Aumento delle prestazioni della cassa sanitaria con l'innalzamento a 200 € per le spese acquisto occhiali o lenti a contatto nel 2024. Nel 2025 vengono portate a 6 le visite specialistiche. Nel 2026 aumenta il rimborso delle spese odontoiatriche a 600 €.
- Aumento della percentuale di partecipazione aziendale al Fondo Pensione del Gruppo Generali (FPGG) che passa dall'attuale 4.2% al 4.3% nel 2025 e al 4.4% nel 2026.
- Riconoscimento, per i commerciali e area manager, di un forfettario per la compensazione dei km percorsi oltre al riconoscimento della tessera carburante multimarca.
- Aumento dell'una tantum ristori prevista nell'accordo smart working che salirà dalle 180 € attuali a 210 € per il 2025.
- Impegno aziendale a riconoscere l'aumento dei buoni pasto a 8 euro.
- Contributo aziendale aggiuntivo del 30% sul congedo parentale per il terzo mese, se questo viene fruito in modo continuativo.
- Definizioni delle regole aziendali per il *Customer Care* in tema di ferie e orario di lavoro.

Nei prossimi giorni vi comunicheremo le date per le assemblee di approvazione della proposta di CIA.

Milano – Rende 24 aprile 2024

First Cisl
Rappresentanze sindacali aziendali
Europ Assistance – Europ VAI