



RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Care Colleghe e cari Colleghi,

In data 16 aprile, a seguito del passaggio assembleare, le scriventi RSA e la Direzione hanno sottoscritto il rinnovo del Cia aziendale, frutto di un lungo lavoro di negoziazione. Riteniamo che il risultato rappresenti un riconoscimento dell'impegno delle lavoratrici e dei lavoratori.

In ordine alla parte normativa si è puntato ad aumentare gli spazi di flessibilità, di conciliazione della vita professionale con quella extra lavorativa, al lavoro agile e al patto generazionale, tra i principali istituti troviamo:

- Orario di lavoro strutturato come quello in agile, con una cornice che va dalle 7.00 alle 20.00 (75% della prestazione svolta dal lunedì al giovedì tra le 8.00 e le 18.30, il venerdì tra le 8 e le 14,30), nel rispetto dell'orario massimo settimanale di 37 ore.
- Aumento dei permessi personali
- Riposo compensativo per i funzionari in casi di specifica necessità lavorativa ricorrente annualmente se cadente in giornata festiva o domenicale – fruibilità entro il 3 mese
- Introduzione della banca del tempo solidale
- Patto generazionale, con il versamento del 50% del differenziale contributivo in caso di part-time negli ultimi anni di lavoro pre-quiescenza
- Aumento del comporto di 6 mesi
- Ampliamento aspettativa a 3 mesi

Sul versante economico invece i maggiori risultati sono i seguenti:

- Maggiorazione della paga oraria degli straordinari svolti al sabato
- Aumento dei buoni pasto a 10€ sia in sede che in agile
- Aumento del contributo al fondo previdenziale al 6%
- Adeguamento del PAF all'indice ISTAT
- Aumento delle percentuali di calcolo del PAV in relazione al peso dei singoli obiettivi
- Inserimento tra gli obiettivi del PAV di un obiettivo ESG
- Contributo mobilità per l'acquisto degli abbonamenti annuali Trenord, Atm e Trenitalia e il rimborso totale per l'acquisto dell'abbonamento BikeMi
- Miglioramento delle coperture polizza sanitaria: sensibili aumenti dei massimali, nuove coperture
- Inserimento del LA nel CIA con ampliamento della tutela delle categorie fragili, o in fragilità temporanea
- Creazione fondo per contributi università e assistenza genitori
- Estensione motivazioni di accesso alle richieste anticipazioni TFR
- Introduzione prestiti a tasso fisso

DURATA:

Decorrenza dal 1.04.2024 Scadenza il 31.12.2027 con ultrattività in caso di mancata disdetta di altri 3 anni.

Ringraziamo le lavoratrici e i lavoratori che ci hanno sostenuto in questo duro lavoro di trattativa che ha portato a questo ottimo risultato.

Le Rappresentanze Sindacali di CNP Vita
First/CISL Fisac/CGIL SNFIA Uilca/UIIL

MILANO 18 aprile 2024