



PASSO IN AVANTI : SI APRE IL CONFRONTO SUL LAVORO PRECARIO

Nella mattinata odierna, su nostra richiesta, abbiamo incontrato la Direzione Generale per affrontare il tema del **lavoro atipico/precario all'interno del Gruppo**.

Fermo restando che dal 2018 ad oggi l'occupazione (intesa come numero di assunzioni a tempo indeterminato) è cresciuta all'interno del Gruppo - dato sicuramente positivo- rileviamo tuttavia che in questi anni c'è stata una crescita significativa di alcune tipologie di contratto precario, in particolare quelli di **somministrazione** (a tempo determinato e in staff leasing). Tali numeri sono rilevanti soprattutto in Blue Assistance, in Capogruppo e seppur in misura minore- in alcune aree di Italiana.

Rileviamo che i **due terzi delle lavoratrici** e dei lavoratori precari all'interno delle aziende del Gruppo **sono donne** - questione che richiede da parte di tutti un'attenzione particolare.

Anche in considerazione degli aspetti valoriali inclusivi che hanno sempre contraddistinto questo tavolo, abbiamo chiesto alla Direzione Generale di **iniziare un percorso condiviso sul tema del precariato all'interno del Gruppo con l'obiettivo di ridurre in maniera significativa l'incidenza del lavoro atipico sulle modalità di assunzione**.

La nostra proposta è stata accolta favorevolmente.

Sarà necessario affrontare l'argomento delle politiche assuntive in un'ottica di medio periodo, per capire in che modo determinare un **ricambio generazionale costruttivo** all'interno delle aziende del Gruppo.

Riteniamo di grande valore l'apertura dimostrata dalla Direzione Generale nei confronti della nostra richiesta e auspichiamo che questo possa portare ad una riduzione del lavoro precario all'interno del Gruppo.

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
(Gruppo Reale Mutua)
FISAC/CGIL FIRST/CISL UILCA FNA SNFIA