

VERBALE DI INTESA

In data 24 ottobre 2023 si sono incontrate Cronos Vita Assicurazioni S.p.A con le RSA della FIRST - CISL, della FISAC - CGIL, della FNA, dello SNFIA, della UILCA.

Nell'ambito delle consultazioni di esame congiunto relative al trasferimento di un ramo di azienda di Eurovita S.p.A. a Cronos Vita Assicurazioni S.p.A. ed a latere di quanto concordato nel Verbale di Esperita Procedura del 24 ottobre 2023 le parti hanno convenuto sull'opportunità di individuare possibili forme di incentivazione dei dipendenti transitati in Cronos Vita Assicurazioni S.p.A. allo scopo di consolidare il rapporto con la nuova Società.

In particolare, a fronte dell'oggettiva impossibilità di prevedere per il 2023 un premio di risultato variabile, Cronos Vita Assicurazioni S.p.A. si è resa disponibile a riconoscere con decorrenza dal mese di luglio 2024, al personale in servizio al 1° di tale mese, un "Bonus una tantum" da erogare nelle competenze del mese di luglio 2024 o in alternativa sottoforma di credito welfare suddiviso per i diversi livelli contrattuali secondo gli importi indicati nella tabella sotto riportata.

Il credito welfare potrà esser fruito attraverso la piattaforma Welfare "Jointly" entro il 31 dicembre 2024; l'eventuale rimanenza, sulla base della scelta del dipendente, verrà versata sulla sua posizione individuale aperta presso il Fondo Pensione o, in alternativa, trasferita sul credito welfare relativo al 2025.

Le parti si danno atto che l'erogazione di tale Bonus è comunque sostitutiva di quanto previsto dal CIA in termini di Premio di Risultato Aziendale Variabile (PARV).

Tabella importi.

Livello	Opzione Una Tantum	Opzione Welfare
3° livello	643	820
4° livello	700	893
5° livello	748	954
6° livello	803	1024
7°B livello	1096	1397
7°S livello	1203	1534

Cronos Vita Assicurazioni S.p.A

FIRST CISL

FNA

SNFIA

UILCA