

## VERBALE DI INTESA

In data 24 ottobre 2023, in Milano, via Fra Riccardo Pampuri n.13, presso gli Uffici di Cronos Vita Assicurazioni S.p.A., nell'ambito dell'Esame congiunto definito con il verbale sottoscritto in data 24 ottobre 2023, si sono incontrate:

Cronos Vita Assicurazioni S.p.A (in seguito Cronos Vita Assicurazioni o Cessionaria)

Con le RR.SS.AA. di Eurovita di

First - CISL  
Fisac - CGIL  
FNA  
SNFIA  
UILCA

Assistite dai rappresentanti degli organismi territoriali,

Premesso che:

- (a) dal 23.12.1988 per i dipendenti di Eurovita S.p.A. è attivo un fondo pensione preesistente di natura negoziale attualmente denominato Fondo Pensione dei Dipendenti e Dirigenti del Gruppo Eurovita" (di seguito in breve "Fondo EUROVITA") in attuazione degli Accordi Aziendali stipulati tra il Gruppo Eurovita e le Organizzazioni sindacali di categoria.
- (b) in considerazione di quanto disposto dal verbale di esperita procedura ex art.47 L428/9 ed art.15 CCNL del 24 ottobre 2023, per effetto della Cessione di ramo di azienda, la cui efficacia è prevista entro il 1° novembre 2023 - ferma restando la condizione dell'adozione del provvedimento di Liquidazione Coatta Amministrativa (di seguito LCA) - i dipendenti in forza presso Eurovita S.p.A., alla data del trasferimento passeranno alle dipendenze di Cronos Vita Assicurazioni senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2112 del codice civile.
- (c) troverà applicazione per i dipendenti di Cronos Vita Assicurazioni il Contratto Collettivo Nazionale che disciplina i rapporti fra le Imprese di Assicurazione e il personale dipendente con le conseguenti disposizioni in tema di previdenza complementare.
- (d) la Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione da sempre auspica la razionalizzazione globale della previdenza complementare mediante l'individuazione di forme pensionistiche complementari maggiormente strutturate e di più ampie dimensioni, in grado di offrire differenti possibilità di allocazione del risparmio previdenziale che consentano al singolo iscritto di determinare liberamente e in modo consapevole il profilo di investimento più consono a soddisfare le proprie esigenze. Ciò soprattutto alla luce delle novità legislative introdotte dalla Direttiva IORP II.
- (e) le gestioni patrimoniali del Fondo EUROVITA presentano una struttura piuttosto contenuta, difficilmente adattabile ai molteplici bisogni previdenziali degli aderenti, aventi differenti caratteristiche sociodemografiche, e fortemente condizionata dal crescente aggravio di adempimenti amministrativi, di segnalazione e di controllo, obbligatoriamente previsti dalla normativa di settore e la cui gestione appare sempre più articolata e complessa.
- (f) Le Parti sottoscrittrici della presente intesa hanno valutato l'opportunità di ricercare soluzioni che consentano di addivenire a condizioni gestionali più efficaci e qualitativamente migliorative, quali la possibilità di esternalizzare la previdenza complementare per i Dipendenti di Cronos Vita Assicurazioni in un'ottica di contenimento dei costi di gestione e funzionamento gravanti sulla società stessa, e hanno pertanto individuato Previp Fondo

Pensione quale possibile forma pensionistica di riferimento del Gruppo.

- (g) Previp Fondo Pensione è un fondo preesistente chiuso, autonomo, interaziendale e dotato di personalità giuridica, cui possono aderire le aziende che abbiano aderito o istituito casse di previdenza o fondi pensione prima del 15 novembre 1992, ovvero le aziende facenti parte del medesimo gruppo delle prime.

Si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1 - Premesse

Le Premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2 - Forme pensionistiche complementari

A decorrere dal 01/01/2024 la previdenza complementare a favore dei dipendenti di Cronos Vita Assicurazioni sarà realizzata esclusivamente mediante l'adesione volontaria a Previp Fondo Pensione. Cesseranno pertanto i versamenti del contributo aziendale al Fondo Eurovita.

Art. 3 - Quota associativa e contributo aziendale

Cronos Vita Assicurazioni si farà carico della quota associativa annuale a Previp Fondo Pensione, esclusivamente per i dipendenti di Cronos Vita Assicurazioni in servizio e, per quanto riguarda il contributo aziendale, la quota a carico dell'azienda viene incrementata dal 3.12% degli importi tabellari contrattuali nazionali annui al 4.12% degli stessi. Resta confermata la misura del 5.25% degli importi tabellari contrattuali nazionali annui per i dipendenti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo del 10 luglio 2017 e le diverse misure stabilite dalla sezione tecnica dell'8 marzo 2018 ove maggiori del 4,12%.

Art. 4 - Posizioni individuali degli iscritti al Fondo EUROVITA

1. Le posizioni in essere presso il Fondo EUROVITA potranno essere trasferite senza onere alcuno a Previp Fondo Pensione, mediante inoltro dell'apposito Modulo di adesione da trasmettere entro e non oltre il 30/11/2023, con cui il singolo aderente potrà scegliere come ripartire il proprio investimento previdenziale tra le diverse opzioni di allocazione offerte da Previp e realizzare un piano che sia coerente con il proprio profilo di rischio/rendimento e con il proprio orizzonte temporale.
2. Resta fermo che le condizioni di investimento applicate, in termini di costi e rendimenti, saranno quelle tempo per tempo previste dal Fondo Previp per il comparto scelto; ciò sia per i nuovi conferimenti che per le posizioni maturate al momento del trasferimento, anche in caso di opzione.
3. Rimane ferma la possibilità del singolo aderente al Fondo EUROVITA di richiedere, in alternativa, il riscatto ovvero il trasferimento della propria posizione previdenziale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15, comma I, del D.lgs. del 5 dicembre 2005 n. 252 recante "Disciplina delle forme pensionistiche complementari". In questo caso troveranno applicazione le relative disposizioni anche fiscali previste in caso di riscatto.
4. Gli aderenti che intendano esercitare il riscatto ovvero il trasferimento della posizione pregressa dovranno inviare entro e non oltre il 30/11/2023 apposita richiesta al Fondo EUROVITA, fermo restando la possibilità di iscriversi *ex novo* a Previp Fondo Pensione.
5. Le posizioni degli iscritti al Fondo EUROVITA che non manifestino alcuna la volontà in merito all'adesione a Previp Fondo Pensione ovvero all'esercizio del riscatto o del trasferimento entro i termini indicati ai precedenti punti 1. e 3., confluiranno tacitamente in Previp Fondo Pensione e a partire dal 1° gennaio 2024 si darà seguito alle procedure di liquidazione del Fondo EUROVITA.

Art. 5 - Scioglimento del Fondo EUROVITA

Le fonti istitutrici del Fondo Eurovita, allo spirare del termine previsto all'art. 4 comma 3 della presente intesa ed in applicazione di quanto previsto all'art. 37 comma 2° del vigente

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like Gampali, Milano, Bruno, Crea, and others.]*

Statuto del Fondo Eurovita, danno sin da ora mandato al CdA del Fondo Eurovita per la convocazione dell'Assemblea Straordinaria di Scioglimento del Fondo.

Art. 6 - CIA

La presente intesa supera e sostituisce le previsioni dell'art. 16 - Previdenza Integrativa del CIA sottoscritto in data 19 e 20 luglio 2022, applicato in Cronos Vita Assicurazioni S.p.A. Pertanto, i costi di gestione a carico degli associati saranno quelli tempo per tempo previsti dal regolamento del Fondo Previp come descritto nella nota informativa che verrà consegnata agli aderenti al momento dell'adesione e consultabile sul sito al seguente link: <https://fondo.previp.eu/documenti-e-notizie/documentazione-istituzionale/>.

Art. 7 Contributo straordinario Cronos Vita Assicurazioni

Allo scopo di incentivare le adesioni, Cronos Vita Assicurazioni si rende disponibile a versare ai propri dipendenti in forza che aderiranno a Previp con le modalità ed entro i termini previsti dall'art.4 punto 1. della presente intesa, un contributo una tantum pro capite in occasione del versamento della quota aziendale di gennaio 2024. Il valore di tale contributo è indicato nelle tabelle allegate al presente accordo.

Tale contributo straordinario sarà riconosciuto anche ai dipendenti in forza già attualmente aderenti a Previp.

Art.8 - Disposizioni residuali

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rinvia al D.lgs. del 5 dicembre 2005 n. 252 e alle disposizioni di legge tempo per tempo vigenti.

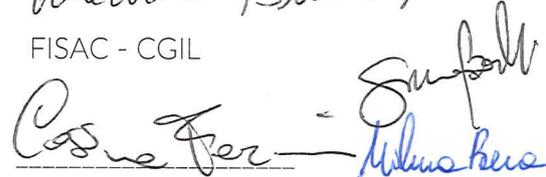
Cronos Vita Assicurazioni S.p.A.



FIRST CISL



FISAC - CGIL



F.N.A.



SNFIA



UILCA



Allegato al verbale di Intesa del 24 ottobre 2023

Tabella A

<i>Una Tantum FPC</i>	
3° livello	n/a
4° livello	500
5° livello	534
6° livello	574
7B° livello	783
7S° livello	859

Tabella B

<i>Una Tantum FPC</i>	
3° livello	n/a
4° livello	1000
5° livello	1069
6° livello	1147
7B° livello	1566
7S° livello	1719

Gli importi indicati nella tabella A, si riferiscono ai dipendenti per i quali è stato elevato il contributo aziendale come previsto dall'art. 3 del verbale del 24 ottobre 2023.

Gli importi indicati nella tabella b, si riferiscono ai dipendenti per i quali il contributo aziendale è rimasto invariato.

Handwritten signatures in black and blue ink, including names like "Emanuele", "Giacca", "Vittorio", and "Cesca".