

NOTA AL VERBALE DI ESPERITA PROCEDURA
EX ART. 47 I.428/90 ED ART. 15 CCNL DEL 24 OTTOBRE 2023

In considerazione del diverso modello di business di Cronos Vita Assicurazioni e degli interventi eventualmente necessari per adeguare l'attuale assetto organizzativo, le parti convengono di effettuare incontri periodici su tale argomento all'interno delle regole e delle prassi previste dal sistema di relazioni vigente nel settore assicurativo.

In tal senso le parti concordano sull'opportunità di ricercare soluzioni che, nell'ottica della salvaguardia occupazionale dei dipendenti trasferiti in Cronos Vita Assicurazioni, privilegino strumenti di riqualificazione professionale, anche facendo ricorso ad interventi di formazione finanziata, per favorire una ricollocazione all'interno di Cronos Vita Assicurazioni e/o possibili forme temporanee di distacco presso le compagnie proprietarie, nel rispetto di quanto previsto dalle norme collettive e con salvaguardia dei livelli retributivi.

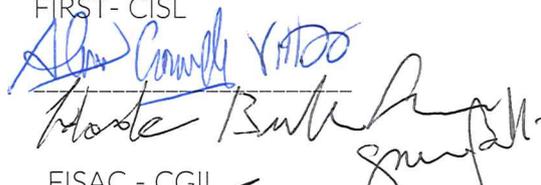
In tale contesto le Parti, per quanto riguarda eventuali tematiche organizzative che potrebbero generare eccedenze di personale, ribadiscono l'applicazione degli strumenti previsti dalle norme collettive vigenti con l'impegno di Cronos Vita Assicurazioni, sino alla cessazione dei rami aziendali prevista al capoverso successivo, a non intraprendere e finalizzare procedure di licenziamento collettivo.

Viene infatti confermato che, con riferimento alla possibile di cessazione di Cronos Vita Assicurazioni, i rapporti di lavoro in quel momento in forza seguiranno i rami aziendali che saranno allocati nelle diverse Società proprietarie.

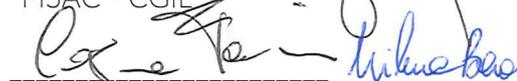
Cronos Vita Assicurazioni S.p.A.



FIRST- CISL



FISAC - CGIL



F.N.A.



SNFIA



UILCA

