



IPOTESI DI PIATTAFORMA CCNAL Alleanza 2023

In virtù della parificazione economica e normativa al CCNL Ania, **chiediamo l'applicazione di tutti gli aumenti economici e le modifiche normative** (come l'eliminazione del divieto di contrattazione del premio di produttività, la norma sulle pressioni commerciali, ecc.) applicati dal contratto di categoria appena rinnovato.

Chiediamo, inoltre:

1) **Per i CSA**, di modificare le tabelle per *l'Assegno ad personam* 2° livello ex Accordo 19.02.2013:

• Dall'attuale	CLASSE	Percentuale	Alla futura	CLASSE		Percentuale
	CL 1	15%		CL 1		50%
	CL 2	30%		CL 2		70%
	CL 3	50%		CL 3	3B (terzo livello base)	100%
	CL 4	70%				
	CL 5	3B (terzo livello base)				

2) **Per gli IPA**, con incarico di produzione di gruppo e di organizzazione e sovrintendenza alla produzione ed al servizio incassi e che coordinano l'attività di gruppi produttivi di livello inferiore, un incremento della "Indennità di Copertura Territoriale":

- | | | |
|---|------------|------------|
| • dall'attuale 16% per gli IPA bisettori | a → | 60% |
| • dall'attuale 20% per gli IPA trisettori | a → | 65% |
| • dall'attuale 24% per gli IPA quadrisettori | a → | 65% |

di un importo pari alla differenza tra il 3° ed il 4° livello, garantendo sempre il vantaggio pari al valore di 2 scatti di anzianità.

3) **Miglioramento degli automatismi** previsti all'art. 114, con diminuzione dai 19 ai 12 anni.

4) **Il rinnovo del cosiddetto "Piano assunzioni" quadriennale**, nell'ottica del contenimento delle partite iva, con l'assunzione di almeno 1.100 partite IVA (2023 n° 350, 2024 n° 300, 2025 n° 250, 2026 n° 200), garantendo il passaggio per i TSI neo-assunti da IASA a CSA dopo 3 mesi.