



## COMUNICATO

Come previsto dagli accordi vigenti si è concluso ieri il confronto tra Organizzazioni Sindacali e Azienda relativamente al rinnovo dell'accordo sul Premio di Rendimento Variabile (PRV) in pagamento nel 2024.

Come noto occorre ogni anno rivedere i parametri per garantire una incrementalità dei risultati e poter di conseguenza fruire della tassazione agevolata prevista dalla legge.

Dopo una trattativa fra le Parti si è raggiunto un accordo che non cambia l'assetto strutturale delle quote che sostanziano il premio rispetto al precedente, ancora una volta basato sulla produttività di Country Italia (quota A), Azienda (quota B), monte ferie (quota C), in linea con gli anni precedenti.

Alleghiamo il testo dell'accordo.

14 luglio 2023

**First/Cisl Fisac/CGIL FNA UILCA SNFIA  
Coordinamenti nazionali rappresentanze sindacali  
Gruppo Generali**