



A seguito della contrarietà espressa dalle rappresentanze sindacali aziendali (RSA), in merito alla soluzione prospettata dall'azienda per fronteggiare l'emergenza delle pratiche di liquidazione arretrate nella struttura claims, siamo stati convocati in data odierna per sondare la disponibilità da parte aziendale ad accogliere proposte alternative avanzate dalle RSA.

Abbiamo verificato una apertura a diverse soluzioni quali:

- aumento temporaneo della quota % part-time dei colleghi della struttura di claims, su base volontaria,
- incentivi economici per il personale di claims,
- Ore di straordinario per i medesimi colleghi,
- semplificazione delle procedure liquidative,
- aumento temporaneo della quota % part-time del personale di altre strutture, che dedicheranno la % in più alle attività di supporto al claims,
- ore di straordinario aperte a tutte le strutture,
- inserimento di stagisti e apprendisti.

Ovviamente le adesioni saranno vagliate in base alle competenze e seguirà una fase di formazione.

L'azienda ha prospettato anche la possibilità di ricorrere all'assunzione di personale "silver" (pensionati) come lavoratori subordinati, qualora le altre soluzioni prospettate si rivelassero insufficienti.

Pur apprezzando lo sforzo fatto per trovare le "professionalità" necessarie all'interno dell'azienda, su quest'ultimo punto le RSA hanno manifestato perplessità, oltre all'esigenza di verificare dei dati certi relativamente al "piano di rientro", finora non portati al tavolo.

Sulla base della disponibilità aziendale a sondare soluzioni alternative alla esternalizzazione/fuoriuscita di attività, l'assemblea programmata a breve verrà temporaneamente rimandata al termine della discussione in corso.

FIRST CISL – FISAC CGIL – F.N.A. – UILCA
Rappresentanze Sindacali Aziendali
Europ Assistance

02 Agosto 2022