



Carissime/i

A marzo sono ripresi gli incontri con l'Azienda sullo Smart Working alla presenza dei segretari territoriali con l'obiettivo di un accordo nel rispetto delle linee guida sottoscritte in data 24 febbraio 2021 tra ANIA e OO.SS..

Ricordiamo che già a settembre 2020 l'Azienda aveva avviato una prima sperimentazione con il supporto del Politecnico di Milano con l'obiettivo di introdurre lo Smart Working.

Di contro nel mese di luglio 2021 la stessa aveva deciso di sospendere la sperimentazione sostenendo il mancato raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Questa fase sperimentale è stata condotta senza coinvolgimento delle RSA.

Ieri abbiamo incontrato l'Azienda e sottoscritto un verbale di incontro, che alleghiamo, in cui sono rappresentate le posizioni delle due parti ed il percorso di sperimentazione.

Le parti si sono trovate concordi che l'obiettivo della sperimentazione è favorire il benessere dei lavoratori attraverso il miglioramento del work-life balance grazie all'alternanza tra lavoro in presenza e lavoro da remoto e comunque sempre nel rispetto delle 37 ore di lavoro settimanali e senza modificare i carichi di lavoro esistenti.

Seguiremo costantemente l'andamento della sperimentazione in modo che si possa arrivare al più presto a un piano di lavoro che preveda l'inserimento di tutti i colleghi e in subordine di un numero sempre maggior di dipendenti, considerando che lo Smart Working rappresenta soltanto una diversa modalità di svolgimento dell'attività lavorativa rispetto al lavoro in presenza.

Viene convocata assemblea delle lavoratrici e dei lavoratori per il giorno 9 maggio 2022 dalle ore 10:30 alle 12:00 le cui modalità verranno comunicate in seguito.

Le RSA

I segretari territoriali

Milano, 28/04/2022