



C.I.A. – POLIZZA MALATTIA

Nella giornata di ieri, 21 febbraio 2022, abbiamo proseguito le trattative sul CIA di Italiana affrontando gli articoli relativi alle coperture sanitarie dei dipendenti.

In particolare, la Direzione:

- si è mostrata disponibile ad incrementare il massimale delle lenti di € 50 (ad oggi €400) rifiutando la proposta di scorporare questo massimale da quello delle visite specialistiche, e proponendo la possibilità di effettuare le prestazioni in modalità diretta rivolgendosi ad una rete di ottici convenzionati;
- si è dichiarata disponibile, a fronte della nostra proposta di aumento di tutti i massimali nella misura del 10% esplicitata in piattaforma, ad un aumento del 5%, rifiutando però contestualmente l'incremento degli stessi massimali in maniera proporzionale rispetto al numero dei soggetti assicurati per nucleo familiare;
- si è mostrata disponibile a introdurre un rimborso per le cure psicologiche: esiste però, ancora una notevole distanza sulla definizione del massimale, che l'Azienda oggi identifica in € 500 annuali senza franchigie e scoperti, e che noi riteniamo insufficienti;
- ha accettato la richiesta di aumento da € 2900 a € 6000 per il trasporto con mezzi di soccorso diversi dall'ambulanza;
- ha confermato l'inserimento tra le garanzie degli interventi di Alta Chirurgia, degli Interventi per malformazioni congenite al cuore e dei grandi vasi endotoracici;
- si è resa disponibile ad aumentare fino al 90% (95% per i funzionari), il rimborso per le spese odontoiatriche **qualora vengano effettuate in strutture convenzionate.**

Inoltre, su apposite nostre richieste:

- sul "check-up", l'Azienda ha accettato di aggiungerne uno nella fascia di età tra i 30 e i 35 anni;
- **Pacchetto Gravidanza:** ponendo l'attenzione della Direzione su macrotematiche di attualità quali il problema della de-natalità e il Welfare familiare, abbiamo richiesto e ottenuto il cosiddetto "Pacchetto Gravidanza". Questo

comprende ecografie, visite ed analisi effettuate dalla donna nel periodo della gestazione con un massimale ad hoc, proposto dalla Direzione pari a € 500. Le prestazioni sanitarie effettuate all'interno del pacchetto non erodono altri massimali di polizza (es: visite specialistiche);

- **Test Dna Fetale:** abbiamo ottenuto la possibilità per la donna in gravidanza di richiedere il rimborso del test del Dna fetale, pratica moderna e non invasiva (prelievo del sangue) che consente di verificare la presenza di aneuploidie e sindromi da microdelezione, dalle più comuni alle più rare, di alterazioni strutturali in tutti i cromosomi del feto e di identificare mutazioni correlate a gravi patologie genetiche. L'esame verrà ricompreso nella sezione III- spese specialistiche, accanto ad amniocentesi e villocentesi.

Tuttavia, la Direzione ha respinto le nostre richieste relative a:

- eliminazione di franchigie e scoperti sulle visite mediche e le prestazioni sanitarie svolte fuori dall'orario di lavoro;
- rimborso per visite di controllo, svincolate dalla diagnosi di una patologia;
- rimborso dei farmaci non mutuabili prescritti a seguito di visite specialistiche, per i soli funzionari.

Tenuto conto dell'importanza del benessere psicofisico dei dipendenti di Italiana, soprattutto in un momento storico così complesso e vista l'importanza delle coperture sanitarie all'interno del nostro Cia, auspichiamo che la Direzione mostri una maggiore disponibilità nella trattativa degli aspetti ancora aperti.

Il prossimo incontro è previsto per il giorno 1 marzo p.v.

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
(Italiana Assicurazioni)
FISAC/CGIL - FIRST/CISL – UILCA – FNA - SNFIA