



COMUNICATO

INCONTRO CON ANIA SULLE VERTENZE VERTI E ZURICH

Nel pomeriggio dell'8 Febbraio u.s le Segreterie Nazionali scriventi hanno incontrato Ania in modalità remota.

L'incontro era stato richiesto dalle Segreterie Nazionali sulle preoccupanti situazioni che negli ultimi mesi si sono determinate nella Compagnia Diretta Verti (Gruppo Mapfre) e nel Gruppo Zurich:

VERTI

Apertura delle procedure previste dagli articoli 15 e 16 del CCNL ANIA per rilevante ristrutturazione aziendale e dichiarazione di esuberanti. Si tratta dell'esternalizzazione dell'intera struttura Contact Center/back Office e della dichiarazione di 325 esuberanti, con età media sotto i 45 anni, su Cologno Monzese-Milano (unica Sede della Compagnia in Italia). Tale decisione è stata motivata dall'Azienda da fattori di contesto che impongono di rivedere i modelli organizzativi/operativi.

A seguito di ciò erano prontamente intervenute, in quattro incontri, le Segreterie Nazionali per definire con l'Azienda un quadro di riferimento per favorire un negoziato con le rappresentanze aziendali, che tuttavia al momento non si sta sviluppando in termini socialmente sostenibile per le lavoratrici e i lavoratori coinvolti per la rigidità delle posizioni aziendali non sufficientemente adeguate rispetto al quadro negoziale di riferimento.

Pertanto le Segreterie Nazionali hanno rappresentato con forza ad ANIA che il progetto aziendale è in contrasto con lo spirito e le previsioni dell'Area Contrattuale del CCNL ANIA e con le logiche del Sistema Assicurativo italiano, e richiesto all'associazione datoriale di farsi parte attiva presso la Compagnia Verti affinché metta in campo tutte le soluzioni possibili e le misure che offre il Settore per scongiurare ricadute insostenibili sulle lavoratrici e sui lavoratori.

ANIA ha condiviso le preoccupazioni del Sindacato rispetto al serio problema occupazionale e all'equilibrio del sistema dando disponibilità a farsi parte attiva presso la Compagnia Verti affinché si determinino le migliori condizioni per un negoziato sostenibile. Si è inoltre resa disponibile, nel caso non si raggiunga alcuna intesa, a partecipare all'eventuale ulteriore fase di verifica come previsto dall'art. 16 del CCNL ANIA.

ZURICH

Approccio aziendale non accettabile di procedere per Accordi Individuali rispetto al tema del lavoro agile post emergenza, anziché seguire la strada del confronto e dell'intesa con le organizzazioni sindacali; altro tema di forte preoccupazione è dato dalla cessione della convenzione nella quale il Fondo Pensione di Zurich investe i risparmi previdenziali dei dipendenti, nell'ambito della cessione di una parte del portafoglio Vita a GamaLife che coinvolge 80 dipendenti.

Le scriventi Segreterie Nazionali, congiuntamente alle Rappresentanza Aziendali, avevano richiesto all'Azienda di rivedere il proprio approccio per consentire un confronto finalizzato a raggiungere un Accordo aziendale in materia di lavoro agile dentro il quadro di riferimento del protocollo di settore del 24 febbraio 2021. Zurich ha dichiarato di voler perseguire la strada degli Accordi Individuali.

Le Segreterie Nazionali hanno quindi rappresentato ad ANIA la necessità di farsi parte attiva con il Gruppo Zurich in un'ottica di coerenza con il sistema delle relazioni sindacali nel settore e in sintonia con le spirito del protocollo sul Lavoro Agile tra le OO.SS. e ANIA del 24 febbraio u.s. e del recente protocollo sottoscritto tra governo e parti sociali, che sollecitano la contrattazione collettiva sulla materia del lavoro agile.

Abbiamo al contempo chiesto ad ANIA di approfondire la questione relativa alla cessione della convenzione stipulata dal Fondo Pensione del Gruppo ZURICH, che di fatto diventerebbe oggetto di un'operazione finanziaria, essendo acquisita da Gamalife, piattaforma paneuropea con sede in Portogallo, controllata da Apex Group, società finanziaria britannica con sede a Londra; operazione che costituirebbe un unicum nel Settore e che appare priva delle necessarie garanzie per gli aderenti al fondo pensione.

Le Segreterie Nazionali si incontreranno nuovamente con Ania per una complessiva valutazione dopo che Ania avrà svolto i necessari contatti e approfondimenti con le Compagnie interessate.

Roma, 9 Febbraio 2022

Le Segreterie Nazionali