

## VERBALE DI ACCORDO

In data 29/7/2019, in Verona,

tra

Società Cattolica di Assicurazione Società Cooperativa, con sede in Verona, Lungadige Cangrande n° 16, anche in nome e per conto delle seguenti società appartenenti al Gruppo Cattolica:

- ABC Assicura S.p.A. con sede in Verona, via Carlo Ederle n° 45;
  - Berica Vita S.p.A. con sede in Verona, via Carlo Ederle n° 45
  - BCC Assicurazioni S.p.A. con sede in Milano, Largo Tazio Nuvolari n° 1;
  - BCC Vita S.p.A. con sede in Milano, Largo Tazio Nuvolari n° 1;
  - Cattolica Immobiliare S.p.A. con sede in Verona, via Carlo Ederle n° 45;
  - Cattolica Services S.C.p.A. con sede in Verona, via Carlo Ederle n° 45;
  - Lombarda Vita S.p.A. con sede in Brescia, Corso Martiri della Libertà n° 13;
  - TUA Assicurazioni S.p.A. con sede in Milano, Largo Tazio Nuvolari n° 1;
  - Vera Vita S.p.A. con sede in Verona, via Carlo Ederle n° 45;
  - Vera Assicurazioni S.p.A con sede legale in Verona, Via Carlo Ederle 45;
  - Vera Protezione S.p.A con sede legale in Verona, Via Carlo Ederle 45,
- di seguito insieme, per brevità, le "Società"

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali e la Delegazione Sindacale di Gruppo rappresentate da:

- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- FNA
- SNFLA
- UILCA UIL

PREMESSO CHE

in relazione alla complessità della futura trattativa per il rinnovo dei contratti integrativi applicati alle Società del Gruppo, le Parti hanno concordato di definire prioritariamente l'assetto di alcuni istituti

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

### 1. PREMESSE

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;

### 2. DURATA

Il presente accordo si applica ai lavoratori in servizio alla data di sottoscrizione del presente contratto e al personale di nuova assunzione.



Il rinnovo contrattuale è biennale (2020-2021). Le Parti si danno altresì atto che il prossimo rinnovo contrattuale avrà durata quadriennale.

Le Parti si impegnano comunque a dare continuità all'applicazione del CCA, fino al successivo rinnovo.

### 3. ARMONIZZAZIONE

A partire dal 1/1/2020 il CCA di Gruppo vigente, relativo ai dipendenti della capogruppo, integrato dal presente accordo, sarà applicato nella sua interezza anche ai dipendenti delle società BCC Vita, BCC Assicurazioni, Tua Assicurazioni, Vera Assicurazioni e Vera Protezione e a quelli per i quali fino al 31/12/2019 è prevista l'applicazione del contratto Fata del 16/12/2016. Nel caso in cui dovessero essere costituite nuove società o dovessero entrare a far parte del Gruppo Cattolica società oggi non presenti, le Parti si incontreranno al fine di valutare i tempi e le modalità di applicazione del presente contratto ai dipendenti delle stesse.

Ai Dipendenti per i quali fino al 31/12/2019 è prevista l'applicazione del contratto Fata del 16/12/2016 continuerà ad applicarsi l'istituto della "Garanzia Sanitaria" (all. 5, 6, 6a, 6b e 7) del citato contratto. Verranno inoltre confermati gli assegni ad personam (assorbibili e non) richiamati nel suddetto contratto che continueranno ad essere erogati con le modalità attualmente previste.

Per tutte le società armonizzate, gli accordi non recepiti dal presente verbale si intendono abrogati. In casi particolari le Parti si incontreranno per valutare possibili soluzioni.

### 4. ASSISTENZA SOCIALE

Le Parti confermano l'estensione senza scadenza della garanzia 8 volte la RAL prevista all'art. 39 punto A sub 6 "Caso invalidità permanente che comporti la cessazione dell'attività lavorativa".

### 5. POLIZZA LTC

Le Parti confermano, fino al prossimo rinnovo, quanto già previsto all'art. 40.

### 6. FONDO PENSIONE

Le Parti convengono sull'opportunità di dare continuità alle condizioni e alla durata in essere nel vigente CCA, in quanto già frutto di ampia condivisione nel corso della trattativa per il rinnovo del CCA 2016-2019. Le Parti confermano che le convenzioni hanno decorrenza 1/1/2019 con durata quinquennale, tacito rinnovo, salvo disdetta da esercitarsi 6 mesi prima della scadenza.

### 7. AGENZIE IN APPALTO

Le Parti confermano l'importanza di quanto previsto dall'all. 6A/ter del CCNL vigente, con particolare riferimento al 2° comma, e ne sottolineano la rilevanza nell'impianto del sistema distributivo.

### 8. INFORMATIVA STAGE

Le Società forniranno, in concomitanza con l'informativa ex artt. 10 e 11 CCNL, informazioni relative agli stage attivati nell'anno precedente.

### 9. ULTRATTIVITA' ASSISTENZA SANITARIA

Le Parti, sottolineando la rilevanza sociale dell'istituto, si impegnano fin d'ora a ricercare, proseguire e sviluppare il percorso già avviato nei precedenti rinnovi contrattuali.

### 10. PREMIO DI RISULTATO

Il presente articolo è applicabile ai dipendenti delle Società con le articolazioni evidenziate di seguito.

Il Premio di Risultato, a decorrere dal 1° gennaio 2020 sarà costituito da 3 componenti e precisamente:

- 1) un importo lordo pari a € 1.219,00 (riferito al 4° livello, 7 classe), e da riparametrarsi come da



Tabella 1 sotto riportata;

- 2) un importo lordo pari a € 4.200,00 (riferito al 4° livello, 7 classe), e da riparametrarsi come da Tabella 2 sotto riportata;
- 3) un importo lordo pari all'8,947% della RAL tabellare.

Per il personale in forza, i suddetti importi verranno determinati in funzione dell'inquadramento e della classe di anzianità in essere al 1° gennaio dell'anno di erogazione, mentre per il personale di nuova assunzione, per il primo anno, verranno considerati inquadramento e classe determinati al momento dell'assunzione.

Gli importi di cui sopra sono già comprensivi delle quote da imputarsi agli istituti contrattuali differiti nonché agli altri istituti previsti da contratti collettivi e norme vigenti, per cui non sarà – tra l'altro – da computarsi ai fini dell'accantonamento del TFR, ferie, lavoro straordinario, ecc.

Il pagamento seguirà la medesima regolamentazione attuata per le mensilità aggiuntive previste dal CCNL: pagamento alla scadenza di quanto effettivamente maturato e proiezione della situazione in atto a fine anno, con conguaglio a dicembre o al momento della cessazione dei periodi di assenza - parzialmente o totalmente - non retribuiti.

La corresponsione del Premio sarà in funzione del grado di raggiungimento dell'obiettivo aziendale di riferimento individuato nel Risultato Operativo del Gruppo relativo all'esercizio di pertinenza. Per valutarne il relativo grado di conseguimento, verrà confrontato il risultato ottenuto nell'anno di riferimento (il primo sarà il 2019), come certificato dal Bilancio di Esercizio di Gruppo, rispetto a quello dell'esercizio precedente.

L'obiettivo si considererà raggiunto quando il rapporto tra risultato/utile operativo esercizio corrente e risultato/utile operativo dell'esercizio precedente sia uguale o superiore a 1.

#### CALCOLO DEL PREMIO DA EROGARE

**Gli importi previsti dalle componenti 1, 2 e 3 verranno moltiplicati per l'effettiva percentuale di realizzo dell'obiettivo stesso.**

**Ferme le modalità di calcolo, per il solo anno 2021, le tre componenti potranno essere incrementate fino a un massimo del 30%.**

Nel caso in cui gli importi liquidabili fossero inferiori alla somma delle componenti 1), 2) e 3) si utilizzerà il seguente ulteriore parametro:

- rapporto tra la voce investimenti (comprensiva di eventuale aumento di capitale) e la voce riserve tecniche di Tav. 2 "Principali indicatori patrimoniali" del bilancio consolidato di Gruppo.

L'obiettivo si considererà raggiunto quando il Rapporto percentuale tra la voce Investimenti (comprensiva di eventuale aumento di capitale) e la voce Riserve Tecniche sia uguale o superiore a 1.

#### EROGAZIONE DEL PREMIO

La **componente 1)** del premio verrà erogata unitamente alla mensilità di giugno.

La **componente 2)** verrà erogata in due rate uguali, una a maggio e una a settembre.

La **componente 3)** verrà distribuita in rate di ugual importo sulle mensilità da giugno a dicembre.

In caso di conseguimento dell'obiettivo aziendale, il maggior importo dovuto verrà erogato unitamente alla mensilità del mese di giugno.

#### FRUIZIONE DEL PREMIO

Il premio verrà di norma erogato in denaro, fatta salva la possibilità, per il lavoratore che ne abbia diritto, in base alla normativa di volta in volta vigente, di chiederne la conversione in Welfare per l'importo massimo

consentito dalla legge. Quest'ultimo potrà essere convertito in welfare anche parzialmente, ma in frazioni intere non inferiori a € 1.000 o € 2.000. Chi opterà per la scelta Welfare vedrà incrementato l'importo di una percentuale pari alla quota di contributi che l'Azienda non sarà tenuta a versare. Detta percentuale sarà ridotta di 10 punti per gli importi che il lavoratore destinerà come versamento al Fondo di previdenza integrativa e per tutte le spese per le quali è previsto il pagamento del contributo di solidarietà.

**TABELLA PREMIO PUNTO 1)**

**IMPIEGATI:**

CL/LIV	1	2	3	4	5	6	CALL CENTER
1	827,46	872,44	954,96	1.041,88	1.104,29	1.178,41	809,34
2	848,67	894,38	981,42	1.070,16	1.135,99	1.213,64	836,04
3	870,24	916,32	1.007,87	1.098,44	1.167,80	1.248,74	863,03
4	890,85	938,26	1.034,20	1.126,84	1.199,50	1.283,97	888,27
5	911,93	960,33	1.060,65	1.155,12	1.232,41	1.337,24	932,71
6	933,02	982,27	1.087,10	1.183,53	1.270,81	1.379,42	961,44
7	954,36	1.008,48	1.119,16	<b>1.219,00</b>	1.312,98	1.426,11	993,11
8	975,69	1.034,81	1.151,35	1.258,50	1.356,38	1.473,77	1.025,28
9	996,90	1.061,02	1.190,35	1.319,57	1.422,94	1.548,13	1.073,50
10	1.018,23	1.087,35	1.228,02	1.361,01	1.468,41	1.598,35	1.107,30
11	1.039,44	1.113,56	1.266,54	1.403,56	1.514,85	1.649,55	1.141,71
12	1.064,55	1.139,89	1.306,28	1.446,83	1.562,27	1.702,46	1.177,25
13	1.093,69	1.172,19	1.346,51	1.491,08	1.610,79	1.756,70	1.213,21

**FUNZIONARI BUSINESS (EX-FUNZIONARI 1° GRADO):**

CL/LIV	1	2	3	4	5	6
1	1.540,57	1.571,90	1.603,23	1.634,56	1.666,01	1.697,46
2	1.584,82	1.616,15	1.647,60	1.678,93	1.710,26	1.741,71
3	1.629,19	1.660,52	1.691,85	1.723,18	1.754,51	1.785,96
4	1.673,44	1.704,77	1.736,10	1.767,43	1.798,88	1.830,21
5	1.717,69	1.749,02	1.780,47	1.811,80	1.843,13	1.874,58
6	1.762,06	1.793,39	1.824,72	1.856,05	1.887,38	1.918,83
7	1.811,43	1.842,76	1.874,09	1.905,54	1.936,87	1.968,32
8	1.860,93	1.892,25	1.923,58	1.954,91	1.986,24	2.017,69

**FUNZIONARI BUSINESS (EX-FUNZIONARI 2° GRADO):**

CL/LIV	1	2	3	4	5	6
1	1.632,48	1.665,76	1.699,04	1.732,32	1.765,60	1.799,00
2	1.676,73	1.710,01	1.743,41	1.776,69	1.809,97	1.843,25
3	1.721,11	1.754,38	1.787,66	1.820,94	1.854,22	1.887,50
4	1.765,36	1.798,63	1.831,91	1.865,19	1.898,47	1.931,87
5	1.809,61	1.842,88	1.876,28	1.909,56	1.942,84	1.976,12
6	1.853,98	1.887,26	1.920,53	1.953,81	1.987,09	2.020,37
7	1.903,35	1.936,63	1.969,90	2.003,18	2.036,58	2.069,86
8	1.952,84	1.986,12	2.019,40	2.052,67	2.085,95	2.119,23

**FUNZIONARI SENIOR (EX-FUNZIONARI 3° GRADO):**

CL/LIV	1	2	3	4	5	6
--------	---	---	---	---	---	---

Handwritten signatures and initials in purple ink are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.

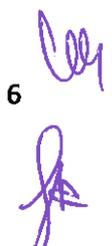


10	835,30	892,00	1.007,40	1.116,50	1.204,60	1.311,20
11	852,70	913,50	1.039,00	1.151,40	1.242,70	1.353,20
12	873,30	935,10	1.071,60	1.186,90	1.281,60	1.396,60
13	897,20	961,60	1.104,60	1.223,20	1.321,40	1.441,10

Funzionari 1° grado						
ind. carica	1	2	3	4	5	6
1	1.263,80	1.289,50	1.315,20	1.340,90	1.366,70	1.392,50
2	1.300,10	1.325,80	1.351,60	1.377,30	1.403,00	1.428,80
3	1.336,50	1.362,20	1.387,90	1.413,60	1.439,30	1.465,10
4	1.372,80	1.398,50	1.424,20	1.449,90	1.475,70	1.501,40
5	1.409,10	1.434,80	1.460,60	1.486,30	1.512,00	1.537,80
6	1.445,50	1.471,20	1.496,90	1.522,60	1.548,30	1.574,10
7	1.486,00	1.511,70	1.537,40	1.563,20	1.588,90	1.614,70
8	1.526,60	1.552,30	1.578,00	1.603,70	1.629,40	1.655,20

Funzionari 2° grado						
ind. carica	1	2	3	4	5	6
1	1.339,20	1.366,50	1.393,80	1.421,10	1.448,40	1.475,80
2	1.375,50	1.402,80	1.430,20	1.457,50	1.484,80	1.512,10
3	1.411,90	1.439,20	1.466,50	1.493,80	1.521,10	1.548,40
4	1.448,20	1.475,50	1.502,80	1.530,10	1.557,40	1.584,80
5	1.484,50	1.511,80	1.539,20	1.566,50	1.593,80	1.621,10
6	1.520,90	1.548,20	1.575,50	1.602,80	1.630,10	1.657,40
7	1.561,40	1.588,70	1.616,00	1.643,30	1.670,70	1.698,00
8	1.602,00	1.629,30	1.656,60	1.683,90	1.711,20	1.738,50

Funzionari 3° grado						
ind. carica	1	2	3	4	5	6
1	1.409,00	1.437,30	1.465,70	1.494,00	1.522,30	1.550,70
2	1.445,30	1.473,70	1.502,00	1.530,30	1.558,70	1.587,00
3	1.481,60	1.510,00	1.538,30	1.566,60	1.595,00	1.623,40
4	1.518,00	1.546,30	1.574,70	1.603,00	1.631,30	1.659,70
5	1.554,30	1.582,60	1.611,00	1.639,30	1.667,70	1.696,00
6	1.590,60	1.619,00	1.647,30	1.675,60	1.704,00	1.732,40


7	1.631,20	1.659,50	1.687,90	1.716,20	1.744,60	1.772,90
8	1.671,70	1.700,10	1.728,40	1.756,80	1.785,10	1.813,50

**Nota a verbale 4:** *Esclusivamente ai percettori, ancorché in forza, del PdR erogato nell'anno 2019, qualora il risultato aziendale non determini un incremento di Premio equivalente all'importo percepito come over performance nel 2019, sarà garantita, per gli anni 2020 e 2021, un'integrazione che consenta di assicurare in ogni caso un importo minimo lordo non inferiore a quello percepito da ciascuno come PdR nell'anno 2019 (in coerenza con quanto espressamente specificato al punto 11 comma 5). Detta integrazione economica verrà quantificata ricomprendendo anche l'assegno ad personam previsto dalla nota a verbale 3.*

**Nota a verbale 5:** *le Parti si impegnano ad incontrarsi nel primo trimestre 2021 per analizzare l'andamento dell'istituto e prevederne il rinnovo, in coerenza con il prossimo Piano Industriale, in tempo utile per l'erogazione del PdR relativo all'anno 2022, tenendo in particolare evidenza quanto riportato nella precedente nota a verbale 4.*

### **11. CATTOLICA CONTO WELFARE - TFR**

A partire dal 2020, per coloro che avevano diritto al riconoscimento della componente 1) del PdR ex art. 36 CCA 2016-2019, il CATTOLICA CONTO WELFARE sarà altresì integrato dell'importo corrispondente al livello e classe di anzianità di cui all'allegata tabella.

LIV/CL	1	2	3	4	5	6
1	61,30	64,63	70,74	77,18	81,80	87,29
2	62,87	66,25	72,70	79,27	84,15	89,90
3	64,47	67,88	74,66	81,37	86,51	92,50
4	65,99	69,50	76,61	83,47	88,86	95,11
5	67,55	71,14	78,57	85,57	91,29	99,06
6	69,12	72,76	80,53	87,67	94,14	102,18
7	70,70	74,71	82,90	90,30	97,26	105,64
8	72,28	76,66	85,29	93,23	100,48	109,17
9	73,85	78,60	88,18	97,75	105,41	114,68
10	75,43	80,55	90,97	100,82	108,78	118,40
11	77,00	82,49	93,82	103,97	112,22	122,19
12	78,86	84,44	96,77	107,18	115,73	126,11
13	81,02	86,83	99,75	110,45	119,32	130,13

Funzionari 1° grado						
ind. carica	1	2	3	4	5	6
1	114,12	116,44	118,76	121,08	123,41	125,74
2	117,40	119,72	122,05	124,37	126,69	129,02

Handwritten signatures and initials in blue ink are present at the bottom of the page, including several large, stylized signatures and smaller initials.

3	120,69	123,01	125,33	127,65	129,97	132,30
4	123,96	126,28	128,61	130,93	133,26	135,58
5	127,24	129,56	131,89	134,21	136,53	138,86
6	130,53	132,85	135,17	137,49	139,81	142,14
7	134,19	136,51	138,83	141,16	143,48	145,81
8	137,85	140,17	142,49	144,81	147,13	149,46

**Funzionari  
2° grado**

ind. carica	1	2	3	4	5	6
1	120,93	123,39	125,86	128,33	130,79	133,26
2	124,21	126,67	129,15	131,61	134,08	136,54
3	127,49	129,96	132,42	134,89	137,36	139,82
4	130,77	133,24	135,70	138,17	140,63	143,11
5	134,05	136,52	138,99	141,45	143,92	146,39
6	137,34	139,80	142,27	144,73	147,20	149,66
7	140,99	143,46	145,92	148,39	150,86	153,33
8	144,66	147,13	149,59	152,06	154,52	156,99

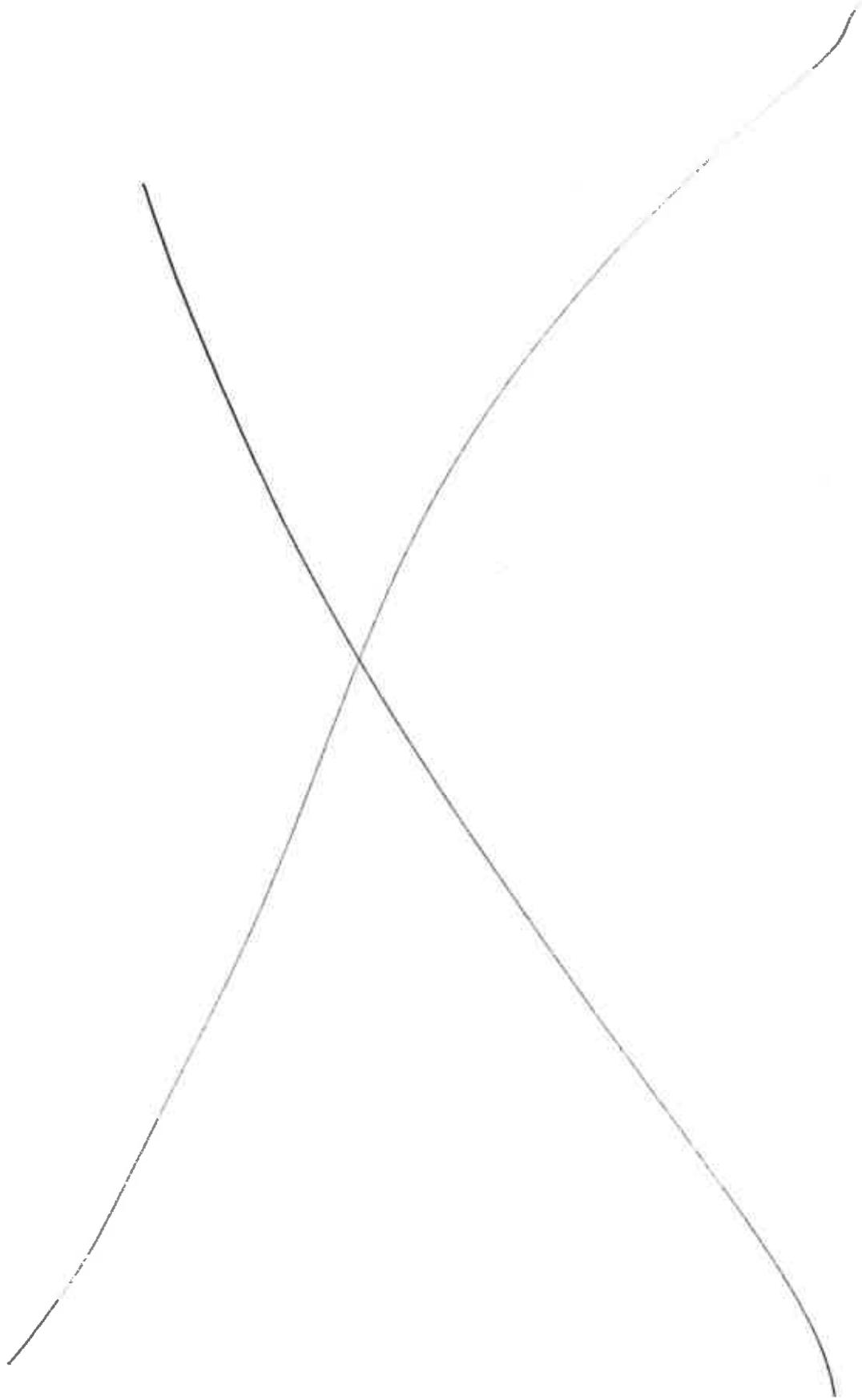
**Funzionari  
3° grado**

ind. carica	1	2	3	4	5	6
1	127,23	129,79	132,35	134,91	137,46	140,03
2	130,51	133,08	135,63	138,19	140,75	143,31
3	133,79	136,35	138,91	141,46	144,03	146,59
4	137,08	139,63	142,20	144,75	147,31	149,87
5	140,35	142,91	145,47	148,03	150,59	153,15
6	143,63	146,20	148,75	151,31	153,87	156,44
7	147,30	149,85	152,42	154,97	157,54	160,09
8	150,95	153,52	156,07	158,64	161,19	163,76

Letto, confermato e sottoscritto.

Società Cattolica di Assicurazione Società Cooperativa,  
anche in nome e per conto delle altre Società





Handwritten signature or initials.