

RINNOVATO IL CIA DI AMISSIMA

Dopo quasi 4 anni dalla scadenza, il 3 settembre 2019, finalmente, è stata siglata l'ipotesi di rinnovo del CIA del gruppo Amissima (Ex Gruppo Carige Ass.ni). Dal 10 al 16 dello stesso mese si sono svolte le assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori del gruppo Amissima nelle sedi di Bari, Catania, Roma, Milano e Genova durante le quali si è registrata un'ottima partecipazione da parte dei lavoratori sia in termini numerici che di dibattito. In tutte le suddette sedi è stato approvato quasi all'unanimità (1 solo astenuto in totale) il documento firmato dalle OO.SS. aziendali e dai rappresentanti dell'azienda.

E' stato un rinnovo lungo e complicato in quanto l'azienda si trova tutt'oggi in una situazione economica e industriale complicata e di forte crisi; per questo motivo, il sindacato, unitariamente e con grande senso di responsabilità, già nel presentare la piattaforma per il rinnovo non ha chiesto alcun importo quale arretrato economico e, durante la trattativa stessa, ha rinunciato anche alla richiesta dell'aumento economico relativo al premio di produzione fisso.

Questi gli articoli più importanti e significativi rinnovati:

- **PERMESSI:** in aggiunta a quelli già esistenti, 3h di permesso per visite mediche per parenti di 1° grado e coniuge facenti parte del nucleo familiare
- **FERIE:** è data la possibilità di usufruire delle ferie maturate nel corso dell'anno solare fino al 30 giugno dell'anno successivo alla maturazione
- **MOBBING:** nuovo articolo che recepisce quanto previsto nel vigente CCNL dando mandato alla commissione paritetica aziendale di vigilare sulla salute psicofisica e la dignità dei dipendenti
- **POLIZZA SANITARIA:** riconosciute 300€ di rimborso per occhiali da vista e lenti dietro presentazione del solo visus per ogni anno: 150€ all'anno per l'acquisto di lenti a contatto. Aumentato il massimale delle spese odontoiatriche a 2200€ annue sostenute dal nucleo familiare con premio a carico dell'azienda
- **FONDO PENSIONE:** aumento fisso del contributo aziendale dello 0,15% (oggi detto contributo è di 6,25%). Ulteriore aumento aggiuntivo allo 0,15, variabile da 0,25% a 1,00%, legato al ROE aziendale
- **NUOVO ARTICOLO FLEXIBLE BENEFIT:** importo annuo a disposizione dei dipendenti di 400€; nel caso in cui detto importo non venisse utilizzato al 100%, l'importo rimanente viene versato sul fondo pensione aziendale
- **NUOVO ARTICOLO WELFARE:** con questo articolo viene data la possibilità ai dipendenti di poter destinare l'importo del premio di risultato (ex PAP variabile), maggiorato del 10%, al piano Welfare

- TRATTAMENTO DI TRASFERITA: adeguati gli importi del trattamento di trasferta al costo della vita attuale. Inserita la novità di un rimborso massimo di 15€ in caso di rientro c/o la propria abitazione dopo le 21,30 per le spese sostenute per la cena
- PREMIO DI RISULTATO (Ex PAPV): rivisto tutto l'articolo al fine di recepire la nuova normativa e quindi godere della tassazione al 10%. I nuovi importi sono:
 - NULLO: 0€
 - BASE: 850€ (2020) – 900€ (2021) – 950€ (2022)
 - MEDIO: 900€ (2020) – 950€ (2021) – 1000€ (2022)
 - ALTO: 1150€ (2020) – 1200€ (2021) – 1250€ (2022)
- CONSOLIDAMENTO importo minimo Ex PAPV in assegno ad personam non assorbibile.

Dato il particolare momento aziendale, tutto il sindacato di Amissima si è espresso in modo positivo sul rinnovo approvato che è stato raggiunto senza essere ricorsi a forme di lotta che avrebbero inciso economicamente sulle lavoratrici e sui lavoratori di Amissima. La chiusura di questa vicenda darà modo al sindacato di potersi concentrare e dedicare con maggiore impegno alle prossime sfide aziendali che lo vedranno impegnato sul versante della ormai “quasi certa” vendita delle compagnie e di un possibile accordo sullo smart working

First-Cisl

GRUPPO AMISSIMA