

VERBALE D' ACCORDO

Il giorno 22 maggio 2019 in Roma

tra l'Azienda Groupama Assicurazioni S.p.A, rappresentata da Carla Bellavia, assistita da Enzo Talli e da Celeste Palumbo

e le Rappresentanze Sindacali Aziendali di Groupama Assicurazioni

FIRST-CISL

FISAC-CGIL

FNA

SNFIA

UILCA-UIL

Premesso che

- l'Azienda nel corso di vari incontri tenutisi nei primi mesi del 2017 ha comunicato alle OOSS la volontà di addivenire alla costituzione di una società di servizi, specializzata nella commercializzazione e prestazione di servizi telematici;
- tale società, denominata "G-Evolution S.r.l" Unipersonale, con sede in Roma, via del Caucaso n.49, è stata costituita il 9 maggio 2017, è controllata interamente da Groupama Assicurazioni S.p.A. ed insieme a quest'ultima costituisce il Gruppo Groupama in Italia ;
- obiettivo di G Evolution Srl è la creazione di valore per Groupama Assicurazioni SpA, in quanto azionista e cliente, attraverso la costruzione di un'offerta di servizi innovativi, anche non assicurativi;
- si è aperto, successivamente un confronto tra l'Azienda e le RSA, nel corso del quale le parti hanno esaminato i diversi risvolti dell'operazione ed in particolare la questione dell'area contrattuale, anche in considerazione di quanto previsto dal vigente CCNL Ania, a fronte della decisione aziendale di applicare il CCNL Commercio in relazione alla natura dell'attività della società;
- relativamente alla natura dell'attività, la componente di supporto strumentale all'attività assicurativa ha assunto sempre di più carattere prioritario rispetto allo sviluppo di nuovi servizi a valore aggiunto destinati ad altri settori, ferma restando la strategia aziendale che vede in G Evolution un veicolo di innovazione coerente con gli obiettivi di diversificazione del Gruppo in Italia ed all'estero.

Tutto ciò premesso si è convenuto quanto segue:


- 1) Per il solo personale G Evolution dipendente non dirigente attualmente in forza e per quello di futura assunzione nelle strutture organizzative oggi esistenti e di futura costituzione, le Parti convengono di applicare il CCNL Ania (disciplina generale parte prima e parte seconda; disciplina speciale parte prima) con effetto dal 1/09/2019.
- 2) Inoltre, le Parti concordano che per un periodo di 4 anni, fino al 31/05/2023, nei confronti del personale non dirigente di G-Evolution non troverà applicazione la contrattazione integrativa, ad eccezione dell'istituto del Premio di produttività parte fissa (nella misura prevista dal CIA Groupama Assicurazioni all'art. 15.1 lettera B) e della Polizza Linea Salute, gestita con modalità analoghe a quanto stabilito per la società Groupama Asset Management Sgr. Tali benefici, regolamentati dal presente accordo, troveranno applicazione parimenti a partire dal 1/09/2019. La moratoria si rende necessaria per disporre di un adeguato tempo di valutazione ed armonizzazione delle differenze retributive esistenti, che impattano anche sui sistemi variabili oggi previsti in G Evolution e che dovranno essere conseguentemente rivisti entro il quadriennio. Al termine del quadriennio troverà applicazione il CIA Groupama nella sua interezza.
- 3) In considerazione della possibilità di sviluppo futuro di nuovi filoni di attività palesemente slegati dal contesto assicurativo, qualora tali attività fossero avviate, Le Parti si incontreranno preventivamente per le opportune valutazioni degli assetti contrattuali.


Groupama Assicurazioni S.p.A.




R.S.A.

FIRST-CISL
Suzanna De Gioia

FISAC-CGIL 

FNA 

SNFIA 

UILCA-UIL 