



snfia
IL SINDACATO DELLE AZIENDE
PROFESSIONALITÀ ASSICURATIVE



COMUNICATO

SOTTOSCRITTA IPOTESI DI ACCORDO CCNL SOCIETÀ DI ASSISTENZA

Nei giorni 16 e 17 aprile sono proseguiti, in sede Ania, gli incontri finalizzati all'intesa dell'ipotesi di accordo del CCNL per i dipendenti delle società d'assistenza.

Dopo due giornate di trattativa le OO.SS. scriventi hanno siglato un'importante ipotesi di accordo.

L'intesa traguarda l'obiettivo, in coerenza con le previsioni del CCNL Ania rinnovato il 22/02/2017, di ricondurre la filiera produttiva del settore assicurativo nell'ambito dell'area contrattuale del CCNL Ania e di avere Ania come unico agente contrattuale.

L'ipotesi di accordo **in coerenza con quanto concordato in sede Ania a febbraio** conferma le specificità già presenti oggi nel CCNL AISA e **definisce gli aggiornamenti economici e tecnici** così come di seguito indicati:

- 1) La stessa scadenza del CCNL Ania: **31/12/2019;**
- 2) Un **aumento economico di 80 euro per il livello medio C, pari al 4,50%**, coerente con le percentuali di aumento del rinnovo CCNL Ania, con il riconoscimento dell'adeguamento tabellare per gli anni 2017, 2018 e 2019 **erogato in 4 tranches;**



- 3) **l'estensione della copertura sanitaria** ai lavoratori con contratto a termine della durata superiore ad un anno;
- 4) **l'adeguamento tecnico/normativo** alle vigenti leggi.

Le OO.SS. scriventi ritengono di aver raggiunto un'ipotesi di accordo positiva che **fa partire finalmente e concretamente il percorso di inclusione delle lavoratrici e dei lavoratori delle società di assistenza** (circa 2.000 lavoratori) in una sfera di applicazione contrattuale più ampia (Ania) garantendo così maggiori tutele e stabilità occupazionale.

Nei prossimi giorni saranno convocate le assemblee nelle società di assistenza coinvolte per illustrare l'ipotesi di accordo e sottoporla all'approvazione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Milano, 18 aprile 2018

Le Segreterie Nazionali

FIRST CISL – FISAC CGIL – FNA – SNFIA - UILCA