

## Schema accordo di rinnovo CCNL ANAPA 18.12.2017

L'agente, che pur applicando il ccnl ANAPA, non ha aderito all'Ente Bilaterale ENBAss dovrà **erogare ad ogni dipendente una prestazione sostitutiva € 20 x 12 mensilità**

### Introduzione del Sabato o in alternativa Orario Plurisettimanale *per far fronte alle variazioni dell'intensità lavorative dell'agenzia*

**SABATO antimeridiano** lavorativo con settimana su 6 gg

- massimo 8 sabati per lavoratore all'anno
- con limitazione Lg.104 solo su richiesta del lavoratore
- recupero certo della mezza giornata nella settimana del sabato lavorato o **entro 3 mesi**
- recupero ad ore solo su richiesta dal lavoratore
- comunicazione ai lavoratori **15 giorni** prima, contestuale comunicazione ad Anapa Rete ImpresAgenzia che provvede ad inoltrarlo alle OOSS

oppure in **alternativa e non nello stesso anno**

**ORARIO PLURISETTIMANALE** su 5 gg.

- lavoro settimanale con un massimo 44 ore settimanali
- programmazione massimo **n° 6 settimane**
- recupero dall'inizio della programmazione nei **12 mesi successivi**
- con limitazione per Lg.104 solo su richiesta del lavoratore
- con riequilibrio economico su ore di ampliamento (+30%) non recuperate entro il primo mese dell'anno successivo di riferimento
- comunicazione ai lavoratori **30 giorni** prima, contestuale comunicazione ad Anapa Rete ImpresAgenzia che provvede ad inoltrarlo alle OOSS

Obbligo al pagamento della retribuzione tramite bonifico bancario/postale

Per neo assunti dal 1.1.2018 rimangono 15 scatti ma con una diversa maturazione:  
primi n° 8 BIENNALI e i successivi n° 7 TRIENNALI

Consegna da parte dell'Agenzia ad ogni dipendente, in caso di cambiamento del posto di lavoro, del Certificato di Servizio della attestazione di frequenza per corsi di aggiornamento e di formazione

### Aumento contrattuale

**€ 35,00 totale aumento (3 livello 1a classe) divisi in tre tranche** (senza arretrati)

gennaio 2018 - € 5,00

gennaio 2019 - € 15,00

giugno 2019 - € 15,00

### Accordo sulla governance dell'Ente Bilaterale ENBAss con l'inserimento delle seguenti coperture

Polizza **LTC** (massimale per ogni dipendente di € 15.000,00)

Polizza **TCM** (massimale per ogni dipendente di € 10.000,00)

+ a carico dell'ENBAss costo visita oculistica biennale obbligatoria prevista dall'art. 53 CCNL

**senza ricorrere ad un incremento del contributo a carico delle aziende e dei lavoratori.**

Nel protocollo delle parti si definisce l'inserimento delle due polizze LTC e TCM per due anni e contestualmente le parti si impegnano a verificare la sostenibilità delle coperture assicurative, anche per un eventuale proroga o incrementi futuri

