



SOTTOSCRITTO ACCORDO SULLE POLITICHE COMMERCIALI

Abbiamo sottoscritto con l'Azienda l'"Accordo sulle politiche commerciali".

Riteniamo che l'accordo sia molto soddisfacente, in quanto sono stati sanciti alcuni principi per noi fondamentali:

- La segnalazione di comportamento non conforme **potrà avvenire in forma anonima**, attraverso email dedicate per ogni sigla sindacale. Le OO.SS. si impegneranno a verificare l'autenticità della segnalazione, prima di inoltrarla, in forma anonima, alla Commissione Paritetica;

- Le segnalazioni anonime andranno inoltrate a una commissione bilaterale, composta da un membro aziendale e un membro sindacale, che le analizzeranno, e decideranno se inoltrarle alla Commissione Paritetica. La decisione di mancato inoltro dovrà essere unanime. In caso di discordanza, la segnalazione passerà comunque all'analisi della Commissione Paritetica;

- Nell'occasione di ogni nuova commercializzazione dei prodotti, l'Azienda dovrà dare anticipata e adeguata informativa ai dipendenti;

- I Responsabili dovranno essere adeguatamente formati sul testo di questo accordo;

- **Non potranno essere utilizzati dispositivi privati per comunicazioni di carattere commerciale;**

- Viene ribadito il principio dello spirito di squadra nel raggiungimento dei risultati commerciali;

- Gli eventi e le riunioni a supporto dell'attività commerciali dovranno essere un ausilio integrativo per il raggiungimento degli obiettivi commerciali e non dovranno mai costituire uno strumento per esercitare improprie pressioni commerciali;

- Le riunioni commerciali non potranno mai essere effettuate fuori orario di lavoro e dovranno essere convocate con adeguato preavviso;

- Non è ammessa la richiesta di dati previsionali sulla vendita di prodotti alla clientela, se non nel confronto con il reggente al momento della definizione del budget, il che significa che non è ammessa la telefonata del Capo Zona che chiede quanto si pensa di vendere nei prossimi giorni;

- Il mancato raggiungimento degli obiettivi quantitativi commerciali non determina, di per sé una valutazione negativa o la motivazione per l'assegnazione a ruoli differenti o trasferimenti;

- Durante le riunioni della Commissione Paritetica, l'Azienda comunicherà le iniziative adottate per eventuali violazioni degli accordi in materia.

Imola, il 02/07/2024