

Ipotesi di accordo

In data 27 marzo 2023 si sono incontrati, per discutere della riorganizzazione con tensioni occupazionali avviata in data 1° febbraio 2023, a seguito di precedenti incontri e avendo consensualmente prorogato il termine di 50 gg sino ad oggi, le parti:

- Le Società del Gruppo Delta e segnatamente Delta srl in Liquidazione, in proprio e in nome per conto di Adale Sistemi Srl con Socio Unico, Plusvalore Srl in liquidazione, River Holding srl in liquidazione, controllate direttamente e/o indirettamente da Delta, a sua volta soggetta a direzione e coordinamento della Cassa di Risparmio della Repubblica di San Marino SpA (in seguito per brevità i "Datori di Lavoro" o "Il Gruppo Delta") presenti presso la sede di Delta in Bologna.
- Le Rappresentanze delle OO.SS. dei Lavoratori FISAC/CGIL rappresentata da Gnessi Mario Michele Territoriale Bologna, FIRST/CISL rappresentata da Vignali Alberto Territoriale di Bologna, FABI rappresentata da Natale Davide Provinciale di Bologna nonché le RSA FISAC Davide Cipressi e la RSA FIRST Stefano Tabanelli.

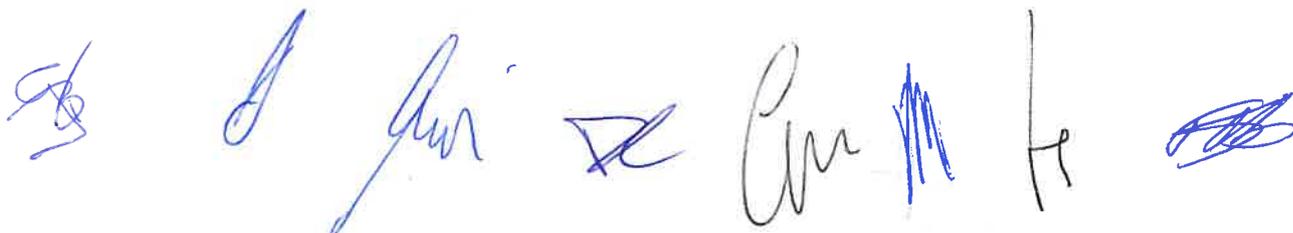
L'incontro è succeduto a quello tenutosi in data 16 febbraio 2023 al termine del quale erano state individuate alcune potenziali ipotesi di accordo con l'intento di trovare una soluzione alternativa e gestire le posizioni dichiarate in esubero.

L'azienda informa di avere nel frattempo ricevuto una dimissione da risorsa che copriva una posizione in esubero e di avere altresì raggiunto un accordo di risoluzione consensuale con altra risorsa in esubero (con l'assistenza della OO.SS. di riferimento della risorsa stessa); pertanto le n. 9 risorse la cui attività è destinata a cessare nel breve periodo sulla base dell'informativa del 1° febbraio sono n. 7.

- Le OO.SS., dopo ampio confronto, hanno preso atto del carattere strutturale degli esuberi dichiarati dalle società del Gruppo Delta nella Comunicazione, non esistendo altre possibilità di utilizzazione diversa del personale eccedente;
- Le Parti, alla luce di quanto sopra, hanno ricercato – compatibilmente con la grave situazione anche finanziaria del Gruppo Delta - possibili soluzioni idonee a contenere l'impatto sociale della situazione e, nei limiti del possibile, a non disperdere il patrimonio umano e professionale presente nel Gruppo Delta, valutando prioritariamente gli ammortizzatori sociali di settore e pervenendo alle soluzioni di cui al presente accordo;

Viene quindi stabilito quanto segue.

1. Il presente accordo è destinato al personale appartenente alle Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi appartenenti alle posizioni che seguono:
 - 1) Addetto ricerche documentali ed assistenza reclami (n. 1 FTE: 50% Legale e Reclami e 50% Loan Management – Back Office)
 - 2) Addetto crediti e reportistica sanitari (n. 1 FTE Loan Management – Back Office)
 - 3) Addetto Incassi (n. 1 FTE: 0,6 FTE Loan Management – Incassi/ 0,4 Addetto Reportistica e supporto di Vigilanza nel rep. Loan Management)
 - 4) Coordinatore Incassi e Cambiali (1 FTE Loan Management - Incassi)
 - 5) Coordinatore Incassi e Riconciliazioni n. 1 FTE (0,4 FTE Loan Management Incassi e 0,6 Addetto Servizi Amministrativi e Riconciliazioni e Segnalazioni di vigilanza nell'Uff Reportistica e supporto vigilanza)
 - 6) Resp. Recupero Crediti Stragiudiziale (1,0 FTE nell' Uff. recupero crediti stragiudiziale).
 - 7) Addetto Crediti n. 1 FTE (in distacco c/o SGCD).



2. I Datori di lavoro potranno procedere alla risoluzione dei rapporti di lavoro individuati nell'art 1 del presente accordo sulla base di accordi di risoluzione consensuale o di licenziamento su base di non opposizione per coloro che abbiano espresso la propria adesione individuale al presente accordo entro e non oltre il 12 aprile 2023 alle seguenti condizioni:

- data fine rapporto non antecedente il **12 maggio** e non successiva al **30 giugno 2023** quale ultimo giorno di servizio.
- incentivo esodo come da schema che segue ivi incluso un importo di € 1.000,00 (mille/00) lordi a titolo di transazione generale novativa:

Livello CCNL	Anzianità in Azienda	Numero mensilità incentivo
3°Area Professionale 1°-2°-3°-4° Livello Retributivo	< 15 anni	6
3°Area Professionale 1°-2°-3°-4° Livello Retributivo	> = 15 anni	7,5
Quadro Direttivo 1°-4° Livello	< 15 anni	8,5
Quadro Direttivo 1°-4° Livello	> =15 anni	10

Per tutti coloro che comunicheranno entro il 12 aprile 2023 l'adesione all'esodo incentivato mediante risoluzione consensuale del rapporto i Datori di Lavoro riconosceranno la somma una tantum a titolo di incentivo all'esodo, maggiorata di ulteriori € 1.500,00 (millecinquecento/00) lordi .

Nei casi di licenziamento su base di non opposizione il preavviso è ridotto a 15 gg.

Resta fermo che le date di uscita sopra individuate saranno definite dal Datore di lavoro in base alle proprie esigenze tecnico-organizzative e produttive; è fatta inoltre salva la possibilità datoriale di posticipare le date di uscita dei lavoratori in esubero per le stesse esigenze, in particolare per gli appartenenti ai seguenti profili/posizioni:

- a) Addetto ricerche documentali e assistenza ai reclami;
- b) Addetto Crediti c/o SGCD

entrambi con uscita entro il 31.12.2023, fermo restando il diritto all'incentivo all'esodo sopra indicato.

4. Inutilizzabilità dello strumento dell'accesso al Fondo Euberi (c.d. "accompagnamento pensione" ed assegno emergenziale)

Le parti concordano che non ci sono i presupposti per ricorrere alle prestazioni "straordinarie" del Fondo di Solidarietà di cui all'art. 5, 1° comma lett. B del decreto interministeriale 28 luglio 2014, n. 83486 (accompagnamento alla pensione); inoltre, alla luce della uscita dall'ABI delle società del Gruppo Delta e dell'assenza di politiche che (a) favoriscano il mutamento e il rinnovamento delle professionalità; (b) realizzino politiche attive di sostegno del reddito e dell'occupazione, anche derivanti dalla situazione liquidatoria delle società coinvolte, non si ritiene di poter fruire neppure dell'assegno emergenziale del Fondo Credito, la cui gestione anche post licenziamento rappresenta inoltre un onere a cui le società coinvolte (oramai con pochissime risorse se non zero) non saprebbero come ottemperare.

5. Le predette previsioni sono riservate ai lavoratori appartenenti ai profili dichiarati in esubero; eventuali deroghe a tale principio potranno essere accolte dai Datori di Lavoro compatibilmente con le esigenze di



continuità e qualità del servizio. In caso di domande di esodo eccedenti gli esuberi dichiarati si farà luogo ad una graduatoria di precedenza dei destinatari del beneficio utilizzando in via prioritaria le domande di risoluzione consensuale provenienti da titolari di posizioni in esubero o fungibili con quelle in esubero che siano pervenute prima in ordine cronologico. In ogni caso, le società si riservano di rigettare domande provenienti da lavoratori la cui posizione, a causa della contemporanea presentazione di ulteriori domande provenienti da altri lavoratori, non sia (perlomeno temporaneamente) in esubero in questa specifica procedura.

6. Le parti concordano che l'accesso a tutti i benefici e le opzioni di cui ai punti che precedono è subordinato sia alla adesione individuale scritta al presente accordo entro il 12 aprile 2023 sia alla preventiva sottoscrizione da parte del dipendente interessato di un Verbale di conciliazione ex artt. 410 e segg. c.p.c. entro la data del 14 aprile 2023 con espressa accettazione della risoluzione del rapporto di lavoro e di tutto quanto previsto nel presente Accordo (ivi inclusa la riduzione a 15 gg di calendario del preavviso, ove dovuto) e comunque con espressa rinuncia ad ogni pretesa contenziosa, per qualsiasi genere, titolo e causa verso tutte le società appartenenti o appartenute al Gruppo Delta.

7. Le parti si incontreranno nuovamente entro il 12 aprile 2023 per monitorare gli esiti della procedura: ove non fossero state raggiunte altrettante adesioni idonee a ritenere superata l'esigenza di riduzione del personale espressa con lettera del 1° febbraio 2023 verrà contestualmente aperta la procedura ex art 4 e 24 Legge 223/1991 per il personale residuo.

8. Dichiarazione di regolare espletamento della Procedura e caratteristiche del presente Accordo.

Le Parti – rimossa e rinunziata ogni eccezione formale e sostanziale - si danno atto e riconoscono - di aver regolarmente esperito, ad ogni effetto, formale e sostanziale, la procedura prevista dall'art. 20 e 21 del c.c.n.l. ivi inclusa la riduzione del termine di preavviso su base pattizia-collettiva.

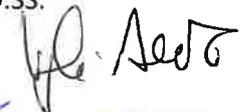
Delta srl in liquidazione

Adale Sistemi Srl

Plusvalore srl in Liquidazione

River Holding srl in Liquidazione

Le OO.SS.

FIRST CISL 

FABI 

FISAC CGIL 

Le RSA

FIRST CISL 

FISAC CGIL 

