



TRATTATIVE SINDACALI PER LA FUSIONE CARICENTO IN CREDEM

Nell'ambito della procedura prevista dalla normativa e dal CCNL vigente stanno proseguendo gli incontri tra le Organizzazioni Sindacali e le Banche in vista della prossima fusione per incorporazione di CR Cento in Credem.

Venerdì 28 maggio è stato raggiunto un importante accordo tra le parti riguardante la formazione, le tutele professionali e la mobilità; vi riportiamo i punti salienti:

- **FORMAZIONE** sarà avviata da subito e si articolerà in appositi percorsi, oltre all'addestramento di natura teorica e pratica, anche mediante affiancamento a personale Credem.
- **TUTELE PROFESSIONALI** Credem si è impegnata ad assicurare il pieno ed efficace utilizzo delle professionalità esistenti e a garantire che il personale Cr Cento, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive della Banca incorporante, venga adibito alle mansioni attualmente assegnate, ove non fosse possibile i colleghi potranno essere chiamati a svolgere mansioni analoghe o equivalenti, comunque riconducibili all'inquadramento di appartenenza
- **MOBILITA'** In tema di mobilità infine saranno tenute in considerazione le esigenze familiari e personali degli interessati anche attraverso l'adozione, ove possibile, delle modalità di esecuzione del rapporto di lavoro in "lavoro agile" e/o in "telelavoro". La Banca si impegna sino al 30.06.2022, a non disporre trasferimenti senza il consenso del lavoratore oltre 25 km dal luogo di attuale residenza/domicilio, salvo che il trasferimento costituisca avvicinamento alla località di residenza e/o di domicilio dell'interessato ovvero riguardi personale preposto o da proporre ad unità operative.

Questo accordo è un ulteriore importante passo per consentire a tutti i colleghi di affrontare il momento sempre delicato di una fusione con maggior serenità.

Gli incontri proseguiranno nei prossimi giorni per definire gli ulteriori aspetti dell'integrazione.

RSA CRCENTO

FABI

FIRST-CISL

FISAC-CGIL