

VERBALE DI ACCORDO

IL GIORNO 23 MARZO 2021

tra

CASSA DI RISPARMIO DI CENTO SPA

e

OO.SS.

FABI – FIRST-CISL – FISAC-CGIL

Di seguito per brevità denominate le parti;

Premesso che :

- a) L'anno 2020 è stato caratterizzato dalla perdurante emergenza sanitaria legata al Covid 19 e all'incertezza successiva alla ripresa dell'attività economica a livello nazionale e di settore ;
- b) Nel corso dell'anno 2020, al fine di tutelare tutti i dipendenti ed i clienti durante il periodo di massima diffusione dell'epidemia connessa al Covid 19 si è reso necessario adottare misure straordinarie e urgenti che temessero conto delle determinazioni provenienti dagli Organismi Preposti e delle specificità della Cassa di Risparmio di Cento continuando a sostenere nel miglior modo possibile i bisogni e gli interessi della clientela e delle loro attività economiche;
- c) L'emergenza sanitaria ha altresì da una parte rallentato le occasioni di confronto a tema Premio Aziendale privilegiando gli incontri in materia di aggiornamento dell'emergenza sanitaria, del Piano Industriale 2020-2022 della Banca, delle risultanze dell'ispezione della Banca d'Italia e da ultimo le attività volte alla Fusione della Cassa di Risparmio di Cento con il Gruppo Credem;
- d) In coerenza con il quadro anche normativo sopra descritto e tenuto conto delle circostanze eccezionali connesse alla diffusione del Covid19 e all'impatti rispetto all'operatività, le parti in applicazione dell'art. 48 del CCNL hanno dato corso ad una approfondita analisi all'esito della quale hanno convenuto con riferimento all'esercizio 2020, la possibilità di prevedere in favore del personale un premio aziendale da corrispondere nel 2021, di seguito VAP;
- e) Le parti confermano di voler proseguire nel percorso di collegare il premio agli incrementi di produttività, redditività e qualità,
- f) In data 14/12/2020 è stato siglato un accordo relativo alla detassazione del premio per i dipendenti con reddito fino agli 80.000 euro (ottantamila euro).

Tutto ciò premesso , le parti concordano che :

Art. 1 Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante dell'Accordo;

Art. 2 Premio Aziendale

Tenuto conto della straordinarietà dell'esercizio 2020 le parti si danno atto che il premio verrà corrisposto qualora almeno uno dei seguenti indicatori sia raggiunto :

- 1) Rettifiche\riprese di valore nette per rischio di credito
- 2) Riduzione altre spese amministrative al netto di imposte, tasse e contributi ai fondi di garanzia
- 3) Margine di intermediazione
- 4) Risultato netto della gestione finanziaria

Art. 3 Importo del premio aziendale

Le parti concordano nel riconoscere un importo pari ad € 1.200 non legato all'inquadramento professionale.

Art. 4 Criteri di applicazione

L'erogazione del premio avverrà con le seguenti modalità:

- a) In caso di inizio del rapporto di lavoro durante il corso dell'anno 2020, compete in proporzione ai mesi di servizio prestato, considerando come mese intero l'eventuale frazione superiore a 15 giorni di calendario;
- b) per il personale a tempo parziale è ridotto in proporzione dell'orario di lavoro;
- c) non spetta ai dimissionari che non abbiano maturato il diritto al trattamento pensionistico di anzianità o vecchiaia e ai lavoratori il cui rapporto di lavoro sia stato risolto per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.
- d) nei casi di assenza non retribuita, compete in proporzione ai mesi di servizio prestato, considerato come mese intero l'eventuale frazione superiore ai 15 giorni di calendario;
- e) nei casi di assenza retribuita o di congedo di maternità, si applica quanto previsto dall'articolo 48 del CCNL ABI 31 marzo 2015 rinnovato con accordo del 19 dicembre 2019.

Art. 5 Modalità di erogazione

Le parti concordano che il Premio Aziendale verrà erogato nel cedolino di aprile 2021. Tale premio non è utile per la base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

CASSA DI RISPARMIO DI CENTO SPA

FABI

FIRST-CISL

FISAC-CGIL