



RAPPRESENTANZE SINDACALI CARICESE S.R.L.

San Lazzaro di Savena, li 18/03/2019

In data 15/03/2019 abbiamo incontrato l'Azienda per la definizione del rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale e la sua firma con le modifiche votate nell'ultima assemblea:

ACCORDO SULLE TUTELE

Abbiamo sottoscritto un accordo interno che impegna l'Azienda alla costituzione di un'apposita posta di bilancio annuale per creare un fondo dal quale attingere per potere garantire, in caso di situazioni straordinarie che comportino l'apertura di una procedura L. 223 per licenziamenti collettivi, tutele economiche almeno pari a quanto pattuito nell'accordo sindacale del 23/07/18 (chiusura reparto assegni).

Inoltre a fronte di future ed eventuali operazioni di cessione di ramo d'azienda, Caricese si impegna a garantire le tutele riferibili alla propria titolarità, analoghe rispetto a quanto sottoscritto per il ramo logistica e spedizioni (KPM), di cui al verbale di accordo sindacale del 20/12/2017.

ACCORDO CIA

DECORRENZA E SCADENZA

Dal 01/04/2019 con scadenza al 31/12/2022.

ORARIO DI LAVORO/PAUSA PRANZO

- Orario di lavoro standard 8,15/17,00.
- Pausa pranzo di 45 minuti per tutti all'interno della fascia oraria 12,30/14,30 a seconda delle esigenze di servizio.
- Utilizzo della banca ore e permessi ad ore a multipli di 15 minuti per consentire una corretta gestione della nuova modalità dell'orario della pausa pranzo.
- Ritardo: eliminazione della possibilità di tolleranza di 5 minuti con successiva decurtazione di 30 minuti se il ritardo eccedeva i 5 minuti. In sostanza se si arriva in ritardo anche di 1 minuto decurtazione di 15 minuti.

PIATTAFORMA WELFARE

Creazione dell'apposito regolamento da concordarsi entro il 31/12/19 per la conversione del premio aziendale su base volontaria.

BUONO PASTO

A tutto il personale full time spetta per ogni giornata in cui effettua l'intervallo per il pranzo un buono pasto elettronico del valore di euro 7,00. Il personale con orario ridotto percepiranno il buono pasto di importo proporzionale alle ore di lavoro effettivamente prestate.

PERMESSI RETRIBUITI - VISITE MEDICHE

I permessi sono concessi per le sole visite specialistiche e/o analisi cliniche che non sia stato possibile prenotare al di fuori dell'orario di lavoro effettuate in struttura pubblica e/o privata convenzionata con l'AUSL esclusivamente se tali prestazioni vengono prenotate tramite il SSN. Aumentato il lasso temporale che va ora dai 60 minuti antecedenti ai 60 minuti successivi l'orario indicato sul certificato.

NASCITA FIGLIO

Viene eliminata la previsione per normativa di legge molto più ampia e favorevole degli anni precedenti.

PERMESSI FIGLIO CONVIVENTE PORTATORE HANDICAP

Si riconoscono 3 giorni di permesso retribuiti una tantum nella vita lavorativa del dipendente utilizzabili anche a ore per assistenza figlio/i disabile o con portatore di handicap pari o superiore al 70%.

SMART WORKING

Compatibilmente con la predisposizione delle dotazioni tecnologiche necessarie e conformemente all'esito della preliminare fase di valutazione, Caricese valuterà la sottoscrizione di un accordo con le Organizzazioni Sindacali entro il mese di giugno 2020.

CONTRIBUTO FONDO PENSIONE

Versamento minimo aziendale del 3,5% per tutti i dipendenti a tempo indeterminato con versamento minimo da parte del dipendente dello 0,10% mantenendo le scalettature aggiuntive:

- percentuale aumentata dello 0,10% da parte aziendale qualora il dipendente versi una quota compresa tra il 2% ed il 3,9%;
- percentuale aumentata di un ulteriore 0,10% da parte aziendale qualora il dipendente versi una quota pari o superiore al 4%.

Distinti saluti.

R.S.A. FABI CARICESE

R.S.A. FIRST/CISL CARICESE

R.S.A. FISAC/CGIL CARICESE