



## La Cassa di Ravenna Spa

Ravenna il 20/12/2018

### PIANO FORMAZIONE FBA

In data odierna abbiamo reincontrato l'Azienda per la presentazione del piano di formazione straordinario per l'anno 2019 tramite una richiesta di supporto economico al Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale Fondo Banche Assicurazioni FBA.

Il progetto è focalizzato sulla valorizzazione della consulenza in ambito finanziario ed è composto dai seguenti moduli:

- Il valore delle conoscenze e delle competenze: Mifid II
- Il valore della consulenza in materia di investimenti
- Il valore della consulenza al cliente impresa
- Stili di consulenza finanziaria al femminile

Quest'ultimo modulo è una novità assoluta nella nostra Banca e punta a promuovere una maggiore consapevolezza sul valore delle differenze di genere.

Verrà effettuato anche un corso riferito alle Pari Opportunità: "Resilienza il reinserimento dopo un lungo periodo di assenza". Anche questo modulo è una novità e faciliterà ai colleghi interessati il rientro dopo una lunga assenza sul luogo di lavoro.

Tutti i moduli verranno effettuati in aula con massimo 12 partecipanti per edizione così da ottenere una migliore fruizione dei corsi.

Ai corsi parteciperanno in totale circa 85 colleghi.

Abbiamo esaminato il progetto e lo abbiamo ritenuto utile per i colleghi quindi come FIRST abbiamo deciso di firmare il relativo accordo.

*In coda all'incontro abbiamo affrontato il tema degli organici in Cassa e abbiamo concordato formalmente con l'Azienda un apposito incontro, da effettuarsi entro il 25/01/2019, per una verifica degli stessi, dove noi chiederemo di valutare la possibilità di assunzioni di colleghi giovani.*

Cordiali saluti.

FIRST CISL LA CASSA DI RAVENNA SPA  
Gamberini Gianni  
Madonia Marialuisa