



In data 30/10/2018 abbiamo incontrato l'azienda per l'illustrazione e la discussione dei seguenti argomenti:

POLIZZA ASSICURATIVA SANITARIA RBM

Ci è stato indicato, come per gli anni passati, un andamento tecnico negativo della polizza che però per le economie di scala di Gruppo ed altri accordi commerciali consentono un proseguimento anche per il biennio 2019/2020 della stessa polizza alle medesime condizioni e garanzie.

Ci è stata illustrata una proposta di polizze integrative ad adesione individuale a pagamento per: CURE DENTARIE, MEDICINALI, LENTI, PREVENZIONE E RIMBORSO FRANCHIGIE. Abbiamo espresso le nostre valutazioni e abbiamo richiesto una modifica delle ipotesi per potere avere dei pacchetti congrui alle esigenze dei colleghi; rimaniamo in attesa di proposta definitiva. Nel momento della definizione delle proposte abbiamo richiesto uno specifico incontro in forma assembleare con i dipendenti e l'assicurazione per una illustrazione delle stesse.

BUONI PASTO

La convenzione con l'attuale fornitore Day Ristoservice scade a fine anno e l'Azienda sta valutando un ventaglio di offerte tra le quali la società PELLEGRINI. Questa società potrebbe quindi sostituire l'attuale fornitore e quindi vi chiediamo di chiedere nei bar/ristoranti/supermercati da voi frequentati solitamente per l'utilizzo dei buoni pasto se sono convenzionati. *In caso negativo vi chiediamo di segnalare al dirigente sindacale di appartenenza i loro dati (ragione sociale e contatti telefonici o mail) che provvederemo all'invio alla compagnia per il convenzionamento.*

Dal 01/01/2019 i buoni pasto saranno cartacei e di importo facciale identici a quelli attuali, la società PELLEGRINI è già attrezzata per l'emissione in futuro dei buoni elettronici.

PIATTAFORMA WELFARE

La società PELLEGRINI offre anche una piattaforma per la gestione futura del pacchetto Welfare da concordare con l'Azienda in fase di incontro per il VAP anno 2019. Si tratterebbe di aderire, su base volontaria, alla destinazione dell'importo del Vap **al netto** da recuperare tramite dei rimborsi di spese da concordarsi con l'Azienda (es. libri e rette scuole figli, polizze sanitarie aggiuntive, pacchetti viaggi ecc.). Questo argomento che per noi è molto importante e che richiedevamo da tempo sarà oggetto, nel momento della sua attuazione, di specifico incontro in forma assembleare con i dipendenti e la società fornitrice per una comprensione ottimale della materia.

FORMAZIONE FBA

L'Azienda ci presenterà a breve un piano aggiuntivo per la formazione accedendo ai fondi FBA che valuteremo.

Vi salutiamo e restiamo a Vostra disposizione per ogni chiarimento.

Imola 31/10/2018

OO.SS.
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA/UIL