

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19/12 2018 presso la Sede della Banca di Imola Spa in Imola

tra

La Banca di Imola Spa
rappresentata da:

Maurizio Rambelli – Dirigente
Eleonora Baglioni – Dirigente
Francesca Ruscelli – Quadro direttivo

e

le seguenti Organizzazioni Sindacali dei lavoratori:

F.I.R.S.T.C.I.S.L. - rappresentata dal sig. Pederzini Enrico
F.I.S.A.C. C.G.I.L.- rappresentata dalla sig.ra Baraccani Emanuela
U.I.L.C.A. – rappresentata dal sig. Minganti Michelangelo


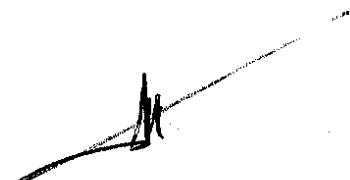
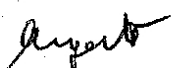
F.A.B.I - rappresentata dal sig. Pifferi Marco

PREMESSO CHE

- le Parti convengono sul valore strategico della formazione continua per l'innovazione e lo sviluppo del Paese ed esprimono la volontà di valorizzare questo tipo di formazione che, favorendo l'apprendimento lungo tutto l'arco della vita professionale, accresce le potenzialità delle imprese e degli stessi lavoratori.
 - la formazione professionale continua, nel comparto Creditizio-Finanziario, finalizzata a perseguire gli obiettivi di una maggiore competitività delle imprese, della valorizzazione delle capacità professionali delle risorse umane e della crescita delle capacità professionali dei lavoratori, è l'obiettivo principale del Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale Fondo Banche Assicurazioni (FBA);
 - Il Fondo Banche e Assicurazioni – Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua – Intende finanziare con l'Avviso n. 1/2018, attraverso le risorse trasferite al Fondo dall'INPS, la realizzazione di Piani Formativi condivisi tra le parti sociali riconducibili al Fondo, rivolti alle imprese aderenti al Fondo Banche e Assicurazioni.
 - nel corso dell'incontro tra le parti sono state illustrate le iniziative formative previste finalizzate prevalentemente alla qualificazione professionale
 - La Banca di Imola Spa è intenzionata a richiedere un finanziamento al Fondo Paritetico Interprofessionale nazionale per la formazione continua Fondo banche e Assicurazioni (FBA) – AVVISO 1/18
 - Il Piano formativo "Il Valore del Cliente: la qualità della Consulenza" è presentato al Fondo Banche e Assicurazioni dalla La Cassa di Ravenna SpA in qualità di Soggetto Presentatore. Sono soggetti beneficiari La Cassa di Ravenna e Banca di Imola SpA rispettivamente per i propri dipendenti.
- La Società si impegna a sottoscrivere con il Fondo la Convenzione, da stipulare a partire dalla data del ricevimento della notifica di approvazione del Piano, secondo quanto previsto dal regolamento del Fondo.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Il piano formativo complessivo è strutturato come segue:



Progetto	Modulo	Ore Modulo	Edizioni	Partecipanti per Edizione	Totale didattica	Partecip. Totali	Partecip. Cassa	Partecip. Imola
Il Valore della consulenza	Il valore delle conoscenze e delle competenze: MIFID II	22,50	27	12	607,50	280	210	70
	Il valore della consulenza in materia di investimenti	7,50	27	12	202,50	280	210	70
	Il valore della consulenza al cliente impresa	15	2	12	30,00	24	18	6
	Stili di consulenza - Consulenza finanziaria al femminile	15	2	12	30,00	24	18	6
Pari Opportunità	Resilienza: il reinserimento dopo lungo periodo di assenza	7,50	1	12	7,50	12	9	3
TOTALI			59		877,50	620	465	155

Il Progetto "Il Valore del Cliente: la qualità della Consulenza" è concepito nel rispetto di quanto condiviso nell'Accordo Nazionale su **Politiche Commerciali e Organizzazione del Lavoro** dell'8 febbraio 2017 e contiene un Modulo Pari Opportunità - "Stili di consulenza - Consulenza finanziaria al femminile"- dedicato al contesto lavorativo e la professione consulenziale sotto diversi punti di vista per arrivare a definire quali sono le caratteristiche proprie di una professione svolta "al femminile".

Il **Progetto Pari Opportunità** è dedicato alle risorse che rientrano dopo lunghi periodi di assenza principalmente dovuti a maternità e/o per malattia e richiedono in molti casi la necessità di riadattarsi a nuovi ritmi ed al contesto.

Le parti dichiarano altresì che i contenuti del Piano formativo richiamato nel presente accordo risultano coerenti con gli indirizzi e le finalità specifiche del citato Avviso e Fondo e che gli stessi come già precedentemente convenuto sono funzionali alla realizzazione degli obiettivi di qualificazione professionale del personale coinvolto, nel quadro delle politiche stabilite dal CCNL del 31 marzo 2015 del settore del credito.

Alla luce dell'importanza che le Parti attribuiscono al monitoraggio dell'attività del suddetto piano potranno essere previsti all'interno della programmazione degli incontri periodici, momenti di aggiornamento in argomento.

Tale accordo, **condiviso a livello aziendale** viene letto, confermato e sottoscritto:

Banca di Imola Spa

F.I.R.S.T.C.I.S.L.

F.I.S.A.C. C.G.I.L.

U.I.L.C.A.

F.A.B.I.

Imola, 18 dicembre 2018