



**Comunicato Unitario Nazionale**  
**Agenzia delle Entrate-Riscossione**

In data odierna si è tenuto il previsto incontro con Agenzia delle Entrate-Riscossione avente all'ordine del giorno: consuntivo sistema incentivante 2025, sistema incentivante 2026, e VAP 2026, anche alla luce delle novità introdotte dalla Legge di Bilancio in materia di tassazione dei premi di risultato.

L'incontro ha rappresentato inoltre l'occasione per definire alcuni aspetti applicativi relativi alle decorrenze contrattuali non espressamente disciplinati nelle ipotesi di accordo sottoscritte, per individuare modalità operative condivise riguardanti le assemblee nazionali da remoto e per acquisire informazioni sullo stato della procedura di gara relativa alla polizza sanitaria.

**Decorrenze e validità contrattuali**

Nel dettaglio, l'Ente ha comunicato che a partire dalla mensilità di luglio saranno erogate le retribuzioni aggiornate sulla base dei nuovi valori tabellari e dei nuovi importi degli scatti di anzianità ed importo ex ristrutturazione tabellare previsti dal rinnovo contrattuale.

Per quanto riguarda invece l'applicazione delle novità in materia di orario di lavoro, l'adeguamento sarà operativo dal 1 Agosto 2026.

Con riferimento agli arretrati contrattuali, l'Agenzia ha confermato che gli stessi saranno riconosciuti con la mensilità di ottobre. Tale tempistica è stata motivata dalla necessità di effettuare i dovuti approfondimenti e le verifiche tecniche sulle singole posizioni individuali, tenendo conto delle eventuali assenze a qualsiasi titolo intervenute nel periodo di riferimento, nonché di eventuali modifiche dell'inquadramento.

È stato inoltre confermato che le nuove disposizioni in materia di Smart Working e la correlata disciplina dei buoni pasto troveranno applicazione a decorrere dal 1° luglio 2026.

Per quanto concerne le prestazioni aggiuntive dei Quadri Direttivi, è stato confermato che il ricalcolo sarà effettuato considerando il solo primo semestre del 2026, con conseguente riproporzionamento sia degli importi economici sia delle relative fasce orarie preesistenti per un valore dimezzato. Sul punto, le Organizzazioni Sindacali hanno espressamente richiesto e ottenuto dall'Azienda una specifica conferma interpretativa, a tutela della corretta applicazione delle previsioni contrattuali.

Sul tema dei part time è stato sottoscritto un verbale che specifica che la riduzione oraria non sarà riparametrata sugli orari previsti dagli accordi vigenti, ma che, mantenendo invariata le ore di prestazione lavorative previste dai singoli part time, queste saranno rivalutate economicamente.



### **Sistema incentivante 2025**

Dalla documentazione illustrata da Parte datoriale emerge con chiarezza come le lavoratrici ed i lavoratori di Agenzia delle Entrate-Riscossione abbiano conseguito, anche nel 2025, risultati estremamente significativi, consentendo il raggiungimento degli obiettivi assegnati e, in diversi ambiti, il superamento dei budget programmati.

Le Organizzazioni Sindacali, pur consapevoli che l'attuale impianto del sistema incentivante non è oggetto di contrattazione, hanno evidenziato come gli importanti incrementi registrati nei risultati conseguiti dal Personale debbano trovare un adeguato riconoscimento anche sotto il profilo economico.

Per tale ragione è stata avanzata la richiesta di una rivalutazione del valore del premio del sistema incentivante, rimasto invariato da molti anni, affinché la crescita delle performance registrate trovi una corrispondente valorizzazione economica per le lavoratrici e i lavoratori che hanno contribuito al raggiungimento di tali risultati.

Tale richiesta, allo stato, non ha trovato accoglimento da parte aziendale.

### **VAP**

È stato confermato che il VAP 2025 sarà erogato con la mensilità di giugno.

Inoltre, in linea con quanto previsto dalle ipotesi di accordo sottoscritte, la tabella del VAP 2026, con erogazione nel 2027, sarà incrementata del 15%.

Le parti hanno altresì preso atto delle disposizioni introdotte dalla Legge di Bilancio 2026 che prevedono, per i premi di risultato oggetto di contrattazione collettiva e fino all'importo di 5.000 euro, l'applicazione di una tassazione agevolata pari all'1%, con evidenti benefici per i lavoratori interessati già per quelli in pagamento quest'anno.

### **Assemblee nazionali**

Nel corso dell'incontro sono state definite le modalità operative per consentire la partecipazione alle assemblee promosse dalle Segreterie Nazionali e dai Coordinatori Nazionali nei capoluoghi di regione mediante collegamento da remoto.

A tal fine è stato condiviso che:

- \* sarà possibile usufruire della flessibilità in entrata e in uscita, purché ciò non determini prestazioni aggiuntive o lavoro straordinario a conclusione della giornata lavorativa;
- \* il tempo di percorrenza riconosciuto ai fini della partecipazione sarà pari a 30 minuti per coloro che preferiranno partecipare non dall'ufficio;
- \* il link di collegamento alle videoconferenze organizzate dalle Organizzazioni Sindacali sarà trasmesso direttamente dall'Ente ai dipendenti delle province interessate dall'assemblea;
- \* il collegamento dovrà avvenire esclusivamente tramite dispositivi personali e non mediante strumentazione aziendale;



- \* la partecipazione dovrà essere registrata su Sirfin mediante l'apposito giustificativo;
- \* il tempo riconosciuto per la partecipazione all'assemblea e per il relativo trasferimento non pregiudicherà il diritto al buono pasto.

### **Polizza sanitaria**

A margine dell'incontro, pur in assenza della sottoscrizione definitiva del nuovo contratto assicurativo, l'Azienda ha fornito una prima informativa sugli esiti della procedura di gara relativa alla polizza sanitaria.

Secondo quanto rappresentato, l'aggiudicazione avrebbe consentito di conseguire miglioramenti tangibili su tutte le principali voci già presenti nel capitolato tecnico posto a base di gara e rispetto alle quali l'Azienda aveva individuato specifici obiettivi di miglioramento.

Le sommarie informazioni fornite, in attesa della formalizzazione del contratto, evidenziano interventi migliorativi riguardanti massimali, franchigie e soglie minime di accesso alle prestazioni, con l'obiettivo di rendere la copertura sanitaria maggiormente fruibile e vantaggiosa per il Personale di Agenzia delle Entrate-Riscossione.

Resta tuttavia e purtroppo ancora esclusa l'estensione delle coperture ai familiari non fiscalmente a carico.

Roma, 10 giugno 2026

Le Segreterie Nazionali