VERBALE DI ACCORDO

del giorno ..5..... **giugno 2025**

tra

Agenzia delle Entrate - Riscossione

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Aziendali delle OO.SS.: FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, assistite dalle rispettive Segreterie Nazionali.

Premesso che:

a) l'art. 43 del CCNL 28/3/2018 rinnovato in data 15 luglio 2022 prevede l'attribuzione di un Premio Aziendale (VAP) in correlazione ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi aventi come obiettivo, tra gli altri, incrementi di produttività del lavoro, della qualità e di altri elementi di efficienza;
b) in data 28 luglio 2022 è stato sottoscritto, anche in coerenza con quanto previsto specificatamente dall'art. 36 del CIA 28 marzo 2018, rinnovato il 15 luglio 2022, l'Accordo relativo al Premio Aziendale per il triennio di competenza 2022-2024, i cui valori sono stati riportati nella Tabella 1 allegata al citato Accordo;
c) il citato CIA è scaduto il 31 dicembre 2024;
d) il 25 giugno 2024, le Parti hanno sottoscritto un Verbale di Riunione in cui si sono date atto che, in ossequio alle consolidate prassi negoziali, il contratto integrativo in scadenza avrebbe continuato a trovare applicazione per il tempo necessario alla definizione di nuove intese nell'ambito del rinnovo del CIA e del CCNL;
e) le medesime, con il suddetto Accordo, intendono definire il premio aziendale per il corrente anno di competenza 2025 da erogarsi nell'anno 2026;
f) le Parti si danno inoltre reciprocamente atto e confermano di avere già individuato gli indici incrementali di efficienza e produttività del fattore lavoro, quale parametro di riferimento per calcolare e corrispondere gli importi relativi all'anno 2025.

FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA UNISIN

Ciò premesso, dopo ampia ed approfondita discussione, le Parti convengono e stipulano quanto segue:

- al personale delle Aree professionali ed ai Quadri direttivi dell'Ente Pubblico Economico Agenzia delle Entrate - Riscossione, previa certificazione del conseguimento dell'obiettivo incrementale di efficienza e produttività del lavoro di seguito definito, saranno corrisposti per l'anno di competenza **2025** gli importi contenuti nella Tabella 1 del sopra citato Accordo;

- il Premio Aziendale sarà erogato, di norma, con le competenze del mese di giugno 2026;

- detto Premio, in coerenza con quanto previsto dal vigente CCNL, terrà a riferimento, per il 2025, il miglioramento dell'indicatore di produttività pro-capite calcolato come rapporto tra i parametri di cui ai capoversi A e B, di seguito riportati, rispetto alla media del risultato del biennio 2023/2024 (il cui indice di produttività pro-capite è stato pari a 3.555,7):

  A. somma del numero di istanze di rateizzazioni "ordinarie" di importo fino a € 120.000,00 concesse entro 10 giorni dalla presentazione dell'istanza e del numero dei pagamenti ricevuti attraverso i canali remoti resi disponibili dall'Ente, compreso PagoPa;

  B. consistenza media dei lavoratori nello stesso periodo di riferimento (esercizio 2025).

Resta inteso che, fermo restando il conseguimento dell'obiettivo come sopra rappresentato, l'erogazione del premio aziendale è subordinata alla assenza di perdita di esercizio del bilancio 2025:

- a valle dell'approvazione annuale del bilancio 2025, le Parti si impegnano ad incontrarsi per verificare congiuntamente il raggiungimento del predetto obiettivo ed esprimere reciproche valutazioni;

- in relazione a quanto previsto dal comma 1 del citato art. 43 del vigente CCNL, i suddetti premi risultano parametrati in base all'inquadramento e, comunque, in coerenza con quanto previsto al punto n. 2 del "Chiarimento a Verbale" dell'art. 119 CCNL del 12/7/1995 circa gli assegni mensili sostitutivi degli automatismi di carriera, tenendo a riferimento, tendenzialmente, la scala parametrale del CCNL;

FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA UNISIN

- le Parti intendono richiamare come pienamente validi i criteri di non erogazione, riduzione ed esclusione del Premio previsti nel citato art. 43 del vigente CCNL;

- il Premio di cui all'allegata Tabella 1 sarà corrisposto a tutti i dipendenti in premessa, in organico alla data del 1° gennaio **2026**;

- le Parti convengono infine che il suddetto Premio Aziendale è già comprensivo di tutti i riflessi sugli istituti retributivi diretti, indiretti e differiti, compresa la previdenza complementare e il trattamento di fine rapporto, e, pertanto, non entrerà nella base di computo di nessuno dei due predetti istituti.

- le Parti, come sopra costituite, si danno, infine, reciprocamente atto e convengono che le somme oggetto di erogazione di cui al presente Accordo saranno sottoposte ai regimi fiscali agevolati previsti dalla legislazione vigente (Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, commi 182-189 e s.m.i., Decreto Interministeriale Min. Lavoro - MEF del 25 marzo 2016, L. 11/12/2016 n. 232).

Agenzia delle entrate – Riscossione

Le OO.SS.

FISAC CGIL
UILCA
FIRST
FABI
UNISIN

FABI | FIRST/CISL | FISAC/CGIL | UILCA | UNISIN

*Tabella 1: Importi del Premio Aziendale AdER anno **2025** (erogazione **2026**)*

LIVELLI	AGENZIA DELLE ENTRATE - RISCOSSIONE
QD4	4.040
QD3	3.422
QD2	3.050
QD1	2.870
3A4L	2.520
3A3L	**2.345**
3A2L	2.215
3A1L	2.100
2A3L	1.970
2A2L	1.895
2A1L	1.845
Liv. Unico	1.720

FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA UNISIN