

VERBALE DI ACCORDO

del giorno 12....dicembre 2018

tra

Agenzia delle Entrate - Riscossione

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Aziendali delle OO.SS.: FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL e UILCA, assistite dalle rispettive Segreterie Nazionali.

Premesso che:

- a) l'art. 42 del CCNL 9/4/2008 così come modificato dall'Accordo di rinnovo del 28/3/2018 prevede l'attribuzione di un Premio Aziendale (VAP), definito a livello aziendale in correlazione ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi aventi come obiettivo, tra gli altri, incrementi di produttività del lavoro e di qualità;
- b) con il Verbale di Accordo del 24/10/2017, in continuità con quanto concordato nel passato, le Parti all'epoca stipulanti avevano convenuto l'erogazione di un Premio Aziendale per tutti i dipendenti dell'allora esistente Gruppo Equitalia, la cui corresponsione è avvenuta nel mese di giugno del corrente anno, misurato e basato in presenza di un risultato del Margine Operativo Lordo (MOL) positivo ed incrementale rispetto all'anno precedente (2016);
- c) al suddetto premio erano stati inoltre applicati i regimi di tassazione agevolata previsti dalla legislazione vigente (L. 28/12/2015 n. 208; Decreto Interministeriale Min. Lavoro - MEF del 25 marzo 2016, L. 11/12/2016 n. 232);
- d) la Legge n. 225/2016 (conversione del c.d. "Decreto fiscale n. 193/2016") di riforma della Riscossione ha deliberato lo scioglimento delle Società del citato Gruppo Equitalia, prevedendo la costituzione, a partire dal 1° luglio 2017, di un Ente strumentale dell'Agenzia delle Entrate, denominato Agenzia

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

Ciò premesso, e le premesse costituiscono parte integrante del presente Verbale le Parti, dopo ampia ed approfondita discussione, convengono e stipulano quanto segue.

1. Per il corrente anno di competenza 2018 il suddetto Premio sarà corrisposto al personale delle Aree professionali ed ai Quadri direttivi dell'Ente Pubblico Economico Agenzia delle Entrate-Riscossione negli importi riportati nell'allegata tabella 1, di cui costituisce parte integrante.
2. Il premio aziendale viene erogato, di norma, con le competenze del mese di giugno 2019.
3. Tale Premio, in coerenza con quanto previsto dal citato art. 42 del CCNL 9/4/2008, così come rinnovato dalle intese stipulate il 28/3/2018, ed in accordo con i sopra richiamati principi e linee guida delle norme di legge in materia di regime di tassazione agevolata, terrà a riferimento l'andamento dell'indice di produttività, costituito dal rapporto tra euro riscossi e numero dei lavoratori medi annuo, incrementale rispetto al valore medio del medesimo indice, consuntivato nel triennio precedente, tenuto conto dei fattori variabili che possono influenzare i volumi di riscossione annuali.

Tuttavia, tenuto conto che l'anno 2017 è stato interessato dal conseguimento di elevati volumi di riscossione, risultato straordinario mai registrato per il passato, conseguente prevalentemente dal gettito derivante dalla scadenza delle rate della definizione agevolata, pari al 70% del complessivo importo definito, si ritiene di prendere in considerazione, per il calcolo del predetto indice, un periodo temporale di raffronto dell'ultimo quadriennio (2014 - 2017).

Pertanto, alla luce delle suddette considerazioni il premio per l'anno 2018 sarà erogato alle seguenti condizioni:

a fronte di una media di riscossione ruoli periodo 2014 - 2017 pari a **9.277,1** (in milioni di euro) e di una consistenza media lavoratori per il

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

suddetto periodo pari a **7.692,5** unità, l'indice di produttività ~~netto~~ da incrementare è pari a **1.206**.

4. in tal senso, a valle dell'approvazione annuale del bilancio 2018, le Parti si impegnano ad incontrarsi per verificare il raggiungimento di tale obiettivo ed esprimere reciproche valutazioni;
5. in relazione a quanto previsto dal comma 1 del citato art. 42 del CCNL 9/4/2008, così come novellato dal Verbale di rinnovo 28/3/2018, i suddetti premi saranno parametrati in base all'inquadramento (e comunque in coerenza con quanto previsto al punto n. 2 del "Chiarimento a Verbale" dell'art. 119 CCNL del 12/7/1995 circa gli assegni mensili sostitutivi degli automatismi di carriera, tenendo a riferimento, tendenzialmente, la scala parametrica del CCNL);
6. in merito ai criteri di erogazione, le Parti intendono richiamare come pienamente validi anche quelli individuali di riduzione o esclusione del Premio previsti nel citato art. 42;
7. il Premio di cui all'allegata tabella 1 sarà corrisposto a tutti i dipendenti in premessa, in forza alla data del 1° gennaio 2019;
8. le Parti confermano che il Presente Verbale di Accordo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'art. 1, commi 182-189 della L. 28/12/2015, n. 208. Il presente accordo sarà inoltre depositato, ai sensi dell'art. 14 della L. n. 151/2015, per via telematica a cura di Agenzia delle Entrate - Riscossione nei termini e con le modalità previste dall'art. 5 del DM 25/3/2016 utilizzando il modulo di deposito allegato alla Nota del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 4274 del 22 luglio 2016;
9. le Parti convengono infine che il suddetto Premio Aziendale è già comprensivo di tutti i riflessi sugli istituti retributivi diretti, indiretti e differiti, compresa la previdenza complementare e il trattamento di fine rapporto, e pertanto non entrerà nella base di computo di nessuno dei predetti istituti.

Agenzia delle Entrate- Riscossione

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

Allegato al Verbale di accordo 12/17 2018 in materia di Premio Aziendale

[Handwritten signatures]

Tabella 1: Importi del Premio Aziendale AdER anno 2018 (erogazione 2019)

LIVELLI	AGENZIA DELLE ENTRATE - RISCOSSIONE
QD4	4.040
QD3	3.422
QD2	3.050
QD1	2.870
3A4L	2.520
3A3L	2.345
3A2L	2.215
3A1L	2.100
2A3L	1.970
2A2L	1.895
2A1L	1.845
Liv. Unico	1.720

FABI

[Handwritten signatures for FABI]

FIRST/CISL

[Handwritten signatures for FIRST/CISL]

FISAC/CGIL

[Handwritten signatures for FISAC/CGIL]

UILCA

[Handwritten signatures for UILCA]