

			 UIL CREDITO ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Via Tevere, 46 00198 Roma Tel. 068415751 Fax 68559220 federazione@fabi.it www.fabi.it	Via Modena, 5 00184 Roma Tel. 064746351 Fax 064746136 fiba@fiba.it	Via Vicenza, 5/A 00185 Roma Tel. 06448841 Fax 064457356 fisac@fisac.it	Via Lombardia 30 00187 Roma Tel. 06420359209 Fax 064201413 uilca@uilca.it

COMUNICATO ALLE LAVORATRICI ED AI LAVORATORI DEL SETTORE DELLA RISCOSSIONE

Nella giornata di ieri si è svolto l'incontro previsto dalla lettera allegata all'accordo di rinnovo del Ccnl di categoria firmato il 28 marzo u.s. relativo all'analisi degli assegni ad personam attribuiti ai colleghi a vario titolo.

L'azienda ha dichiarato di aver classificato detti assegni in quattro categorie.

- 1) Assegni a vario titolo attribuiti con lettere individuali: in tal caso per l'azienda la non assorbibilità dovrà essere esplicitamente prevista; ovvero deve essere esplicitata l'assorbibilità solamente in caso di inquadramento al livello superiore.
- 2) E.R.A.: alla luce delle previsioni dei contratti di provenienza dei singoli istituti, su 1929 casi, 1833 non subiranno alcun riassorbimento, 85 saranno solo parzialmente assorbiti (fino al 50%) ed in 11 casi si avrà un assorbimento totale.
- 3) Assegni ad personam previsti dall'art. 85 del CCNL 9 aprile 2008: in tal caso viene garantito il differenziale dei 3.000 euro e verrà assorbita la parte eccedente, nel limite dell'aumento del tabellare.
- 4) Indennità di ruolo chiave: verrà assorbita come previsto dall'art. 82, comma 7 del CCNL anche per chi ha continuato ad esercitare il ruolo in quanto, secondo l'azienda, i ruoli chiave sono stati tutti superati a causa delle riorganizzazioni che si sono succedute negli ultimi anni e del contratto di armonizzazione del 24 gennaio 2014.

Le organizzazioni sindacali hanno manifestato forte disappunto rispetto alle dichiarazioni aziendali opponendo che un tale atteggiamento è in contrasto con le prassi da sempre adottate nel settore e che tale decisione penalizza un elevato numero di colleghi le cui dinamiche retributive sono comunque ferme da otto anni.

A fine incontro l'azienda ha comunicato che, accettando parzialmente la richiesta di differimento avanzata dalle scriventi organizzazioni, il nuovo orario di sportello decorrerà dal 7 maggio. Ha inoltre comunicato che il 12 maggio ci sarà la prima apertura di sabato, precisando che saranno coinvolti tutti gli sportelli sul territorio nazionale (ad eccezione di quelli che aprono solo alcuni giorni a settimana) e che sarà effettuato solo il servizio di informazioni e non quello di cassa. Tale apertura, l'unica al momento prevista per l'anno in corso, è stata motivata con la scadenza fissata per la presentazione delle domande di definizione agevolata il 15 maggio.

A margine dell'incontro l'azienda ha ufficializzato la firma da parte dell'UNISIN degli accordi di rinnovo del Ccnl e del CIA sottoscritti il 28 marzo u.s. ed ha inoltre comunicato che anche l'UGL ha chiesto di sottoscrivere detti accordi.

Stupisce questa decisione che segna una svolta nell'atteggiamento di tali organizzazioni. Hanno forse finalmente compreso il valore degli accordi sottoscritti che fino a qualche giorno fa cercavano di minimizzare, deridere ed infangare?

Il grande consenso dei lavoratori finora raccolto nelle assemblee, li ha probabilmente indotti a rivedere la loro iniziale e sterile posizione basata su pregiudizi ed inesattezze a partire dalla finta vittoria ottenuta in materia d'indennità di vacanza contrattuale?

Noi continueremo a combattere le vere battaglie in difesa della categoria quali la riforma del fondo di previdenza di settore e l' opposizione attiva al ricorso di Dirpubblica, la cui udienza di merito davanti al TAR di Roma e del Lazio è stata calendarizzata per il 6 giugno p.v.

Roma,1 maggio 2018

Le Segreterie nazionali