

**

VERBALE DI ACCORDO ex art. 16 CCNL 9 aprile 2008

del giorno 16 giugno 2016

tra

le Società del Gruppo Equitalia: Equitalia Nord, Equitalia Centro, Equitalia Sud, e la Capogruppo Equitalia S.p.A.

e

gli Organi di Coordinamento delle Società del Gruppo Equitalia S.p.A. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UGL, UILCA, assistite dalle rispettive Segreterie Nazionali.

Premesso che:

- in data 4 dicembre 2015, con lettera alle OO.SS., la Capogruppo Equitalia S.p.A., in nome e per conto delle Partecipate di cui sopra, ha comunicato alle medesime l'apertura del confronto ex art. 16 del vigente CCNL, illustrando un progetto di ristrutturazione societaria che prevede la fusione per incorporazione delle attuali tre Società Agenti della Riscossione in una NewCo appositamente costituita nella quale il personale confluirà senza soluzione di continuità. L'operazione societaria si propone, tra l'altro, di gestire l'infrastruttura produttiva sull'intero territorio di competenza garantendo l'uniformità di comportamenti e processi lavorativi;
- in data 13 gennaio 2016, le Parti, con la stipula di apposito Verbale di Accordo, hanno dichiarato a tutti gli effetti esperita la procedura di Legge e di Contratto Collettivo relativamente al progetto di riorganizzazione della Holding e del nuovo modello di Governance della medesima, riservandosi inoltre di valutare, in un momento successivo e più analiticamente, le ricadute della riorganizzazione degli AdR, convenendo a tal fine di incontrarsi nuovamente per l'apertura della procedura ai sensi dell'art.16 del vigente CCNL una volta disponibili maggiori elementi di dettaglio.

Premesso inoltre che:

- con lettera del 2 maggio 2016 - acquisiti ulteriori elementi di dettaglio e con specifico riferimento all'ultimo alinea delle citate intese in premessa - Equitalia SpA, in nome e per conto degli AdR, ha dato formale inizio alla procedura ex art. 16 del CCNL relativa alla incorporazione di questi ultimi all'interno della neo costituita Equitalia Servizi di riscossione SpA.

FABI

[Handwritten signatures for FABI]

FIRST/CISL

[Handwritten signatures for FIRST/CISL, UGL, and UILCA]

FISAC/CGIL

[Handwritten signature for FISAC/CGIL]

*R. *... R. T...*
blm
R

- Nel corso delle riunioni del 4, del 26 maggio, del 9 giugno u.s. e dell'odierno incontro sono stati rappresentati nel dettaglio alle OO.SS., ai fini dell'esame congiunto, gli aspetti operativi del progetto di riorganizzazione, unitamente all'organigramma e all'articolazione territoriale del nuovo soggetto societario confermando l'assenza di specifiche misure in termini economici e sociali nei confronti dei lavoratori coinvolti.

Ciò premesso, e le premesse costituiscono parte integrante del presente Verbale, le Parti convengono quanto segue:

- In coerenza con il Piano di riassetto societario del Gruppo, Equitalia Servizi di riscossione SpA assumerà, a seguito delle citate operazioni societarie, il ruolo di unico soggetto giuridico deputato all'attività di riscossione a livello nazionale (ad eccezione, per quanto ovvio, della Regione Sicilia).
- Nel confermare che Equitalia SpA manterrà il presidio strategico per l'indirizzo ed il controllo della riscossione, continuando inoltre ad erogare i c.d. servizi "corporate" e di supporto alla produzione, il nuovo modello organizzativo della neo costituita Società sarà improntato a promuovere un ulteriore accentramento del governo della riscossione che permetta di presidiare, con una specializzazione "per prodotto", le attività della stessa, focalizzando inoltre l'attenzione su nuovi processi/attività (es. notifica tramite pec, inesigibilità ecc.) attraverso la riallocazione delle attività svolte dalla "Direzione Riscossione" di Equitalia SpA.
- Inoltre, più in dettaglio, la programmata riorganizzazione si propone di:
 - valorizzare le strutture territoriali (Direzioni Regionali e Aree Territoriali) attraverso la definizione di un assetto organizzativo regionale coerente con l'impostazione della Direzione Generale e l'accorpamento delle Aree Territoriali;
 - permettere un efficace presidio della fiscalità locale e territoriale, superando l'attuale frammentazione organizzativa;
 - tutelare e valorizzare le professionalità del personale prevedendo adeguati interventi formativi e addestrativi per il personale interessato al mutamento dei processi lavorativi in presenza di modifiche dell'attività lavorativa che comportino la necessità di colmare differenziali in termini di conoscenze e competenze. Tali processi saranno oggetto, anche nell'ambito delle procedure contrattualmente previste, di apposito confronto con le OO.SS.
- Nel gestire i piani di riconversione e riqualificazione, l'individuazione del posto di lavoro ove ricollocare il lavoratore dovrà rispondere a criteri di congruità con la professionalità maturata, i compiti e l'inquadramento dell'interessato salvaguardandone, coerentemente con la nuova organizzazione, il ruolo organizzativo.

FABI
[Signature]

FIRST/CIS
[Signature]
UCL
[Signature]
UICA

FISAC/CGIL
[Signature]

- Il modello organizzativo in argomento prevede 4 macro-livelli organizzativi: Direzione Generale, Rete Territoriale (Nord e Sud), Direzioni Regionali e Aree Territoriali.
- L'Azienda conferma che i suddetti accorpamenti all'interno delle Aree Territoriali, nonché tutto il processo di riorganizzazione, non comporteranno mobilità del personale sul territorio. Non sono inoltre previste, allo stato, considerevoli variazioni dei livelli di personale attualmente in regime di distacco, ferma restando la possibile progressiva riduzione dei medesimi, parallelamente al consolidamento della nuova struttura organizzativa. Si confermano le previsioni contrattuali degli accordi sui distacchi stipulati con gli Adr.
- Le Parti confermano che si incontreranno entro il 30 settembre 2016 per verificare l'attuazione di quanto convenuto e per una valutazione complessiva in merito alla riorganizzazione effettuata anche con riferimento al dimensionamento complessivo degli organici.
- Le Parti, nel ribadire che i passaggi dei lavoratori nella nuova Società avverranno a tutti gli effetti dell'art. 2112 del c.c., si danno altresì reciprocamente atto, con la stipula del presente verbale, di avere positivamente esperito a tutti gli effetti la procedura ex art. 16 del vigente CCNL.

Equitalia SpA
Equitalia Nord SpA
Equitalia Centro SpA
Equitalia Sud SpA

FABI

FIRST/CISL
UGL
HILGA
D. in corso di ruolo

FISAC/CGIL