

VERBALE DI ACCORDO

per l'erogazione del Valore di Produttività Aziendale per l'anno 2024 (esercizio 2023) al Personale della Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Abruzzo e del Molise, ai sensi degli artt. 8, lett. a), 29 e 48 del CCNL Federcasse dell' 11 giugno 2022 per i Quadri direttivi e per il Personale delle Aree professionali delle BCC/CRA e del Contratto Integrativo Interregionale delle BCC Abruzzo e Molise dell'8 gennaio 2010.

Il giorno 24 settembre 2024, in Pescara, presso la sede della Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Abruzzo e del Molise, si sono riuniti:

la Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Abruzzo e del Molise (di seguito per brevità anche "Federazione"), rappresentata dalla Commissione Sindacale Interregionale nella persona di Alfredo Iovacchini (in videocolllegamento), con l'assistenza del Direttore Generale Ermanno Alfonsi e del Dott. Domenico Ruggeri, Responsabile Servizio Affari Sindacali e del Lavoro Federcasse (in videocolllegamento),

e

gli Organismi locali e territoriali delle Organizzazioni Sindacali

FABI rappresentata da: Di Pillo Clara (in videocolllegamento);
FIRST-CISL rappresentata da: Mattace Raso Andrea (in videocolllegamento);
FISAC-COIL rappresentata da: Di Marzio Mirco;
UILCA Abruzzo rappresentata da: Zocco Domenico (in videocolllegamento);
UILCA Molise rappresentata da: Ciocca Ermanno;
UGL Credito rappresentata da: Pota Domenico (in videocolllegamento).

Premesso che

- l'Accordo del 13 maggio 2021 sugli assetti contrattuali, sottoscritto da Federcasse e dalle Segreterie Nazionali delle Organizzazioni sindacali del Credito Cooperativo, ha modificato gli assetti contrattuali di Categoria, con la previsione del conferimento alle Capogruppo dei Gruppi Bancari Cooperativi della titolarità a stipulare la Contrattazione integrativa di secondo livello per il personale delle Aziende e delle BCC-CR-RAIKA a loro aderenti, in sostituzione della titolarità negoziale di secondo livello attribuita alle Federazioni locali, fatta eccezione per il mantenimento di dette prerogative in capo alla Federazione Raiffeisen, e di quanto previsto all'art. 8 comma terzo del CCNL Federcasse del 11 giugno 2022 per i Quadri direttivi e per il Personale delle Aree professionali delle BCC/CRA;
- l'art. 8, lett. a) del CCNL Federcasse prima citato, prevede un "livello locale" della Contrattazione Integrativa di secondo livello di cui è destinatario "il personale delle Federazioni locali e il personale delle Casse e Società aderenti alla Federazione Raiffeisen";
- alla Contrattazione Integrativa di secondo livello è affidata la disciplina delle materie di cui all'art. 29 del CCNL sopra citato, tra cui ricade il Premio di Risultato, ora Valore di Produttività Aziendale;

Di Pillo Clara
Mattace Raso Andrea
Di Marzio Mirco
Zocco Domenico
Ciocca Ermanno
Pota Domenico

Par. 1° a 4

- con il CCNL dell'11 giugno 2022, la disciplina del Premio di Risultato è stata innovata, pur mantenendo le medesime caratteristiche e finalità di emolumento variabile correlato all'andamento aziendale. La denominazione del Premio di Risultato, come detto, è stata modificata in "Valore di Produttività Aziendale";
- l'art. 29, penultimo comma, del CCNL ultimo citato, prevede che i Contratti Integrativi di Gruppo (art. 8, lett. b, del CCNL) sostituiranno, a tutti gli effetti di legge e di contrattazione collettiva, la Contrattazione Integrativa stipulata dalle Federazioni locali e dalle Aziende e/o Banche aderenti facenti parte del Gruppo Bancario Cooperativo, nei confronti delle quali troverà applicazione il Contratto Integrativo di Gruppo;
- le disposizioni di Contrattazione Integrativa Regionale di cui al Contratto Integrativo Interregionale delle BCC Abruzzo e Molise, quindi, continuano ad avere vigenza nei confronti del Personale dipendente della Federazione, nei confronti del quale la intervenuta Contrattazione Integrativa di Gruppo non ha effetti;
- il Contratto Integrativo Interregionale delle BCC Abruzzo e Molise citato, all'art. 2 prevede che per i Dipendenti della Federazione la misura del Premio di Risultato (oggi "Valore di Produttività Aziendale") viene determinata con riferimento alla media dei premi erogati dalle BCC Associate;
- le Parti ritengono tutt'ora efficace ed applicabile la disposizione di cui al punto che precede, poiché, pur essendo mutata la denominazione dell'emolumento da Premio di Risultato in Valore di Produttività Aziendale, come detto, restano identiche le finalità e le caratteristiche che connotano l'istituto;
- le Parti confermano che tale modalità di determinazione del Valore di Produttività Aziendale per il Personale della Federazione risulta in linea con la misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione;
- sono associate alla Federazione complessivamente n. 8 Banche di Credito Cooperativo, di cui n.1 aderente al Gruppo Bancario Cooperativo CCB e n.7 aderenti al Gruppo Bancario Cooperativo ICCREA ;
- le Capogruppo dei Gruppi Bancari Cooperativi con le corrispondenti Delegazioni Sindacali di Gruppo hanno sottoscritto, nel corso dell'anno 2024, i rispettivi Contratti Integrativi di Gruppo;
- l'importo del Valore di Produttività Aziendale, anche per le BCC Associate alla Federazione Abruzzo e Molise, è stato determinato dagli Accordi di Gruppo sottoscritti il 20 giugno 2024 (CCB) e l'8 agosto 2024 (ICCREA), in allegato alla presente;
- in data odierna le Parti hanno proceduto alla verifica congiunta dei dati relativi all'importo medio del Valore di Produttività Aziendale utile ad individuare l'importo da riconoscere al Personale della Federazione, come previsto dall'art. 2 del Contratto Integrativo Interregionale, prima indicato;
- le Parti hanno inteso, altresì, riconoscere al Personale della Federazione la possibilità di optare volontariamente, in tutto o in parte, per le prestazioni di welfare indicate al successivo punto 4), anche con soluzioni finalizzate a valorizzarne e promuoverne il ricorso;

le Parti hanno convenuto quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. In applicazione delle disposizioni di contrattazione collettiva di cui in premessa, che regolano l'erogazione del Valore di Produttività Aziendale, al Personale della Federazione è riconosciuto il VPA indicato nella tabella allegata al presente Accordo, che riporta anche i valori medi erogati nelle BCC Associate alla Federazione, costituenti la base di calcolo per stabilire l'importo medio del Valore di Produttività Aziendale erogato in Federazione.
3. Il Valore di Produttività Aziendale anno 2024 (esercizio 2023) sarà erogato nel mese di ottobre 2024. Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo in ordine ai criteri di erogazione a ciascun dipendente, si applicano le previsioni di cui all'Allegato "F" del CCNL delle BCC/CRA del 11.6.2022.
4. Le Parti, ai sensi dell'art. 1, comma 184, della legge n. 208/2015, come modificato dall'art. 1, comma 160, lett. a) e d), della legge n. 232/2016, fanno restando quanto stabilito ai punti 2 e 3 che precedono, riconoscono ai dipendenti della Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Abruzzo e del Molise che abbiano reddito IRPEF inferiore ad euro 80.000, ed entro il limite di importo complessivo di euro 3.000 lordi, la possibilità di optare per una delle forme di welfare concordate tra le Parti in sostituzione, in tutto o in parte, dell'importo maturato a titolo di Valore di Produttività Aziendale 2024.
L'importo definito a titolo di Valore di Produttività Aziendale sarà maggiorato del 20%, a carico della Federazione, per i dipendenti che opteranno, come sopra, per le prestazioni di welfare. I servizi di welfare opzionabili per il lavoratore e/o i suoi parenti entro il secondo grado, anche non conviventi, sono quelli previsti dalle normative vigenti e dalle piattaforme in uso presso le singole Banche associate alla Federazione. A tal fine, i dipendenti interessati dovranno esprimere la loro scelta con apposita comunicazione scritta alla Direzione Generale della Federazione recante la volontà di avvalersi delle prestazioni di welfare, specificandone il tipo, unitamente all'entità della quota di VPA da destinarvi.

Dichiarazione delle Parti

Le somme erogate a titolo di Valore di Produttività Aziendale - di cui al presente Accordo ed alla Tabella allegata - essendo riconducibili ad incrementi di produttività e redditività, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico, sono assoggettati alla normativa fiscale e previdenziale vigente in materia di tassazione agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione di produttività.

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, il presente accordo collettivo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività e redditività, di cui all'articolo 1, commi 182-190, della legge 28 dicembre 2015, n. 208,



come modificati ed integrati dai commi 160-162 di cui all'art. 1 della legge n. 232/2016, nonché a quanto previsto dal D.M. 25 marzo 2016 ed alla Circolare dell'Agenzia delle Entrate 28/E del 15 giugno 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

Federazione delle BCC dell'Abruzzo e del Molise

[Handwritten signature]

Segreteria Regionale delle Organizzazioni Sindacali

FABI
[Handwritten signature]

FIRST/ISL
[Handwritten signature]

FISAC/CGI
[Handwritten signature]

UILCA ABRUZZO
[Handwritten signature]

UILCA MOLISE
[Handwritten signature]

UGL CREDITO
[Handwritten signature]

**Allegati: Tabella VPA 2024.
Accordi VPA CCB e ICCREA.**

**CALCOLO VPA-VALORE DI PRODUTTIVITA' AZIENDALE PER L'ANNO 2024
RELATIVO ALL'ESERCIZIO 2023**

BCC	MONTANTE COMPATENZA 2023	DIPENDENTI 2023	VPA MEDIO
ABRUZZO E MOLISE			
ABRUZZI E MOLISE	€ 341.990,70	69	€ 4.958,39
BASCIANO	€ 109.118,00	21	€ 5.196,10
VALLE DEL TRIGNO	€ 175.498,00	31	€ 5.661,16
GAMBATESA	€ 60.851,00	29	€ 2.091,41
PRATOLA PELIGNA	€ 368.922,00	71	€ 5.196,08
ADRIATICO TERAMANO	€ 187.059,00	33	€ 5.688,43
ABRUZZESE	€ 281.887,00	84	€ 3.474,83
CASTIGLIONE M.R.	€ 289.412,00	119	€ 2.516,07
TOTALI	€ 1.834.535,70	457	€ 4.014,30

2017

[Signature]

[Signature]

[Signature]

A. V.