

**Ricorda:**

**che...**

<p><b>adempimenti fiscali</b></p>	<p>entro il 30 novembre 2021</p>	<p>l'azienda, <b>sostituto di imposta</b>, effettua le <b>operazioni di conguaglio in busta paga</b> relative ai <b>mod. 730</b> tenendo conto della data di presentazione della dichiarazione;</p> <p><b>scade</b> il termine per effettuare il <b>pagamento</b> del secondo <b>acconto Irpef 2021</b> tramite <b>delega F24</b> ovvero il sostituto di imposta effettua, se dovuta, la trattenuta relativa all'<b>anticipo Irpef 2021</b> in <b>busta paga</b>;</p> <p><b>scade</b> il termine per la <b>presentazione</b> del mod. <b>REDDITI 2021</b> per i redditi 2020 al CAF CISL.</p>
<p><b>richiesta servizi cisl su</b> <a href="http://www.cislmarche.it">www.cislmarche.it</a></p>	<p>fino al 31 dicembre 2021</p>	<p>Le <b>Sedi Territoriali CISL</b> rispetteranno le <b>limitazioni</b> previste a tutela della salute.</p> <p>I <b>servizi della CISL</b> vengono erogati agli sportelli su <b>prenotazione telefonica</b> alla Sede locale prescelta o <b>telematica</b> attraverso il sito <a href="http://www.cislmarche.it">www.cislmarche.it</a> dal quale si può richiedere assistenza. Si può scegliere l'<b>area di interesse</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ servizi di <b>Tutela Sindacale</b>;</li> <li>❖ servizi di <b>Patronato</b> (Congedi, Pensioni, Infortuni, altro);</li> <li>❖ servizi di <b>Assistenza Fiscale (CAF)</b>,</li> <li>❖ <b>altri servizi</b> (Consumatori, Vertenze, Inquilini, Immigrati).</li> </ul> <p>Occorre <b>segnalare</b> il <b>territorio</b> dove si vive e lasciare il proprio <b>nome e cognome</b>, il numero di <b>telefono</b> e l'<b>indirizzo e-mail</b>. Si può anche indicare in dettaglio la propria <b>specifico richiesta</b>. Si verrà <b>ricontattati</b> da un addetto esperto della materia.</p>
<p><b>emergenza epidemiologica "covid"</b></p>	<p>fino al 31 dicembre 2021</p>	<p>è stata confermata la <b>proroga</b>, con Legge n. 126 del 16.9.2021 che ha convertito il D.L. n. 105/2021, dello "stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili".</p> <p><b>Restano invariate le indicazioni aziendali relative all'emergenza.</b></p>



<p><b>lavoratori fragili diritto al «lavoro agile» e assenze</b></p>	<p>fino al 31 dicembre 2021</p>	<p>è attiva la <b>proroga</b>, per i lavoratori <b>c.d. “fragili”</b> – ovvero con <b>grave disabilità</b> (art. 3, c. 3, Legge n. 104/1992) o a <b>rischio riconosciuto</b> derivante da <b>immunodepressione</b>, esiti di <b>patologie oncologiche</b>, in cura con <b>terapie salvavita</b> o con <b>co-morbilità</b> – <b>del diritto a svolgere di norma le prestazioni in modalità agile</b> con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>adibizione a diversa mansione</b>, compatibile con l'inquadramento,</li> <li>● oppure svolgimento di <b>specifiche attività di formazione</b> anche da remoto.</li> </ul> <p>E' stata <b>nuovamente prorogata</b> la <b>possibilità di restare a casa</b>, per il <b>lavoratore fragile</b> che <b>non possa utilizzare la modalità agile</b>, equiparando l'assenza dal servizio al <b>ricovero ospedaliero</b> con esplicita <b>esclusione del periodo dal comporta</b>.</p>
<p><b>congedo «covid» 2021 e astensione lavorativa</b></p>	<p>fino al 31 dicembre 2021</p>	<p>è stata <b>reintrodotta</b> per i <b>genitori</b> dipendenti privati, alternativamente all'altro genitore, la possibilità di fruire di <b>congedo straordinario</b> per il periodo interessato, <b>senza limiti di durata</b>, <b>indennizzato al 50%</b> della <b>retribuzione</b> e coperto da <b>contribuzione figurativa</b>, a prescindere dall'<b>impossibilità</b> di svolgere la <b>prestazione</b> in modalità <b>agile</b>, nei casi di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>figli conviventi, minori di anni 14</b>, ai quali sia stata <b>sospesa la didattica in presenza</b> o che siano in <b>quarantena</b> o che abbiano contratto l'infezione Covid;</li> <li>▶ <b>figli con disabilità grave ex L. 104/1992 (art. 4 c. 1)</b>, anche non conviventi, senza limitazioni di età, durante la <b>sospensione della didattica in presenza</b> in qualsiasi scuola o la <b>chiusura di centri diurni</b> assistenziali <b>ovvero per quarantena</b> o che abbiano contratto infezione Covid.</li> </ul> <p><b>I genitori</b> dipendenti privati, con <b>figli anche non conviventi dai 14 ai 16 anni</b> – ai quali sia stata <b>sospesa la didattica in presenza</b> o che siano in <b>quarantena</b> o abbiano contratto l'<b>infezione Covid</b> –, e a prescindere dall'impossibilità di svolgere la prestazione in <b>modalità agile</b> possono <b>richiedere al datore di lavoro</b>, alternativamente tra loro, di <b>astenersi dalla prestazione lavorativa</b>, <b>senza retribuzione né indennità e né contribuzione figurativa</b>, con <b>divieto di licenziamento</b> e con diritto alla <b>conservazione del posto</b> di lavoro.</p>
<p><b>quarantena e permanenza domiciliare</b></p>	<p>dal 1° gennaio 2021 fino al 31 dicembre 2021</p>	<p>è stata riconosciuta la <b>tutela previdenziale</b> della malattia per la <b>quarantena</b> con sorveglianza attiva e la <b>permanenza domiciliare fiduciaria</b>, sempre con esclusione dal periodo di comporta, e confermate le disposizioni riguardanti la <b>certificazione di malattia accertata da Covid</b> da parte del medico curante.</p>
<p><b>«smart working» emergenziale</b></p>	<p>fino al 31 dicembre 2021</p>	<p>restano <b>prorogate</b>, dal D.L. n. 52/2021 convertito in Legge n. 87/2021, le relative disposizioni. Le aziende private possono applicare la <b>modalità agile di lavoro a ogni rapporto di lavoro subordinato</b>, anche in assenza degli accordi individuali, con l'<b>obbligo</b> di adempiere alle <b>comunicazioni telematiche ex lege</b> al Ministero e al dipendente.</p>



<b>permesso retribuito r.o.l. ex art. 100 c.c.n.l.</b>	entro il 31 dicembre 2021	<b>scade inderogabilmente</b> la giornata di <b>permesso retribuito</b> frazionabile di competenza del <b>2021</b> per le <b>Aree professionali "full time"</b> (già " <b>ex art. 53</b> " CCNL ACRI e ora art. 100, comma 6);
<b>festività soppresse 2021</b>		vanno <b>fruite</b> entro l'anno di competenza, <b>altrimenti</b> vengono <b>perdute</b> e non più monetizzate nell'anno successivo. <b>(n.b.: per i quadri direttivi sono ridotte di 1 giornata destinata al FOC).</b>
<b>prestazioni aggiuntive in banca ore</b>	entro il 31 dicembre 2021	dovrà essere fruito il <b>residuo</b> delle <b>prestazioni aggiuntive confluite</b> nella c.d. banca ore, risultante <b>al 31.12.2020</b> . Eventuali residui non usufruiti <b>non</b> daranno luogo a <b>monetizzazione e/o compensazione</b> .
	entro il 31 dicembre 2022	dovrà essere fruito il <b>residuo</b> delle <b>prestazioni aggiuntive confluite</b> nella c.d. banca ore, risultante <b>al 31.12.2021</b> . Eventuali residui non usufruiti <b>non</b> daranno luogo a <b>monetizzazione e/o compensazione</b> .
	dopo 6 mesi dall'accredito	per la <b>fruizione</b> delle <b>ore accantonate</b> si può dare il <b>preavviso</b> di: → 1 giorno lavorativo per il <b>recupero</b> frazionato di ore, → 5 giorni lavorativi per il <b>recupero</b> da 1 a 2 giorni, → 10 giorni lavorativi per il <b>recupero</b> di oltre 2 giorni.
<b>riduzione di orario (r.o.l.) competenza 2021</b>	entro il 31 dicembre 2021	<b>scadranno le 15 ore annuali</b> (già ridotte di 1 giorno destinato al FOC) <b>versate in banca ore</b> per le <b>Aree professionali "full time"</b> ad inizio anno per la <b>competenza</b> del <b>2021</b> ;
		<b>scadranno le ore di permesso</b> di <b>competenza</b> del <b>2021</b> e <b>versate in banca ore</b> per le <b>Aree professionali "part time"</b> ad inizio anno nella misura di <b>3 giorni</b> (già ridotti di 1 giorno destinato al FOC) riproporzionati al tempo lavorato rispetto al tempo pieno. (esempio: <b>part-time a 25 ore</b> settimanali → <b>15 ore annue</b> di <b>permesso</b> ).
<b>f e r i e</b>	entro il 31 dicembre 2021	dovranno essere fruite le <b>eventuali giacenze</b> , eccezionalmente esistenti <b>al 31.12.2020</b> , unitamente alla competenza dell'anno stesso.
	entro il 31 dicembre 2022	dovrà essere goduto l' <b>eventuale residuo</b> , eccezionalmente esistente <b>al 31.12.2021</b> , unitamente alle ferie di competenza dell'anno stesso.
	in caso di "lunghe assenze"	in riferimento al personale che rientra da " <b>lunghe assenze</b> ", le Aziende pianificheranno tali residui <b>in via prioritaria</b> rispetto alla data di rientro in servizio, tenendo comunque conto delle esigenze dell'unità organizzativa e del soggetto interessato.



part time	l'orario di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ settimanale va da un <b>minimo di 15 ore</b> ad un <b>massimo di 32,5 ore</b> che possono essere distribuite in orizzontale, in verticale oppure in forma mista;</li> <li>◆ ordinario, oltre il quale può essere richiesto <b>lavoro supplementare</b> nel <b>limite di 2 ore giornaliere</b> e di <b>50 ore per anno solare</b>;</li> <li>◆ nei <b>giorni semifestivi</b> è ridotto in proporzione con una <b>durata massima di 5 ore</b> (<i>part time di 30 ore settimanali, 4 ore di lavoro; part time 25 ore settimanali, 3 ore e 20 minuti</i>);</li> <li>◆ prevede almeno <b>30 minuti</b> fra il <b>termine di adibizione allo sportello</b> e la fine dell'orario.</li> </ul>
<b>rimborsi del f.i.r. ai possessori di azioni e obbligazioni ex bridge banks e banche venete</b>	indicativamente, entro il mese di ottobre 2021	<p>è presumibile che tutte le <b>domande verranno liquidate</b> ai risparmiatori interessati delle banche poste in liquidazione coatta amministrativa dal 16.11.2015 fino al 1°.1.2018, in possesso di <b>titoli indennizzabili (azioni e obbligazioni)</b> dei seguenti istituti: <i>Veneto Banca, Banca Popolare di Vicenza, Banca Etruria, Banca Marche, Carichieti, Cariferrara, Bcc Crediveneto e Bcc Padovana.</i></p> <p>Nell'ultimo incontro di giugno <b>Consap</b> ha comunicato, accogliendo le nostre richieste, di aver <b>accelerato l'erogazione dei rimborsi</b>, mettendoci a conoscenza anche dei numeri: 16 mila pratiche evase al mese; totale pratiche a metà giugno: 77.788; importo: 390.432 mln di €.</p> <p>Sui tempi per il <b>deposito di ulteriori documenti</b> ad integrazione dell'istanza, <b>Consap</b> si è detta disponibile a trattare specifiche richieste che si dovessero presentare. Invitiamo, quindi, i <b>risparmiatori interessati</b> a contattare le <b>Sedi Territoriali di Adiconsum</b>.</p>
<b>assegno di cura per anziani non autosufficienti</b>	da novembre 2021	<p>è possibile consultare la <b>FNP (Federazione Pensionati)</b> o il <b>Patronato INAS</b> presso le <b>Sedi locali CISL</b> o d il <b>sito</b> del proprio <b>Comune</b> per <b>informazioni</b> sull'<b>avviso pubblico</b> regionale per la presentazione della <b>domanda di accesso alla prestazione</b>.</p>
<b>prestazioni sociali agevolate</b>	annualmente	<p>occorre compilare presso il <b>CAF</b> la <b>DSU (dichiarazione sostitutiva unificata)</b> – attestante la <b>situazione economica familiare</b> con l'indice <b>ISEE</b> che considera <b>redditi e patrimonio</b> del nucleo in rapporto ai <b>componenti</b> – e presentarla all'ente competente per l'erogazione di</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>reddito di cittadinanza</b>,</li> <li>– <b>assegno di maternità</b> dei Comuni, <b>asili nido</b> ed altri servizi per l'infanzia,</li> <li>– <b>prestazioni scolastiche</b> (mense, libri di testo, borse di studio, trasporto, etc.),</li> <li>– <b>agevolazioni per le tasse universitarie</b>, <b>servizi socio sanitari</b> domiciliari, altre <b>prestazioni assistenziali</b>, <b>agevolazioni sulle utenze</b> (sconti su bollette luce, gas, telefono, canone tv, etc.), bonus bebè (a partire dal 2015), <b>social card</b>.</li> </ul> <p>Per <b>informazioni</b>, in particolare sui documenti necessari, e per <b>appuntamenti</b> è possibile rivolgersi alle sedi locali del <b>CAF CISL</b>. Il <b>servizio</b>, grazie ad apposite convenzioni con gli Enti Pubblici erogatori di queste prestazioni, è completamente <b>gratuito</b>.</p>



<b>informazioni ai consumatori</b>	1° novembre 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>accensione</b> dei termosifoni degli <b>impianti centralizzati</b> nelle abitazioni dei Comuni appartenenti alla <b>Zona climatica D</b>.</li> </ul>
	2 novembre 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ entrano in vigore gli <b>aumenti</b> per la <b>revisione di autovetture e motocicli</b>, il cui costo diventa per ciascun mezzo di <b>54,95 euro</b> alla Motorizzazione Civile e di <b>79,02 euro</b> presso i centri convenzionati privati;</li> <li>➤ ultimo giorno per effettuare, relativamente ai <b>piani di rateizzazione in essere all'8.3.2020</b>, il <b>pagamento delle rate in scadenza</b> nel periodo fra l'8.3.2020 e il 31.8.2021.</li> </ul>
	8 novembre 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ è possibile richiedere il <b>bonus terme</b> agli stabilimenti termali accreditati.</li> </ul>
	15 novembre 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>accensione</b> dei termosifoni degli <b>impianti centralizzati</b> nelle abitazioni dei Comuni appartenenti alla <b>Zona climatica C</b>;</li> <li>➤ <b>obbligo</b>, in alcuni Comuni, di montare <b>pneumatici invernali</b> o avere a bordo <b>catene da neve</b> a seguito delle relative ordinanze.</li> </ul>
	26 novembre 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Black Friday</b>, giornata dedicata ad acquisti nei negozi convenzionali a prezzi ribassati.</li> </ul>
	27 novembre 2021	<p>si svolge, in tutti i <b>supermercati convenzionati</b>, la <b>25^ Giornata Nazionale della Colletta Alimentare 2021</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⊙ sarà possibile <b>donare gratuitamente</b> una <b>parte della propria spesa</b> a favore dei <b>più poveri</b> come <b>gesto semplice e concreto di carità</b>, rispettando le norme di sicurezza legate all'emergenza sanitaria; si potrà, altresì, utilizzare come lo scorso anno la <b>modalità "dematerializzata"</b> ovvero <b>acquistare non generi alimentari ma delle Card disponibili alle casse</b> (del valore di 2, 5 e 10 euro), corrispondenti a diversi <b>panieri di prodotti, fino al 5 dicembre 2021</b>;</li> <li>⊙ successivamente il <b>valore delle Card</b> verrà trasformato in <b>generi alimentari</b> che, insieme ai <b>beni raccolti direttamente</b>, saranno <b>consegnati ai magazzini del Banco Alimentare</b>;</li> <li>⊙ poi i volontari, mensilmente, destineranno quanto raccolto – insieme alle <b>eccedenze alimentari</b> pervenute dalle aziende del settore – ad <b>enti benefici sul territorio</b> ed anche, direttamente, alle <b>single famiglie bisognose</b>.</li> </ul>
	29 novembre 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ è il <b>Cyber Monday</b>, giornata dedicata agli acquisti online di tecnologia a prezzi scontati.</li> </ul>
	30 novembre 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ ultimo giorno per effettuare il <b>pagamento di tutte le rate in scadenza nel 2020</b>, e non perdere i benefici della definizione agevolata, e <b>nel 2021 della rottamazione-ter e saldo e stralcio</b>. Il termine, inclusi i 5 giorni di tolleranza, diviene il <b>6 dicembre 2021</b>.</li> </ul>

