



CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

Smart working o congedi Covid 50% per figli in DAD, in quarantena o contagiati
Diritto alla didattica in presenza per studenti disabili o con certificazione BES



SMART WORKING PER GENITORI CON FIGLI FINO A 16 ANNI

per lavoratori dipendenti con figli conviventi,
minori di 16 anni, in Dad o in quarantena
o contagiati Covid

CONGEDO COVID-19

PER GENITORI DI FIGLI FINO A 14 ANNI

fino al 30 giugno 2021 - Indennità al 50%

requisiti dei genitori

- avere un rapporto di lavoro dipendente in essere
- non svolgere o non poter svolgere lavoro in modalità agile
- essere genitori di figli conviventi, minori di 14 anni, in Dad o in quarantena o contagiati Covid

SCUOLA IN PRESENZA O DIDATTICA A DISTANZA

sempre consentita la didattica in presenza
solo per le studentesse e gli studenti con disabilità
e per coloro che siano certificati Bes



BONUS PER ACQUISTO SERVIZI BABY SITTING

solo per lavoratori iscritti alla gestione separata, lavoratori autonomi e personale impiegato per le esigenze connesse all'emergenza da Covid-19
100 euro settimanale, limite massimo
in alternativa a prestazione lavorativa in smart working, ove non concesso il congedo straordinario Covid-19, per figli conviventi, in Dad o in quarantena o contagiati Covid

REINTRODOTTI

CONVERSIONE DEL CONGEDO PARENTALE ORDINARIO IN CONGEDO STRAORDINARIO COVID-19

indennità al 50%

possibilità di richiedere la conversione di congedi parentali ordinari, o prolungamenti del congedo parentale, utilizzati nel periodo 1/1/2021-13/3/2021, in congedo straordinario Covid-19

DIRITTO DI ASTENSIONE DAL LAVORO PER GENITORI CON FIGLI DA 14 A 16 ANNI

senza retribuzione, né indennità, né contribuzione figurativa
con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro per i genitori di figli conviventi, in Dad o in quarantena o contagiati Covid solo se il lavoro non può essere svolto in modalità agile



CONFERME

Diritto al lavoro agile per i genitori di figli con disabilità grave fino al 30 giugno 2021

per i lavoratori dipendenti privati, senza limiti di età del figlio purché la prestazione lavorativa non richieda necessariamente la presenza fisica del lavoratore e l'altro genitore non sia non lavoratore

Smart working emergenziale

fino al 30 aprile 2021 - per i datori di lavoro del settore privato

- obbligo di comunicazione telematico dei nominativi dei lavoratori e la data di cessazione della prestazione di lavoro in modalità agile
- possibilità di applicare la modalità di lavoro agile a ogni rapporto di lavoro subordinato, anche in assenza di accordi individuali

Congedo straordinario Covid-19 per genitori di figli con disabilità in situazione di gravità ex L. 104/92

fino al 30 giugno 2021 – indennità al 50%

in caso di Dad nelle scuole di ogni ordine e grado, o chiusura di centri diurni a carattere assistenziale, o in caso di quarantena o contagio Covid

Requisiti dei genitori: avere un rapporto di lavoro dipendente in essere, non svolgere o non poter svolgere lavoro in modalità agile