

## VERBALE DI ACCORDO

Milano,

Tra

il Banco BPM in qualità di Capogruppo

e

la Delegazione Sindacale di Gruppo delle OO.SS. Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca e Unisin Falcri Silcea Sinfub

Premesso che:

- nel corso del 2017 si è registrato un impegno significativo per il Gruppo negli importanti processi di cambiamento societari ed organizzativi correlati alle fasi attuative del Piano Strategico 2016 – 2019;
- in tale contesto ha assunto rilevanza fondamentale la migrazione informatica che ha visto il coinvolgimento diretto ed indiretto di tutto il personale;
- la positiva realizzazione nel corso del 2017 delle suddette fasi di cambiamento ha creato le condizioni necessarie all'avvio delle importanti azioni previste per il 2018 fra cui in particolare l'attivazione del nuovo modello di rete commerciale e distributivo del Gruppo;
- in data odierna le Parti, dopo un'articolata fase di confronto, hanno definito la contrattazione di secondo livello in stretta correlazione al suddetto modello di rete commerciale;
- le Parti intendono valorizzare i servizi welfare messi a disposizione di tutte le risorse del Gruppo, quale modalità innovativa per rispondere ai bisogni e alle esigenze connesse alla sfera personale e familiare del personale del Gruppo;

le Parti hanno convenuto quanto segue

1. Le premesse fanno parte integrante della presente intesa.
2. A favore del personale inquadrato nella categoria dei Quadri Direttivi e nelle Aree Professionali è prevista la corresponsione di servizi welfare di importo equivalente a €150,00 (costo banca) da fruire secondo i piani e le regole già previste dall'articolo 4.3 dell'Accordo di cui in premessa con specifico riguardo alla c.d. modalità "welfare".

Banco BPM  
anche in qualità di Capogruppo

FABI

FIRST-CISL

FISAC-CGIL

UILCA

UNISIN